

OGGETTO **Assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Dirigente da assegnare al Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente per la Direzione Ambiente vigente presso il Comune di Verona.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Le funzioni di Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica sono attualmente esercitate dall'ing. Marina Venturi, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato, instaurato ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 (determinazione dirigenziale n. 1060 del 5 luglio 2022); l'ing. Venturi, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Verona (ex categoria D), è collocata in aspettativa per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale sopra citato.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 il quale prevede, tra l'altro, in relazione all'annualità 2023, l'assunzione a tempo indeterminato di figure dirigenziali; tra queste ultime è ricompresa quella del Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente e Transizione ecologica.

L'Ente ha deciso di coprire tale posizione attingendo da una graduatoria già in essere, anche al fine di garantire in tempi celeri il reclutamento dell'unità in oggetto. In ragione di quanto indicato dalla Giunta Comunale nella deliberazione n. 46/2023, i competenti uffici comunali hanno provveduto a verificare l'eventuale sussistenza di graduatorie per dirigente in materia ambientale, secondo i criteri definiti all'art. 3 dell'allegato alla citata deliberazione; a seguito di tale verifica è stata individuata la graduatoria per dirigente in materia ambientale in essere presso il Comune di Verona.

Con note del 10 luglio 2023, PG n. 54803 e PG n. 55456, il Comune di Verona ha comunicato la concessione dell'utilizzo della graduatoria sopra descritta, approvata con determinazione dirigenziale n. 3311 del 21 luglio 2021.; l'ing. Marina Venturi risulta utilmente posizionata nella citata graduatoria.

L'utilizzo della suddetta graduatoria risulta, peraltro, del tutto conveniente per il Comune in quanto nella stessa risulta posizionata una figura professionale che già opera, con buon profitto, presso il Comune di Cremona.

MOTIVAZIONE A seguito della verifica della disponibilità all'assunzione a tempo pieno indeterminato dell'ing. Marina Venturi, utilmente collocata nella citata graduatoria (2° classificata), si procede all'assunzione della stessa con decorrenza 17 luglio 2023.

In relazione alla suddetta assunzione si evidenzia che:

a) la stessa è contenuta nel Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 (previsione per l'annualità 2023), approvato dalla Giunta Comunale con la sopra richiamata con deliberazione n.

129 del 16 giugno 2023;

b) presso il Comune di Cremona non sono presenti graduatoria in corso di validità riferite alla figura professionale di Dirigente tecnico per la Direzione Ambiente;

c) i competenti uffici del Personale hanno avviato la procedura prevista dall'art. 34 bis in tema di personale in disponibilità.

Si dà atto che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale con particolare riferimento :

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto altresì che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.985.682,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 4 del DM 17.03.2020.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Determinazione dirigenziale n. 1060 del 5 luglio 2022 con la quale è stata approvata la costituzione di un rapporto do lavoro di natura dirigenziale, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, con l'ing. Marina Venturi per la posizione di Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali-Area Dirigenza.

Legge 197/2022 (Legge di Bilancio 2023).

DETERMINA

DECISIONE

Assume, a tempo pieno ed indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria vigente presso il Comune di Verona, riferita al concorso pubblico per la figura professionale di Dirigente Direzione Ambiente, l'ing. Marina Venturi, candidata utilmente posizionata nella citata graduatoria (2ª classificata), approvata con determinazione dirigenziale n. 3311 del 21 luglio 2021.

Dispone che l'assunzione dell'ing. Marina Venturi, con il profilo professionale di Dirigente ed assegnazione al Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, abbia decorrenza giuridica ed economica 17 luglio 2023.

pag. 4/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

Dà atto che l'ing. Venturi ha presentato le proprie dimissioni al Comune di Verona di cui è dipendente a tempo indeterminato ed ha comunicato al Comune di Cremona la rinuncia all'incarico in essere, a tempo determinato, instaurato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 che, di conseguenza, si intende risolto a decorrere dal 17 luglio 2023.

Impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e IRAP) relativa all'assunzione in argomento pari a euro 44.000,00 e contestualmente ridetermina in euro 110.465,12 l'importo complessivo di euro 280.280,00 approvato con determinazione n. 1060/2022 come dettagliato nella tabella allegata parte integrante del presente provvedimento.

La spesa di euro 44.000,00, che trova copertura, in base all'esigibilità della medesima, nei capitoli di spesa di personale del bilancio 2023, e la diminuzione degli impegni assunti con determinazione dirigenziale n.1060/2022 sono elencate nelle tabelle in calce.

Non attribuire centro di costo perchè contemplato nella procedura stipendiale.

EFFETTI

Si dà atto che:

- con la lavoratrice sarà stipulato contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Dirigente con decorrenza giuridica ed economica 17 luglio 2023;

- la suddetta assunzione, subordinata all'esito della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità e subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico- fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, è assoggettata ad un periodo di prova pari a 6 mesi così come previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.002	902	2023/952	18.500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2023/953	14.500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2023/954	7.500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	6175	2023/955	1.000,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157	2023/1096	2.500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- allegato A_impegni di spesa_Venturi (1).pdf (impronta:
CECB4872E488946E70CD95EA700E8B4DAC8FB65D67B8473E63D0C202A794A367)