



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1173/2023 del 13/07/2023

**OGGETTO** **Produttività di ente, organizzativa e individuale del personale dipendente non dirigente: liquidazione competenze anno 2022.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

#### **PREMESSE**

1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (CCNL 2016-2018) stabilisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel "Fondo risorse decentrate" per remunerare le progressioni economiche in godimento, il mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi dell'ente e per riconoscere premi correlati al merito e all'impegno di gruppo e individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Gli articoli 67 e 68 del CCNL 2016-2018 disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate ai fini della corresponsione di premi correlati alla Performance Individuale ed organizzativa. Il Fondo si compone di risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili, definite di anno in anno, a seguito degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale e compatibilmente con le disponibilità di bilancio.

2) Il Contratto integrativo economico, sottoscritto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016-2018, destina per l'anno 2022 euro 1.384.000,00 di risorse stabili alla remunerazione dei differenziali di progressione economica e alle indennità volte a garantire il mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi; euro 122.000,00,00 alla remunerazione della performance organizzativa ed euro 473.869,00 alla remunerazione della performance individuale dei dipendenti inclusa la maggiorazione del premio individuale (art. 69 del CCNL 2016-2018) riservata al 10% del personale dipendente che ha conseguito il punteggio più alto. A queste si aggiungono le risorse previste da specifiche disposizioni di legge per un totale di euro 223.000,00.

3) Nel rispetto delle previsioni contrattuali nel corso dell'anno 2023, a valere sul Fondo Risorse decentrate, sono state liquidate:

- le progressioni economiche in godimento spettanti ai dipendenti e le progressioni approvate per l'anno 2022 dal Contratto Integrativo del comparto per un totale complessivo di euro 663.278,49
- l'indennità di comparto e le indennità connesse al mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi per un totale di euro 662.049,00
- gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Messi comunali e Celebrazioni ma-trimoni civili) per un totale di euro 3.940,28
- gli incentivi per l'esercizio di specifiche responsabilità e funzioni di polizia per euro 49.051,20

Il contratto integrativo prevede inoltre che le somme eventualmente non utilizzate per il finanziamento degli istituti aventi carattere di certezza e stabilità incrementano la produttività individuale e la produttività organizzativa di ente.

#### **RICHIAMATI:**

2) la Deliberazione n. 192 del 31 agosto 2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance e ha assegnato gli obiettivi ai dirigenti per il triennio 2022-2024 nell'ambito del

pag. 1/24

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

3) la Deliberazione n. 164 del 2022 con cui la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022. Con la medesima deliberazione la Giunta ha deciso di mettere a disposizione l'importo complessivo di euro 208.000,00, corrispondente allo 0,70% del monte salari dell'anno 1997, da destinare al raggiungimento di obiettivi individuali e di ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

4) la Determinazione Dirigenziale n. 1177 del 25 luglio 2022 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs 75 del 25 maggio 2017 e con Determinazione Dirigenziale n. 247 del 13 febbraio 2023 il Fondo è stato rideterminato per un totale complessivo di euro 2.202.869,00;

5) il verbale n. 51 del 2 dicembre 2022, acquisito al Prot. Generale n. 92400 del 4 dicembre 2022, con cui i revisori dei Conti hanno certificato il Fondo Risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;

6) la Deliberazione n. 274 del 7 dicembre 2022 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante alla stipula del Contratto Collettivo integrativo per il personale non dirigente - Parte economica 2022 - che è stato definitivamente sottoscritto il 16 dicembre 2022;

7) la Determinazione Dirigenziale n. 559 del 6 aprile 2023 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti dall'art. 68, comma 2, lett. h) del CCNL 2016-2018: incentivi per i messi notificatori;

8) la Determinazione Dirigenziale n. 566 del 7 aprile 2023 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018: incentivi per il personale addetto al cerimoniale che assiste la celebrazione di matrimoni o unioni civili;

9) la Determinazione Dirigenziale n. 565 del 19 aprile 2023 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018: indennità specifiche responsabilità e indennità funzioni di polizia;

10) la Determinazione dirigenziale n. 936 del 6 giugno 2023 avente per oggetto: Costituzione del Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2022, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145. Approvazione della spesa e relativa liquidazione dell'incentivo al personale dipendente

11) la Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 12 luglio 2023 con la quale la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2022, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

## **MOTIVAZIONE**

1) In base alle previsioni del D.lgs 150/2009 la valorizzazione del merito è elemento fondamentale per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa. Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ha l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi e stimolare la crescita delle competenze professionali attraverso la valutazione di performance di tipo individuale e organizzativo.

2) In relazione alla performance i dirigenti dell'Ente hanno assegnato ai dipendenti obiettivi

pag. 2/24

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

individuali e di gruppo, di Settore o di Ente in coerenza con le previsioni del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi 2022.

3) A conclusione del percorso di valutazione, in base agli obiettivi assegnati per l'anno 2022, a fronte delle valutazioni dei dirigenti che hanno attribuito punteggi in modo selettivo garantendo la differenziazione del premio ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016-2018, è necessario corrispondere ai dipendenti i relativi premi correlati con la performance individuale e organizzativa.

4) le risorse di parte variabile non utilizzate e destinate al progetto Polizia Locale per euro 9.353,74 costituiscono economie di bilancio; le risorse di parte stabile non utilizzate (tenuto conto della rideterminazione del Fondo con Determinazione n. 247/2023), che si quantificano in euro 9.620,99, sono distribuite tra tutti i dipendenti per remunerare, quota parte, la performance individuale e, quota parte, la performance organizzativa di ente.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di appartenenza dei dipendenti interessati.

Rendiconti e relazioni con le relative distribuzioni dei premi connessi alla performance organizzativa di ente e di settore predisposto dai servizi interessati.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile,

avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.
- D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) di approvare l'importo di euro 595.444,15 (al netto di oneri ed IRAP) relativo ai premi correlati agli obiettivi di performance individuale, organizzativa di settore e di ente in base alle destinazioni del

pag. 4/24

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, al personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa/incarico di elevata qualificazione valutato positivamente, così come dettagliato negli allegati A), B) e C) della presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale

2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di di euro 779.549,11 comprensiva di oneri e IRAP , come di seguito evidenziato:

a) Performance Individuale

-Euro 461.295,95 retribuzioni

-euro 109.788,44 per oneri

b) Maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art. 69 del CCNL 2016-2018):

- Euro 15.952,60 per retribuzioni

-euro 3.796,72 per oneri

c) Performance Organizzativa - progetto di ente in base alla relazione presentata dal servizio ICT

-euro 43.549,34

-euro 10.364,74

d) Performance Organizzativa - progetti di settore in base alle relazioni presentate dai servizi interessati

-euro 74.646,26 per retribuzioni

-euro 17.765,81 per oneri

e) IRAP

- euro 42.389,25, importo calcolato sulle voci di spesa soggette all'imposta.

3) di dare atto che, come da tabella allegato D al presente provvedimento, per l'anno 2022:

- l'ammontare complessivo del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa/incarico di elevata qualificazione, corrispondente ad euro 2.202.869,00, è già stato erogato per un totale di euro 1.474.495,34;

- euro 595.444,15 sono liquidati con il presente provvedimento;

- la parte di Fondo non ancora erogata costituisce quanto ad euro 9.353,74 economia di bilancio per mancato utilizzo di risorse variabili, e quanto ad euro 122.883,70 risorse per incentivi da specifiche disposizioni di legge da liquidare con atti successivi;

- l'importo di euro 691,07 è destinato al benessere organizzativo del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 , ultimo comma, del CCI 2022 e sarà utilizzato dopo l'applicazione dell'avanzo vincolato sul bilancio 2024.

4) di imputare, in base all'esigibilità della spesa, le somme sopra elencate come da tabelle in calce al presente provvedimento ai capitoli di PEG derivanti da reimputazione di FPV del bilancio 2023 relativi alla spesa di personale.

## EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà a liquidare le competenze con la busta paga del mese di luglio 2023.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.004	902	2023/754	1.600,00
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			
		<b>CIG</b>				

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/755	7.283,13
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2023/757	948,96
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.004	902	2023/758	9.987,50
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.01.01.004	902	2023/759	3.130,00
<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2023/760	18.886,10
<b>Missione e Programma</b>		01 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2023/762	32.926,19
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.01.01.004	902	2023/765	13.296,87
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2023/768	12.635,28
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/769	21.747,57
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2023/770	11.083,16
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	6150 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.01.01.004	902	2023/771	4.650,00
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2023/772	12.506,01
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2023/773	118,71
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.01.01.004	902	2023/774	3.558,71
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2023/775	8.087,83
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON PROVENTI CODICE DELLA STRADA	1.01.01.01.004	902	2023/776	50.646,26

<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2023/777	47.530,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2023/778	5.677,37
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.004	902	2023/779	29.465,00
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13045 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.01.01.004	902	2023/780	750,00
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2023/781	10.874,00
<b>Missione e Programma</b>		06 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2023/782	15.447,79
<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13110 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.01.01.004	902	2023/783	3.000,00
<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2023/784	11.304,49
<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2023/785	6.100,10
<b>Missione e Programma</b>		07 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2023/786	13.839,57
<b>Missione e Programma</b>		10 05				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2023/787	17.727,85
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2023/789	6.153,28
<b>Missione e Programma</b>			08 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.01.01.004	902	2023/790	1.500,00
<b>Missione e Programma</b>			11 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2023/791	6.404,35
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2023/792	30.930,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI	1.01.01.01.004	902	2023/794	9.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			

<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.004	902	2023/795	4.930,00
<b>Missione e Programma</b>		12 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.004	902	2023/796	3.967,89
<b>Missione e Programma</b>		12 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.004	902	2023/797	7.430,00
<b>Missione e Programma</b>		12 04				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.01.01.004	902	2023/798	1.465,00
<b>Missione e Programma</b>		12 05				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.004	902	2023/799	1.500,00
<b>Missione e Programma</b>		06 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2023/800	11.525,62
<b>Missione e Programma</b>		12 07				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.004	902	2023/801	1.100,00
<b>Missione e Programma</b>		12 08				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2023/802	9.730,42
<b>Missione e Programma</b>		14 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6650 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.004	902	2023/823	35.386,42
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	8377 PREMIALITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.004	902	2023/827	30.000,00
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				

<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2023	600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.01.01.004	902	2023/761	11.100,00
<b>Missione e Programma</b>		01 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2023	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2023/763	19.300,39
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2023	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2023/764	20.587,33
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2023	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2023/767	8.625,00
<b>Missione e Programma</b>		01 05				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Sub Impegno	2023	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.001	6112	2023/803	450,00
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				

U / Sub Impegno	2023	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/804	2.377,38
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2023/805	373,85
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	282 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.02.01.001	6112	2023/806	2.863,82
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	501 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.02.01.001	6112	2023/807	987,34
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2023/808	2.174,89
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	601 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.02.01.001	6112	2023/809	3.100,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2023/810	2.462,66
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2023/811	2.063,49
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2023/812	2.283,98
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.02.01.001	6112	2023/813	3.937,26
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.001	6112	2023/814	2.380,55
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2023/815	2.442,67
<b>Missione e Programma</b>			01 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2023/816	4.291,19
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/817	2.411,92
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2023/818	3.687,71
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	6151 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.02.01.001	6112	2023/819	1.300,00
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2023/820	4.892,43
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2023/821	424,25
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.02.01.001	6112	2023/822	1.598,72
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6653 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE: contributi a carico Ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.001	6112	2023/824	11.693,08
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2023/825	5.579,71
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7722 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON PROVENTI CODICE DELLA STRADA	1.01.02.01.001	6112	2023/826	12.500,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	8379 PREMIALITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE: contributi sociali effettivi a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.001	6112	2023/828	8.400,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2023/829	8.163,35
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2023/830	1.780,82
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			

<b>Centro di Costo</b>			<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>			
U / Sub Impegno	2023	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.001	6112	2023/831	2.272,67
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>			
U / Sub Impegno	2023	13046 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.02.01.001	6112	2023/832	200,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>			
U / Sub Impegno	2023	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2023/833	3.118,01
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>			
U / Sub Impegno	2023	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2023/834	1.673,57
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>			
U / Sub Impegno	2023	13111 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.02.01.001	6112	2023/836	850,00
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>			

U / Sub Impegno	2023	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2023/837	3.659,47
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2023/838	1.836,02
<b>Missione e Programma</b>			07 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2023/839	3.928,62
<b>Missione e Programma</b>			10 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2023/841	5.264,43
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2023/842	1.844,40
<b>Missione e Programma</b>			08 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	16461 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.02.01.001	6112	2023/843	420,00
<b>Missione e Programma</b>			11 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2023/845	1.944,24
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2023/846	5.205,75
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26251 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED AI MINORI	1.01.02.01.001	6112	2023/847	2.500,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26261 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.02.01.001	6112	2023/848	1.425,34
<b>Missione e Programma</b>			12 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.02.01.001	6112	2023/850	1.229,76

<b>Missione e Programma</b>	12 03
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26281 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.02.01.001	6112	2023/851	2.105,34
-----------------	------	--	----------------	------	----------	----------

<b>Missione e Programma</b>	12 04
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26291 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.02.01.001	6112	2023/852	432,67
-----------------	------	---	----------------	------	----------	--------

<b>Missione e Programma</b>	12 05
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.02.01.001	6112	2023/854	420,00
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

<b>Missione e Programma</b>	06 02
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2023/855	2.678,50
-----------------	------	---	----------------	------	----------	----------

<b>Missione e Programma</b>	12 07
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112	2023/856	300,00
<b>Missione e Programma</b>			12 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2023/857	3.785,85
<b>Missione e Programma</b>			14 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		42.389,25
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

#### ALLEGATI

- allegato **A\_performance individuale.pdf** (impronta: 424F9D98EDDC25BCD8F5BA71D13348493C8DF1A0A9355A90424664AC1DA965B2)
- Allegato **B\_Performance di ente.pdf** (impronta: 68911904EA995F521BDA207E545C486C6D19DD0BF3679B3BD44F9D23D0F8EC05)
- allegato **C\_performance org.va.pdf** (impronta: 3525456327ECF2F123AA14D62F32BE5D12A1B1BBC412DBB50A0AAD9CB86C03C7)
- allegato **D\_utilizzi FONDO\_2022.pdf** (impronta: 800890052A4C2E856400A966C57A36BC82FA6C0B3A276E44B269232208E00F1B)