



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1174/2023 del 13/07/2023

OGGETTO **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale dirigente per l'anno 2022.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza (CCNL 2016-2018) stabilisce che:
 - a) la retribuzione di risultato è attribuita sulla base di diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti fermo restando che la sua erogazione può avvenire nel rispetto delle previsioni di legge a seguito di una valutazione positiva (art. 30, comma 1);
 - b) ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al Sistema di Valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato (art. 30, comma 2);
 - c) la misura percentuale di cui al punto b) e la quota massima dei dirigenti a cui viene assegnata sono stabilite dalla contrattazione integrativa;
 - d) per l'affidamento di incarichi ad interim è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico (art. 58, comma 1); tale percentuale è definita dalla contrattazione integrativa.

RICHIAMATE:

1. la Determinazione Dirigenziale n. 584 del 26 aprile 2022 con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'area della dirigenza per l'anno 2022, ai sensi degli artt. 56 e 57 del Contratto Collettivo Nazionale dell'area delle Funzioni locali CCNL 2016 – 2018. L'importo complessivo del Fondo è di euro 617.178,00 inclusi gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, previsti da disposizioni di legge (art. 57, co.2, lett. B, CCNL 17/12/2020) da destinare a 2 dirigenti;
2. l'ipotesi di contratto integrativo, siglata il 10 novembre 2022, in ordine ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza per l'anno 2022;
3. la Determinazione Dirigenziale n. 274 del 7 dicembre 2022 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Integrativo per l'Area della Dirigenza - parte economica anno 2022. Il contratto è stato sottoscritto definitivamente il 15 dicembre 2022;
5. la Determinazione Dirigenziale n. 936 del 6 giugno 2023 con cui è stato liquidato l'incentivo al personale dipendente di qualifica dirigenziale dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2022, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018.

VISTE:

6. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 20 gennaio 2021 con cui è stata costituita la

pag. 1/10

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa per l'Area della Dirigenza.

7. la Deliberazione n. 192 del 2022 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti dell'ente per il triennio 2022-2024.

8. le Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 con cui la Giunta Comunale provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative dell'ente (definite Elevate Qualificazioni nel CCNL 2019-2021).

9. le Deliberazioni n. 16 del 9 febbraio 2022, n. 33 del 23 febbraio 2022 e n. 308 del 21 dicembre 2022 relative a modifiche di assetto dell'ente.

10. la Deliberazione n. 153 del 12 luglio 2023 con cui la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2022, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

MOTIVAZIONE DATE LE PREMESSE E CONSIDERATO CHE:

1. conformemente alle disposizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 2018-2020 il contratto integrativo destina euro 471.760,00 alla retribuzione di posizione, corrispondente al 76% circa del Fondo complessivo, ed euro 145.418,00 alla retribuzione di Risultato, corrispondente al 24% circa del Fondo complessivo.

2. Ai sensi dell'art. 2 del Contratto Integrativo richiamato nelle premesse, "la retribuzione di risultato è attribuita in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto da ciascun dirigente correlato alla relativa fascia di appartenenza ed è distribuita tenendo conto:

- dei punteggi di performance ottenuti unitamente alla valutazione in ordine al comportamento manageriale, secondo i criteri applicativi individuati nella scheda (allegato B al contratto integrativo);

- dell'ammontare della quota destinata a tale voce;

- del numero dei dirigenti cui può essere distribuito.

La fascia più alta della retribuzione di risultato è calcolata dividendo l'importo complessivo da destinare al risultato, decurtato dell'importo destinato a finanziare il premio di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020, per il numero dei dirigenti a cui attribuire il risultato. Le restanti fasce sono correlate a importi che si riducono gradualmente rispetto alla fascia più elevata.

In sede di trattativa la percentuale di maggiorazione per i dirigenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata è stata definita nella misura del 33% da attribuire a 2 unità.

3. Nell'anno 2022 nel Comune di Cremona hanno prestato servizio n. 12 dirigenti, 2 di questi hanno ricoperto posizioni ad interim per alcuni mesi, il Segretario Generale ha ricoperto ad interim la posizione del Settore Politiche Educative per l'intero anno e del Settore Centrale Unica Acquisti per un mese. Si dà atto che in sede di contrattazione integrativa, le parti hanno concordato di definire nella misura del 30% la quota da attribuire al dirigente incaricato di un interim che ha ottenuto un punteggio superiore o uguale a 20 (con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla direzione coperta con l'interim) e nella misura del 15% la quota da attribuire a coloro che hanno ottenuto un punteggio inferiore a 20.

4. Nell'anno 2022 rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti in coerenza con le previsioni del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi 2022.

5. Il servizio di Controllo di Gestione dell'area Segretario Generale ha trasmesso il report finale relativo alla valutazione dei dirigenti, a seguito dell'accertamento dei risultati di performance effettuato dal Nucleo di Valutazione.

6. All'esito del processo di valutazione e sulla base di quanto dettagliato in premessa, con il

presente atto si provvede a impegnare e liquidare l'importo di euro 129.164,11, comprensivo anche delle retribuzioni per gli incarichi affidati ad interim, calcolato e attribuito in base ai criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Integrativo del 15 dicembre 2022. Sono previsti n. 2 casi di bilanciamento derivanti da incentivi da specifiche disposizioni di legge (IMU/TARI).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Verbali delle sedute del Nucleo di Valutazione, agli atti presso il servizio addetto al controllo di gestione e programmazione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni

con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.

-Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 15 dicembre 2022.

-Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1 dicembre 2011.

DETERMINA

DECISIONE

1. di approvare la somma di euro 129.164,11, a titolo di retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti del Comune di Cremona, così come in dettaglio evidenziato nell'allegato A) parte integrante del presente atto;

2. di dare atto che l'importo di cui al punto precedente consegue all'applicazione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance vigente ed è correlato agli esiti della performance anno 2022, così come da documentazione agli atti del servizio addetto al controllo di gestione e programmazione;

3. di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 170.884,12, comprensiva di oneri e IRAP, da imputare, in base all'esigibilità della spesa, sui capitoli del Fondo Pluriennale Vincolato del PEG 2023 (reimpiego da FPV) come di seguito dettagliato:

- euro 129.164,11: retribuzione di risultato
- euro 30.741,06: oneri contributivi a carico dell'ente
- euro 10.978,95: IRAP a carico dell'ente

4. di dare atto che gli importi sopra indicati trovano riscontro nelle tabelle in calce;

5. di dare altresì atto che dell'importo complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, pari ad euro 617.178,00:

- euro 129.164,11 risultano impegnati con il presente provvedimento e sono destinati a remunerare il risultato, inclusi incarichi ad interim e maggiorazione dei premi;
- euro 409.609,51 risultano essere già stati erogati nel corso del 2022 per remunerare le retribuzioni di posizione;
- euro 46.411,48 costituiscono economia di bilancio perchè correlati agli incarichi conferiti ad interim al Segretario Generale e all'istituzione del Settore Polizia Locale a decorrere dalla metà di febbraio 2022;
- euro 27.492,90 costituiscono economie di bilancio in quanto correlati all'applicazione del sistema a fasce, così come individuato dal CCI 2022;
- euro 4.500,00 risultano già erogati in quanto correlati al fondo per il recupero dell'evasione fiscale; così come meglio dettagliato nell'allegata tabella B).

5. non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà a liquidare le competenze con la busta paga del mese di luglio 2023.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2023/762	11.590,51
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2023/763	11.021,25
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2023/764	10.302,67
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3940 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.01.01.004	902	2023/766	9.745,59
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2023/768	14.944,94
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2023/773	7.346,29
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.01.01.004	902	2023/774	14.265,47
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	6650 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.004	902	2023/823	3.810,58
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2023/775	9.060,71
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2023/784	11.590,51
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2023/800	11.590,51
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2023/802	13.895,08
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2023/810	2.758,54
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2023/811	2.623,06
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2023/812	2.452,04
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.001	6112	2023/814	2.319,45
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2023/816	3.556,90
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2023				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2023/821	1.748,42
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2023				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.02.01.001	6112	2023/822	3.395,18
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2023				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6653 PREMIALITA' PERSONALE DIPENDENTE: contributi a carico Ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.001	6112	2023/824	906,92
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2023				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2023/825	2.156,45
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2023				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2023/837	2.758,54
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2023				

Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2023/855	2.758,54
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2023/857	3.307,02
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2023	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		10.978,95
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

ALLEGATI

- **All A) Risultato dirigenti_2022.pdf** (impronta: 76D5B237F6F62D2353A8ADF5B3A86AE016F37DC04493B891C5294E28404B2C6A)
- **dettaglio utilizzo Fondo dirigenti_2022.pdf** (impronta: CA6033F18E71B995B31F43ADC5CAB9FCA839698476BB5F4277060E887B0BA9C9)