



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1175/2023 del 13/07/2023

**OGGETTO** **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione per l'anno 2022.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali (CCNL 2016-2018) stabilisce che:

- gli enti definiscono i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative destinando a tale voce una quota non inferiore al 15% del complessivo finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative previste dal proprio ordinamento (art. 15, comma 4, CCNL 2016-2018)

- ai titolari di posizione organizzativa (definiti Elevate Qualificazioni dal CCNL 2019-2021) in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati trattamenti accessori disciplinati da specifiche disposizioni di legge. Spetta alla contrattazione decentrata stabilire annualmente la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel rispetto della quota minima prevista dall'art. 15, comma 4 (art. 18 CCNL 2016-2018)

-nel caso di conferimenti di incarico di Posizione Organizzativa ad interim ad un dipendente già incaricato di Posizione organizzativa, a questo è attribuito un importo a titolo di retribuzione di risultato (proporzionato per la durata dell'interim) che varia dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. La percentuale è calcolata in base alla complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi (art. 15, comma 6, CCNL 2016-2018)

2) il Contratto Integrativo normativo siglato il 10 dicembre 2018, a seguito del CCNL 2016-2018, definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dell'area delle Posizioni Organizzative; nello specifico: l'art. 27, commi 3, 4 e 6, lettera a), stabilisce che il trattamento economico accessorio dei titolari di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, determinata attraverso la graduazione delle posizioni ricoperte, e la retribuzione di risultato, che tiene conto dei risultati raggiunti e che ha valore non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative istituite; l'art. 27-bis prevede i casi di bilanciamento per i titolari di Posizione Organizzativa che percepiscono compensi professionali. Il bilanciamento comporta una riduzione pari al 10% del compenso professionale percepito fino al potenziale annullamento della retribuzione di risultato spettante. Tra i compensi soggetti a bilanciamento rientrano gli incentivi funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del d.lgs 50/2016; gli incentivi dell'avvocatura destinati agli avvocati dell'ente, ai sensi dell'art. 9 della legge 114/2014; gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale /IMU-TARI) di cui alla Legge 145/2018.

**RICHIAMATE:**

3) la Deliberazione n. 192 del 2022 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance

pag. 1/14

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti dell'ente per il triennio 2022-2024.

4) la Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 la Giunta Comunale provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative dell'ente.

5) la Determinazione Dirigenziale n. 1177 del 25 luglio 2022, con cui, in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, è stato quantificato lo stanziamento da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa per un importo di euro 359.546,00 nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs75 del 2017,

6) la Deliberazione n. 274 del 7 dicembre 2022 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022; il contratto è stato sottoscritto il 16 dicembre 2022 e disciplina i criteri per la ripartizione dello stanziamento per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e per la correlazione con altri compensi e reca in allegato la scheda di valutazione per l'assegnazione degli obiettivi e l'attribuzione dei punteggi.

7) le Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 con cui la Giunta Comunale ha provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative dell'ente (definite Elevate Qualificazioni nel CCNL 2019-2021).

8) la Deliberazioni n. 16 del 9 febbraio 2022, n. 33 del 23 febbraio 2022 e n. 308 del 21 dicembre 2022 relative a modifiche di assetto dell'ente.

9) la Determinazione dirigenziale n. 936 del 6 giugno 2023 avente per oggetto: Costituzione del Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2022, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145. Approvazione della spesa e relativa liquidazione dell'incentivo al personale dipendente

10) la Deliberazione n. 153 del 12 luglio 2023 con cui la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2022, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

## MOTIVAZIONE

1) date le premesse e considerato che, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di incarichi di Posizioni organizzative/Elevata Qualificazione in coerenza con le previsioni del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi 2022 e ne hanno accertato il grado di raggiungimento per la determinazione della retribuzione di risultato.

2) Dalle risultanze del processo di valutazione, tenuto conto delle correlazioni con altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge, degli incarichi affidati ad interim e dei periodi di effettiva presenza in servizio, la retribuzione di risultato è quantificata in euro 84.844,67 e tale importo corrisponde al 23,60% del budget complessivamente destinato.

3) I compensi professionali per l'avvocato dell'ente relativi all'anno 2022, in base al bilanciamento previsto dall'art. 27-bis del CCNL 2016-2018, annullano la retribuzione di risultato della Elevata Qualificazione interessata e di conseguenza all'avvocato saranno liquidati, previa rendicontazione, solo i compensi professionali di riferimento relativi all'anno 2022. Gli incentivi per recupero dell'evasione fiscale hanno ridotto (nella percentuale del 10% dell'incentivo stesso) la retribuzione di risultato del dipendente interessato.

4) Le retribuzioni di risultato sono calcolate e attribuite nel rispetto dell'Accordo decentrato integrativo siglato il 16 dicembre 2022 e del Contratto integrativo 2016-2018 in base ai seguenti criteri:

- la premialità non varia in relazione alla graduazione della retribuzione di posizione;

- non è corrisposto alcun premio di risultato se la valutazione è inferiore a 60 punti su 100 o se l'incaricato ha prestato servizio per un periodo inferiore a 4 mesi;
- l'importo spettante alle Elevate Qualificazioni oggetto di incarico ad interim è stabilito nella misura massima prevista ed è riproporzionato per i mesi di effettiva prestazione del servizio;
- è applicato il sistema di bilanciamento per i percettori di incentivi da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura, incentivi IMU/TARI)
- i risparmi a titolo di retribuzione di posizione derivanti da cessazioni in corso d'anno di incaricati di Posizioni organizzativa sono stati proporzionalmente redistribuiti in modo da remunerare la retribuzione di risultato degli altri incaricati di Elevata Qualificazione.
- i risparmi derivanti da mancato raggiungimento del massimo della valutazione costituiscono economica di bilancio.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di appartenenza dei dipendenti interessati e presso il servizio Controllo di Gestione.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

-Contratto integrativo giuridico 2018, art. 27-bis relativo ai criteri di bilanciamento per le retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) di approvare l'importo di euro 84.844,67 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai titolari di Posizione organizzativa/Elevata Qualificazione per l'anno 2022, così come meglio dettagliato nella tabella A) allegata parte integrante;

pag. 4/14

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di € 112.249,50 comprensiva di oneri ed IRAP, imputando la spesa, in base all'esigibilità della medesima, sui capitoli di PEG dell'esercizio 2023 (reimpiego FPV) come di seguito dettagliato:

- euro 84.844,67 a titolo di retribuzione
- euro 20.193,03 per oneri contributivi a carico dell'ente
- euro 7.211,80 per IRAP a carico dell'ente

3) di dare atto che dello stanziamento di euro 359.546,00 destinato a remunerare le retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni per l'anno 2022, come da tabella allegato B alla presente:

- euro 270.599,44 risultano essere già stati erogati nel corso del 2022 per remunerare la retribuzione di posizione;
- euro 81.813,42 sono destinati a remunerare il risultato degli incaricati;
- euro 3.031,25 sono destinati alla retribuzione di risultato degli incaricati ad interim;
- euro 4.101,89 costituiscono economie di bilancio per mancato raggiungimento della valutazione massima.

4) di dare altresì atto che gli importi sopra indicati trovano riscontro nelle tabelle in calce.

5) non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale

#### EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà a liquidare le competenze con la busta paga del mese di luglio 2023.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/755	3.083,56
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2023/757	3.051,04
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2023/760	9.584,66

<b>Missione e Programma</b>		01 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2023/762	3.195,60
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2023/770	4.032,69
<b>Missione e Programma</b>		01 07				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2023/763	3.073,36
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.01.01.004	902	2023/765	1.883,13
<b>Missione e Programma</b>		01 04				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2023/768	2.859,36
<b>Missione e Programma</b>		01 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/769	5.449,93
<b>Missione e Programma</b>		01 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2023/772	2.958,99
<b>Missione e Programma</b>		01 08				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2023/778	3.071,81
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2023/781	3.056,00
<b>Missione e Programma</b>		06 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2023/782	6.982,21
<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2023/785	2.999,90
<b>Missione e Programma</b>			07 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2023/787	3.006,72
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2023/789	3.006,72
<b>Missione e Programma</b>			08 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2023/791	3.060,65
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.004	902	2023/796	2.732,11
<b>Missione e Programma</b>			12 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2023/800	3.048,87
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2023/802	11.374,50
<b>Missione e Programma</b>			14 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2023/775	3.332,86
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/804	733,89
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2023/805	726,15
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2023/808	2.281,15
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2023/810	760,55
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2023/818	959,78
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2023/811	731,46
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.02.01.001	6112	2023/813	448,18
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2023/816	680,53
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/817	1.297,08
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2023/820	704,24
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2023/830	731,09
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2023/833	727,33
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2023/834	1.661,77
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2023/838	713,98
<b>Missione e Programma</b>			07 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2023/841	715,60
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2023/842	715,60
<b>Missione e Programma</b>			08 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2023/845	728,43
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.02.01.001	6112	2023/850	650,24
<b>Missione e Programma</b>			12 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2023/855	725,63
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2023/857	2.707,13
<b>Missione e Programma</b>			14 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2023/825	793,22
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		7.211,80
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

**ALLEGATI**

- **Allegato A)\_ Risultato\_EQ\_ 2022.pdf** (impronta:  
01CBE6899B46CD2DC252FC02A3CDD1BF510C44E4ADDD8681EDB85C82CFBE60CB)
- **Allegato B\_ utilizzo\_ finanziamento.pdf** (impronta:  
8D786546FCE68BD5E053250FD4F7E0A56B1B321BB3052810B6153FFC1CBDBC99)