

OGGETTO Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale (categoria C-Area degli Istruttori): assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei vincitori/aventi diritto.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Nel Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2022-2024 -annualità 2022- approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022 e successivo aggiornamento con deliberazione n. 245 del 16 novembre 2022, è prevista l'assunzione di diversi agenti di polizia locale; alcuni posti, e precisamente n. 3, non sono stati coperti nel corso del 2022.

Con determinazione dirigenziale n. 350 del 7 marzo 2023 si approvava l'indizione del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale (categoria C-Area degli Istruttori).

Con determinazione dirigenziale n. 607 del 17 aprile 2023 si nominava la commissione esaminatrice e giudicatrice preposta allo svolgimento del suddetto concorso.

Con determinazione dirigenziale n. 662 del 14 aprile 2023 si approvava l'affidamento alla Soc. Merito srl del servizio di organizzazione della prova scritta del concorso in esame.

A seguito dell'espletamento della procedura concorsuale, con determinazione dirigenziale n. 1050 del 22 giugno 2023 è stata approvata la graduatoria finale .

MOTIVAZIONE A seguito della verifica della disponibilità all'assunzione dei vincitori/aventi diritto (n. 2 vincitori e n. 1 candidato beneficiario della riserva a favore dei Volontari delle Forze Armate) si ritiene di procedere all'assunzione degli stessi, a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 1° agosto 2023.

Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- approvazione Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2022-2024 -annualità 2022- approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022 e successivo aggiornamento con deliberazione n. 245 del 16 novembre 2022 (le assunzioni di cui al presente danno attuazione alle previsioni assunzionali dell'annualità 2022 del relativo Piano dei fabbisogni);

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto altresì che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.985.682,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella DM 17.02.2020.

Si dà atto, infine, che i competenti uffici hanno dato corso alle incombenze di cui all'art. 34 bis in tema di personale in disponibilità prima dell'indizione del concorso in oggetto.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2022-2024 e successivo aggiornamento con deliberazione n. 245 del 16 novembre 2022.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 .

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal

presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge n. 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

DETERMINA

DECISIONE

1. Assume a tempo pieno ed indeterminato, a copertura delle previsioni assunzionali dell'anno 2022 del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, i vincitori/aventi diritto del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori) di cui alla graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1050 del 22 giugno 2023, e, nello specifico, i sigg.ri:

- De Luca Sebastiano (1° classificato)
- Frittoli Furio (2° classificato)
- Losito Marco (8° classificato-beneficiario della riserva a favore dei Volontari delle Forze Armate)

2. Dispone che:

- l'assunzione delle suddette unità lavorative, abbia decorrenza giuridica ed economica 1° agosto 2023;
- ai dipendenti di cui al punto precedente sia attribuito il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", con relativo inquadramento nell'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 12 CCNL 16.11.2022;
- i citati dipendenti siano assegnati al Settore Polizia Locale.

3. Impegna, conseguentemente, la spesa complessiva lorda di euro 44.500,00, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce.

EFFETTI

Si dà atto che:

a) con i lavoratori sarà stipulato contratto individuale di lavoro con applicazione del C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica 1) , con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale;

b) le suddette assunzioni, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico -fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal C.C.N.L. sopra richiamato.

Movimenti contabili:

| Tipo Movimento | Esercizio | Capitolo/Articolo | Piano Finanziario | Soggetto | Movimento | Importo |
|-----------------------------|-----------|--|-----------------------------|----------|-----------|-----------|
| U / Sub Impegno | 2023 | 7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.01.01.002 | 902 | 2023/947 | 30.000,00 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2023 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2023 | 7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.01.01.004 | 902 | 2023/948 | 2.500,00 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2023 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2023 | 7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.02.01.002 | 6112 | 2023/949 | 8.000,00 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2023 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Sub Impegno | 2023 | 7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE | 1.01.02.01.003 | 6175 | 2023/951 | 1.000,00 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |

| | |
|----------------------------|-----------------------------|
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2023 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|-----------------------------|-------|-----------|----------|
| U / Sub Impegno | 2023 | 8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE | 1.02.01.01.001 | 15157 | 2023/1095 | 3.000,00 |
| Missione e Programma | | | 03 01 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2023 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |