



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 9 agosto 2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 186

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 AGOSTO 2023

Oggetto: **Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato con riferimento alla parte variabile e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2023.**

Il 9 agosto 2023 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede/ Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	assente	//
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	assente	//

Partecipa da remoto il Vice Segretario Generale: **SCIO DOTT. FABIO**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 186

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 AGOSTO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato con riferimento alla parte variabile e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2023.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato con riferimento alla parte variabile e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2023.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

GALIMBERTI PROF. GIANLUCA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

SCIO DOTT. FABIO

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 186

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 AGOSTO 2023

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

OGGETTO **Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato con riferimento alla parte variabile e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2023.**

PREMESSE

- 1) Il CCNL relativo alla dirigenza dell'Area delle Funzioni locali, stipulato in data 17 dicembre 2020, all'art. 57, ha rivisto le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato con l'obiettivo prioritario, esplicitato nell'Atto di Indirizzo dei comitati di settore, della semplificazione dell'alimentazione e della gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie.
- 2) Nell'art. 57 sopra richiamato, al comma 2, sono elencate le risorse che costituiscono il Fondo, alcune delle quali con carattere obbligatorio ed altre con carattere discrezionale.
- 3) Nell'ambito della contrattazione per la definizione dell'accordo integrativo anno 2022, le parti datoriale e sindacale hanno definito i nuovi criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, anche attraverso un puntuale intervento sul sistema a fasce allora in essere.
- 4) Con Deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023, con la quale è stato approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo approvato con atto n. 308 del 21 dicembre 2022. Tale nuovo assetto andrà a regime a decorrere dal 1° settembre 2023.
- 5) Con Determinazione Dirigenziale n. 1025 del 19 giugno 2023 è stato costituito, nella sua parte stabile, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza anno 2023.

MOTIVAZIONE

- 1) L'atto con cui si costituisce il Fondo destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti è di natura gestionale e, pertanto, di competenza del dirigente competente per materia; alla Giunta spetta il compito formulare direttive in ordine all'eventuale quantificazione degli importi di risorse variabili ad incremento delle risorse di parte stabile.
- 2) L'articolo 57 del CCNL 17.12.2020 definisce puntualmente le modalità di costituzione del Fondo per la dirigenza.
- 3) In merito alla componente variabile e discrezionale, le norme del contratto nazionale consentono a ciascun Ente - in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia - di disporre lo stanziamento di apposite risorse per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.
- 4) In relazione all'anno 2023, tenuto conto della finalità del contenimento della spesa in generale e, in particolare, di quella del personale, non sussistono né le condizioni né i presupposti per l'applicazione dell'art.57, comma 2, lett.e) del CCNL, in quanto non sono intervenute scelte organizzative e gestionali tali da determinare ulteriori fabbisogni economico-finanziari rispetto a quelli che trovano adeguata risposta con l'importo unico, di cui all'art. 57, comma 2, lett. a). Si ritiene, invece, di incrementare il fondo con le risorse da destinare esclusivamente al personale dirigente impegnato nel recupero dell'evasione fiscale (IMU/TARI).

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 186

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 AGOSTO 2023

5) Si ricorda che il tetto del fondo che finanzia le retribuzioni di posizione e di risultato, che non può essere superato, ai sensi dell'art.23 D.lgs.75/2017, è pari ad euro 602.366,69 (determinazione dirigenziale n. 2014/2016).

6) Di seguito l'andamento dell'ammontare complessivo del fondo negli ultimi anni:

Anno di costituzione-Ammontare complessivo del fondo

2016- € 602.366,69

2017- € 602.366,69

2018- € 602.366,69

2019- € 600.644,13

2020- € 594.587,13

2021- € 611.609,00 (al lordo degli incrementi contrattuali di € 15.251,00 da escludere ai fini del rispetto del tetto)

2022 - € 617.178 (al lordo degli incrementi contrattuali di € 15.251,00 da escludere ai fini del rispetto del tetto e al lordo degli incentivi IMU/TARI previsti dall'art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018)

7) La Giunta, contestualmente, rivolge specifici indirizzi al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in vista della fase successiva della contrattazione con la parte sindacale per il riparto del Fondo tra retribuzione di posizione e di risultato e precisamente:

- contemperare, da un lato, le esigenze di riconoscimento di significative e gravose responsabilità connesse alle posizioni coperte nell'attuale struttura organizzativa e, dall'altro, le esigenze di riconoscimento della cultura del risultato, che richiede ai lavoratori, in primis, ai dirigenti, un'azione improntata alla realizzazione degli obiettivi definiti in sede di programmazione e stesura del DUP oltre che del PIAO;

- aggiornare i criteri finalizzati alla determinazione della retribuzione di risultato, con particolare riferimento sia all'obiettivo di Ente finalizzato alla riduzione dei residui, anche relativamente ai titoli II e IV, sia a quanto previsto da specifiche disposizioni di legge in ordine al rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture;

- condividere in sede di trattativa l'opportunità di confermare lo strumento del sondaggio già previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance 2022.

8) La richiesta di immediata eseguibilità è motivata dalla necessità di procedere tempestivamente alla costituzione del Fondo e all'avvio della contrattazione decentrata.

NORMATIVA

1) Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, (con particolare riferimento agli artt. 4, 24, 40 e 40bis).

2) Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (in particolare l'art. 23, comma 2 in merito al limite del salario accessorio)

3) CCNL 17.12.2020 area Funzioni locali – dirigenza;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 186

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 9 AGOSTO 2023

4) CCNL 23.12.1999, art. 4, modificato dal CCNL 22.2.2006, art. 4 – dirigenza autonomie locali.

5) Statuto del Comune di Cremona.

6) Art. 134, 4° comma, del D.Lgs . 267/2000 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

DELIBERA

DECISIONE

1) di impartire al dirigente del personale le seguenti direttive ai fini della costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti per l'anno 2023, con riferimento alla parte variabile:

- non integrare le risorse del fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett.e), CCNL 17.12.2020, con "risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle condizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili";

- integrare la parte stabile del Fondo con l'importo complessivo di euro 5.000,00 relativo agli incentivi IMU/TARI da corrispondere al personale dirigente impegnato nella recupero dell'evasione fiscale in base alle risultante del rendiconto dell'esercizio 2022.

2) in merito alla fase della contrattazione, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo:

- contemperare, da un lato, le esigenze di riconoscimento di significative e gravose responsabilità connesse alle posizioni coperte nell'attuale struttura organizzativa e, dall'altro, le esigenze di riconoscimento della cultura del risultato, che richiede ai lavoratori, in primis, ai dirigenti, un'azione improntata alla realizzazione degli obiettivi definiti in sede di programmazione e stesura del DUP oltre che del PIAO;

- aggiornare i criteri finalizzati alla determinazione della retribuzione di risultato, con particolare riferimento sia all'obiettivo di Ente finalizzato alla riduzione dei residui, anche relativamente ai titoli II e IV, sia a quanto previsto da specifiche disposizioni di legge in ordine al rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture;

- condividere in sede di trattativa l'opportunità di confermare lo strumento del sondaggio già previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance 2022.

3) di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire l'avvio tempestivo della trattativa sindacale per la definizione del Contratto Integrativo per l'anno 2023.

ALLEGATI

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:
732676B4B73EE241C2F401ECA5E5816CE695FD92D99D09905C787AFBDEB9F258)

- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:
272108A4A171BAEE852EA2C0D0F3FFC458F87FFA6C6EFA9999B777DE3516E9CA)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**