



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1385/2023 del 10/08/2023

OGGETTO Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di Istruttore Educatore (Area degli Istruttori): scorrimento delle graduatorie ed assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 11 unità lavorative .

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 si approvavano le graduatorie (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido comunali) redatte a seguito dello svolgimento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di Istruttore Educatore presso il Settore Politiche Educative, Istruzione.

Con determinazione dirigenziale n. 1115 del 29 giugno 2021 si approvava l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, dei vincitori del suddetto concorso ; con successivi provvedimenti si procedeva all'assunzione di ulteriori unità lavorative mediante lo scorrimento delle citate graduatorie.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano Triennale del fabbisogno di Personale; quest'ultimo prevede, per l'annualità 2023, l'assunzione a tempo indeterminato di diverse unità lavorative con il profilo professionale di Istruttore Educatore.

Con parere CFL203 l'ARAN si è espressa in ordine all'art. 13, comma 5, del CCNL 16.11.2022, rappresentando che la ratio di tale disposizione è "quella di fare salve le graduatorie di tutte le procedure concorsuali bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione", conseguentemente anche le graduatorie di procedure già concluse prima del 1° di aprile 2023 possono essere utilizzate secondo le regole ordinarie; il personale assunto dalle graduatorie di categoria "C" dovrà, pertanto, essere inquadrato nell'Area degli Istruttori anche dopo il 1° aprile.

MOTIVAZIONE Al fine di dare attuazione alle previsioni assunzionali di cui all'annualità 2023 del Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, nonchè di sostituire il personale nel frattempo cessato per dimissioni volontarie, si procede allo scorrimento delle graduatorie sopra citate per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 11 unità lavorative con il profilo professionale di Istruttore Educatore.

Si dà atto che nelle graduatorie del concorso in esame risultano utilmente posizionate e disponibili all'assunzione le sigg, re:

graduatoria Scuole Infanzia

Cattivelli Giuseppina

Araldi Sara

Mainardi Valentina

Bassetti Monica

Lucini Monica

pag. 1/7

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

graduatoria Asili Nido

Oliva Giusy Raffaella
Zanotti Sonia
Balzarini Gaia
Rossi Ilaria
Bernardi Giulia
Butti Martina

(candidate in stretto ordine di graduatoria, interpellate a seguito della rinuncia dei candidati che precedono, come da documentazione agli atti della pratica di assunzione presso il Settore Risorse Umane).

Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- approvazione Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2023-2025 (le assunzioni di cui al presente provvedimento danno attuazione alle previsioni assunzionali dell'annualità 2023);
- approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);
- ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.
- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto altresì che:

- la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.985.682,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella DM 17.02.2020.

Si dà atto che i competenti uffici hanno dato corso alle incombenze di cui all'art. 34 bis in tema di personale in disponibilità .

Si dà atto , infine, che l'utilizzo delle graduatorie in esame non è soggetta alle restrizioni di cui al DL 44/2023 e relativa legge di conversione in quanto riferite a procedura concorsuale indetta ed espletata antecedentemente l'entrata in vigore della norma; a tal fine si richiama la nota 16.06.2023 dell'Ufficio Legislativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione che precisa che la richiamata norma riguarda le graduatorie dei concorsi banditi dopo l'entrata in vigore della stessa (22 giugno 2023).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con

riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge n. 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

DETERMINA

DECISIONE

1. Assume a tempo pieno ed indeterminato, a copertura delle previsioni assunzionali dell'anno 2023 del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2025 nonché per la sostituzione di personale nel frattempo cessato per dimissioni volontarie, n. 11 unità lavorative con il profilo professionale di Istruttore Educatore (Area degli Istruttori), mediante scorrimento delle graduatorie del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di Istruttore Educatore presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia ed Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 e, nello specifico, le sigg.re:

graduatoria Scuole Infanzia:

Cattivelli Giuseppina - decorrenza 23 agosto 2023

Araldi Sara- decorrenza 23 agosto 2023

Mainardi Valentina- decorrenza 23 agosto 2023

Bassetti Monica - decorrenza 23 agosto 2023

Lucini Monica-decorrenza 1° settembre 2023 (in sostituzione di personale dimissionario dal 1° settembre 2023)

graduatoria Asili Nido:

Oliva Giusy Raffaella-decorrenza 23 agosto 2023

Zanotti Sonia- decorrenza 23 agosto 2023

Balzarini Gaia- decorrenza 23 agosto 2023

Rossi Ilaria- decorrenza 23 agosto 2023

Bernardi Giulia-decorrenza 23 agosto 2023

Butti Martina -decorrenza 23 agosto 2023

2. Dispone che:

- alle dipendenti di cui al punto precedente sia attribuito il profilo professionale di "Istruttore Educatore", con relativo inquadramento nell'Area degli Istruttori, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 12 e 13, co. 5, del CCNL 16.11.2022;

- le citate dipendenti siano assegnate al Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia ed Asili Nido) con la decorrenza a fianco di ciascuna indicata.

3. Impegna, conseguentemente, la spesa complessiva lorda di euro 137.300,00, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce.

EFFETTI

Si dà atto che:

a) con le lavoratrici sarà stipulato contratto individuale di lavoro con applicazione del C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica 1), con il profilo professionale di Istruttore Educatore;

b) le suddette assunzioni, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal C.C.N.L. sopra richiamato.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.002	902	2023/978	42.500,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2023/979	3.000,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2023/982	11.000,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2023/984	1.100,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2023/1102	3.500,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.002	902	2023/1033	55.500,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2023/1034	4.000,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2023/1037	15.200,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175	2023/1039	1.500,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			