



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1459/2023 del 29/08/2023

OGGETTO Attivazione della mobilità per interscambio tra un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona e una dipendente a tempo indeterminato del Comune di Piacenza , entrambi con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori).

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con note PG n. 55563 e n. 56357, rispettivamente dell'11 e del 12 luglio 2023, un dipendente del Comune di Cremona ed una dipendente del Comune di Piacenza, entrambi in servizio a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori-ex categoria C1), chiedevano l'attivazione della procedura di mobilità per interscambio/per compensazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 (dipendenti i cui nominativi sono indicati nell'allegato A al presente provvedimento).

Nella considerazione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 20506 del 27 marzo 2015 secondo il quale, in ordine alla mobilità per interscambio, mentre è possibile prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 "rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza già richiamati, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificarne l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione", i competenti uffici procedevano alla pubblicazione sulla Intranet aziendale dell'interpello PG 58943 del 21 luglio 2023, al fine di verificare l'eventuale interesse da parte di altri dipendenti dell'Ente alla mobilità in oggetto.

Entro la data di scadenza prevista dal citato interpello (31 luglio 2023) non pervenivano candidature alla mobilità per interscambio.

MOTIVAZIONE Alla luce di quanto sopra indicato, si ritiene di dar corso alla mobilità per interscambio dei dipendenti indicati nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, con decorrenza 1° settembre 2023.

In relazione alla realizzazione della suddetta procedura per interscambio si è proceduto ad acquisire :

- il benessere del Comandante la Polizia Locale espresso in data 14 agosto 2023;
- il nulla osta del Comune di Piacenza espresso con nota PG 66576 del 25 agosto 2023;

Si evidenzia che la mobilità di cui al presente provvedimento non comporta nuovi oneri da imputare a spese di personale a carico degli Enti coinvolti e non si pone in contrasto con i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di Fabbisogno del Personale

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive -

paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Decreto del 16.12.2022, PG n. 96205, di rinnovo dell'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Gestione del Personale e Relazioni Sindacali", ai sensi dell'art.14 del CCNL 21 maggio 2018, dal 1° gennaio 2023 sino al termine del mandato amministrativo, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi del comma 12 dell'art.14 del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nonché dell'art.17, comma 1 bis, del decreto legislativo n.165/2001;

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"

Nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 20506 del 27 marzo 2016 con particolare riferimento alla mobilità per interscambio.

C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni locali

DETERMINA

DECISIONE

-Attiva la mobilità per interscambio, con decorrenza 1° settembre 2023, tra il dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Cremona e la dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Piacenza, entrambi con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (ex categoria C1-Area degli istruttori), indicati nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

- Dispone, pertanto, che la dipendente del Comune di Piacenza indicata nell'allegato A) al presente provvedimento, sia inquadrata nella dotazione organica del Comune di Cremona con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori) con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2023.

-Dà atto che la mobilità di cui al presente provvedimento non comporta nuovi costi da imputare a spese di personale a carico degli Enti coinvolti e non si pone in contrasto con i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di Fabbisogno del Personale.

-Dà altresì atto che il presente provvedimento non comporta movimenti contabili.

EFFETTI

La dipendente che prenderà servizio presso il Comune di Cremona è esonerata dall'effettuazione del periodo di prova in quanto già superato all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato.

ALLEGATI

- **allegato nominativo.pdf** (impronta:
0CEE23255C9F7C822E06CBD5867F21E78E5A25BC2148573B01522F07C7458722)