

											All. A)
Fattori di valutazione	Dimensione e complessità della struttura	Responsabilità Amministrativa e Patrimoniale - livelli di responsabilità verso l'esterno	Competenze di impatto sui fabbisogni della popolazione	Complessità strutturale	Strategicità della posizione rispetto al programma di mandato		Coordinamento di Area				
Peso	peso fino al 20%	peso fino al 20%	peso fino al 25%	peso fino al 15%	peso fino al 20%		da 5 a 10 punti				
	5 10 15 20	5 10 15 20	5 10 15 20 25	5 10 15	5 10 15 20		in relazione alla dimensione				
Contenuti del Fattore di valutazione	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite - eterogeneità funzioni, rischio profess - intersett - rapp.est.	Atti di gestione e di organizzazione	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" - complessità dei processi e delle relazioni con utenza e stakeholder	Necessità di sviluppo di innovazione di processo o di servizio	Strategicità rispetto agli obiettivi di governo ed al livello di interazione con il sistema programmatico (Linee Progr, DUP, Piano Performance)	Max 100	Coordinamento di Area da 5 a 10 punti in relazione alla dimensione - Punteggio incrementabile solo se il punteggio graduazione del settore è inferiore a 100				Incarico di Vice Segretario generale
DIRIGENTI	1	2	3	4	5						
SETTORI	ndv	ndv	ndv	ndv	Sindaco	punti		totale	fascia	ind. Annuo	
Programmazione, Progettazione, Esecuzione Manutenzione	15	20	20	15	20	90	10	100	1	45.000,00	
Mobilità sostenibile, Verde pubblico Protezione civile	15	10	20	15	20	80		80	3	38.000,00	
Risorse Umane	15	15	15	15	20	80		80	3	38.000,00	incarico VSG
Economico Finanziario/Entrate	20	15	25	15	20	95		95	1	45.000,00	
Polizia Locale	15	10	25	10	20	80		80	3	38.000,00	
Cultura e Turismo	5	15	25	15	20	80		80	3	38.000,00	
Politiche Educative, Istruzione	15	15	20	10	20	80		80	3	38.000,00	
Politiche Sociali	10	15	25	10	20	80		80	3	38.000,00	
Economico-Finanziario, Fiscalità Locale, Servizi Demografici, Cimiteriali e Statistica	15	15	15	10	10	65		65	5	30.000,00	incarico VSG
Urbanistica, Commercio, Artigianato, SUAP, SUE e Area Vasta	5	10	25	15	20	75		75	4	35.000,00	
Sport, Provveditorato, Gare ed Economato	15	15	20	10	10	70		70	4	35.000,00	
Area Vasta, Ambiente e Transizione ecologica	10	15	25	15	20	85		85	3	38.000,00	
<b>Differenziazione retributiva in fasce</b>											
	<i>fasce</i>	<i>punti</i>	<i>importo in €</i>								
1.a fascia retributiva	da 91 a 100	45.000,00									
2.a fascia retributiva	da 86 a 90	42.000,00									
3.a fascia retributiva	da 76 a 85	38.000,00									
4.a fascia retributiva	da 66 a 75	35.000,00									
5.a fascia retributiva	da 51 a 65	30.000,00									
6.a fascia retributiva	da 20 a 50	23.000,00									
Funzioni particolari - Vice Segretario Generale	quota aggiuntiva	4.000,00									