

**OGGETTO**

**Parziale modifica della Determinazione Dirigenziale n.reg. 1445/2023 del 25 agosto 2023, avente per oggetto 'Assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori da assegnare al Servizio Politiche Educative (Asili Nido e Scuole Infanzia), per l'anno scolastico 2023/2024: sostegno a bambini con disabilità certificata, adeguamento ai requisiti della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020 e sostituzione di personale educativo assente.'**

**Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio**

SETTORE RISORSE UMANE

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1) Con Determinazione Dirigenziale n.reg. 1445/2023 del 25 agosto 2023, è stata approvata l'assunzione di n. 28 Istruttori Educatori da assegnare al Servizio Politiche Educative (Scuole Infanzia e Asili Nido di competenza comunale), per l'anno scolastico 2023/2024 a sostegno di bambini con disabilità certificata, adeguamento ai requisiti della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020 e sostituzione di personale educativo assente.

2) Con nota pervenuta il 25 agosto 2023, una Educatrice comunicava la rinuncia all'assunzione a tempo determinato dal 4 settembre 2023 al 28 giugno 2024 con rapporto orario a tempo parziale 30/36.

3) Tale rinuncia ha reso necessaria una modifica della distribuzione degli incarichi assegnati alle educatrici inserite nell'allegato A) della determinazione n. 1445/2023 al fine di garantire una regolare gestione e organizzazione dei servizi scolastici di competenza comunale.

4) Con nota protocollo gen. n. 67142/23 del 29 agosto 2023, il Settore Politiche Educative ha comunicato il nominativo dell'Educatrice da assumere in sostituzione della rinunciataria, nonché i contemporanei incrementi dei rapporti orari e variazione di incarichi di n. 2 Educatrici così come da dettaglio nella documentazione a corredo della presente Determinazione Dirigenziale.

**MOTIVAZIONE**

1) L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei Comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato.

2) Per l'anno scolastico 2023/2024 risultano iscritti n. 38 bambini con disabilità certificata che necessitano di assistenza nel rispetto del rapporto insegnanti/bambini, in base alla disciplina legislativa sopra richiamata.

3) Nel rispetto della normativa regionale (Delibera di Giunta n. 2929 del 9 marzo 2020) ed in ragione del numero di bambini iscritti per l'anno scolastico-educativo 2023/2024, è necessario garantire il rapporto n. insegnanti/n. bambini per la costante ed efficace erogazione del servizio.

4) Date le premesse e per le motivazioni sopra esplicitate è necessario approvare l'assunzione di n. 1 educatrice a tempo determinato per sostituire l' Educatrice rinunciataria, ed è altresì necessario ridefinire n. 2 incarichi a tempo determinato rispetto all'elenco allegato A) alla

determinazione n. 1445/2023.

5) Per le suddette assunzioni si ricorre alle graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (ex cat. C) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che, come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie).

6) L'inquadramento nell'area degli istruttori delle suddette educatrici discende dalla ratio della disposizione contrattuale di cui all'art. 13, comma 5, del CCNL 16.11.2022, che è quella di fare salve le graduatorie di tutte le procedure concorsuali bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (prima del 1° di aprile 2023). ARAN con il parere CFL 203 ritiene che anche le graduatorie di procedure già concluse prima del 1° di aprile, possano essere utilizzate secondo le regole ordinarie; di conseguenza il personale assunto dalle graduatorie di cat "C" verrà inquadrato in "Area istruttori" anche dopo il 1° aprile 2023.

7) Si dà atto che le suddette assunzioni, si realizzano nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2023-2025 che include: il Piano triennale del fabbisogni, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

8) E' assicurato il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9, c.28 in ordine al tetto di spesa per il lavoro flessibile. Si dà atto altresì che trattandosi di contratti di assunzione a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali, si applica ai sensi dell'art.21 comma 2 del D.lgs. 81/2015, lo speciale regime di cui all'art.50 comma 12 del CCNL del 21 maggio 2018 derogatorio della generale disciplina legale inerente l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

pag. 2/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14 giugno 2023 (e successive modifiche ed integrazioni) di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che include il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025.

2) Nota Prot. 67142/23 del 29 agosto 2023 del Settore Politiche Educative relativa alla richiesta di assunzione di n. 1 educatrice e variazioni di incarichi come da allegato A) di n. 2 Istruttori Educatori.

3) Parere ARAN CFL 203 in merito all'inquadramento nell'area degli istruttori di educatrici assunte dopo il 1° aprile 2023 ma risultate idonee in concorsi precedenti a tale data.

4) Decreto del 16.12.2022, PG n. 96205, di rinnovo dell'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Gestione del Personale e Relazioni Sindacali", ai sensi dell'art.14 del CCNL 21 maggio 2018, dal 1° gennaio 2023 sino al termine del mandato amministrativo, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi del comma 12 dell'art.14 del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nonché dell'art.17, comma 1 bis, del decreto legislativo n.165/2001.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.

- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".

- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.

- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).

- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.

- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".

- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).

- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

- 1) di assumere per l'anno scolastico 2023/2024 n. 1 Istruttore Educatore a tempo determinato in sostituzione di un istruttore educatore rinunciatario e, contemporaneamente, procedere con le variazioni di incarichi come da allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che la spesa trova copertura nei capitoli di bilancio PEG 9200 e 21850 già finanziati con la determinazione dirigenziale n. 1445/2023 del 25 agosto 2023 sopra richiamata trattandosi di sostituzione di istruttore rinunciatario e conseguente redistribuzione degli incarichi assegnati.

### **EFFETTI**

- 1) Con gli Istruttori Educatori (ex Cat.C1) meglio precisati nell'allegato A) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro a tempo determinato.
- 2) Il personale sarà sottoposto ad un periodo di prova di 4 settimane.
- 3) Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza.
- 4) L'ufficio Stipendi provvederà alla liquidazione della retribuzione, delle indennità e degli oneri spettanti con cadenza mensile.

### **ALLEGATI**

- **allegato a) nominativi Istruttori Educatori** (impronta:  
0249594C014FF397827036526C85B064D26BAC69490095DC4F902E1D568864D4)