



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1514/2023 del 08/09/2023

OGGETTO **Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale (categoria C-Area degli Istruttori): scorrimento della graduatoria di merito per la sostituzione di un'unità lavorativa rinunciataria all'assunzione.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1269 del 26 luglio 2023, a seguito dell' accettazione della proposta assunzionale da parte degli interessati, si approvava l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 1° settembre 2023, di n. 7 Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori), mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1050 del 22 giugno 2023.

Con determinazione dirigenziale n. 1437 del 23 agosto 2023 si procedeva allo scorrimento della graduatoria suddetta per la sostituzione di un'unità lavorativa rinunciataria.

MOTIVAZIONE Nella considerazione che con nota PG 67630 del 29 agosto 2023 un ulteriore candidato ha rinunciato all'assunzione in argomento, si rende necessario procedere alla sostituzione dello stesso.

A seguito della verifica della disponibilità dei candidati in graduatoria, risulta utilmente posizionato e disponibile all'assunzione il sig. Rollo Federico (13° classificato).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2025.

Decreto del 16.12.2022, PG n. 96205, di rinnovo dell'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Gestione del Personale e Relazioni Sindacali", ai sensi dell'art.14 del CCNL 21 maggio 2018, dal 1° gennaio 2023 sino al termine del mandato amministrativo, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi del comma 12 dell'art.14 del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nonché dell'art.17, comma 1 bis, del decreto legislativo n.165/2001;

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

DECISIONE

Prende atto della rinuncia con nota PG 67630 del 29 agosto 2023 all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 1° settembre 2023, del sig. Bianchi Eugenio, candidato 12°

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

classificato nella graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale, vigente presso il Comune di Cremona, approvata con determinazione dirigenziale n. 1050 del 22 giugno 2023.

Procede, conseguentemente, alla sostituzione del sopra citato candidato rinunciataro mediante lo scorrimento della graduatoria suddetta con l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 21 dicembre 2023, del candidato sig. Rollo Federico Eugenio (13° classificato), con il profilo professionale di Agente di Polizia locale (Area degli Istruttori).

Dà atto che la spesa relativa all'assunzione del sopra citato Agente di Polizia Locale è contenuta nel finanziamento della determinazione dirigenziale n. 1269 del 26 luglio 2023, citata in premessa.

EFFETTI

Si dà atto che:

- con il sig. Rollo Federico sarà stipulato contratto individuale di lavoro con applicazione del CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed inquadramento dell'Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica 1), con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
- la suddetta assunzione, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, è assoggettata ad un periodo di prova pari a 6 mesi, come previsto dal CCNL sopra richiamato.