



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1586/2023 del 21/09/2023

OGGETTO Indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Bilancio e Rendicontazioni" nell'ambito del Settore Politiche Sociali.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 il quale prevede, per l'annualità 2023, il reclutamento di n. 1 Funzionario di Alta Specializzazione ex art. 110 del D.Lgs 267/2000.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025; tale aggiornamento comprende la modifica dell'assetto organizzativo comunale, con ridefinizione delle competenze di alcuni settori nonché l'istituzione della posizione di Alta Specializzazioni denominata "Bilancio e Rendicontazioni" nell'ambito del Settore Politiche Sociali .

MOTIVAZIONE Le modifiche dell'assetto organizzativo, con particolare riferimento al Settore Politiche Sociali, suggeriscono di intervenire in ordine alla copertura del ruolo di di Alta Specializzazione "Bilancio e Rendicontazioni" .

La posizione professionale in oggetto è caratterizzata da una pluralità di competenze e relative specificità che richiedono un'elevata preparazione professionale e particolare impegno e disponibilità.

La costituzione di tale rapporto di lavoro, finalizzata a garantire importanti interventi gestionali e specialistici, si rende necessaria in ragione della complessità del Settore di riferimento, caratterizzato da una pluralità di competenze e relative specificità.

Si rende necessario, pertanto, attivare con immediatezza la procedura di reclutamento volta alla costituzione del suddetto rapporto di lavoro mediante avviso pubblico contenente requisiti, termini e modalità di svolgimento della selezione.

L'incarico di Alta Specializzazione sarà conferito dal Dirigente competente, al termine della procedura selettiva, con proprio provvedimento, previa stipula di contratto individuale di lavoro e avrà durata triennale, eventualmente rinnovabile per ulteriori due anni.

Si dà atto che l'apertura della selezione di cui al presente provvedimento viene realizzata nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- approvazione Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2023-2025 (le assunzioni di cui al presente provvedimento danno attuazione alle previsioni assunzionali dell'annualità 2023);

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato

di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-202

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

Procedere all'indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Bilancio e Rendicontazioni" nell'ambito del Settore Politiche Sociali.

Approvare il relativo avviso, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.

Dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro conseguente all'espletamento della selezione

pubblica:

- si realizzerà nel rispetto delle limitazioni in materia di assunzione di personale previsti dalla normativa vigente;

- non inciderà sui limiti di spesa di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del DL 78/2010.

Dare atto, altresì, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura in esame.

Non attribuire il centro di costo perché non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso di selezione.

Secondo i contenuti della legge 56/2019 (legge Concretezza) per tale tipologia assunzionale non sono previste le incombenze di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 in materia di personale in disponibilità.

Scaduti i termini per la presentazione delle candidature si procederà alla nomina della commissione preposta alla valutazione dei partecipanti.

ALLEGATI

- **avvisoselezione** (impronta: 27BE234DB6BBA204D7280311DCFF8B9167F2180AE283DF699FA3B29AC58C8820)