

**OGGETTO** **Affidamento diretto a Sgz Solution Srl- Poliambulatorio MedicinaPO del servizio di Screening attraverso Esami Ematici rivolto al personale over 50 del Comune di Cremona**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

#### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13/01/2021 “Approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023”.

Delibera di giunta n° 129/26/07/2023 Approvazione del PIAO 2023-2025 e l' allegato aggiornamento 2023 del Piano delle azioni positive 21-23.

Delibera di Giunta n° 5076/2022 del 27/07/2022 Aggiornamento anno 2022 del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021- 2023

Decreto del Segretario Generale PG 27144 del 20/04/2021 di nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito CUG.

Decreto prot. 33490 di data 06/05/2022 del Dirigente Risorse Umane con il quale è istituito l'ufficio benessere del Lavoro, presso il settore Risorse umane, che in sinergia con il CUG, svolge funzioni di coordinamento del citato PAP.

**MOTIVAZIONE** Considerato che il Comune di Cremona ha aderito alla “Rete WHP- Salute e benessere nei luoghi di lavoro” partecipandovi attivamente attraverso lo svolgimento di specifiche azioni rivolte alla prevenzione della salute, al fine di garantire un concreto sostegno al benessere del proprio personale.

Il quadro demografico del personale dipendente del Comune di Cremona, che come mostrato nella relazione annuale del CUG, presentata all'amministrazione in data 27/03/2023, dà evidenza di un numero significativo di dipendenti di ruolo con età superiore a 50 anni.

Considerata che questa fascia di età numericamente significativa impatta sull'organizzazione e sullo svolgimento delle varie attività e che la letteratura medico-scientifica mostra come la stessa sia a rischio per il manifestarsi di patologie croniche, che potrebbero riflettersi negativamente anche sulla qualità di vita del personale.

Rilevato come la prevenzione sia uno degli strumenti che il nostro sistema sanitario cerca di promuovere al fine di migliorare la qualità e il benessere della popolazione, coinvolgendo anche i datori di lavoro per creare interventi che ne sostengano la concreta applicazione.

Preso atto che il Comune nel corso del 2022 ha già coinvolto 34 dipendenti, di cui 5 uomini e 29 donne over 50, in screening ematici appositamente combinati finalizzati ad individuare elementi di rischio delle principali patologie croniche tra cui diabete, disturbi tiroidei e cardiovascolari, ecc, si ritiene utile offrire anche per il corrente anno un' analoga opportunità ad altri 35 collaboratori.

Tale azione svolta in accordo con il Comitato Unico di Garanzia, coinvolto in continuità con le proprie funzioni propositive di sostegno al benessere aziendale, si conferma essere una concreta attuazione delle azioni positive presentate nel PAP aggiornato.

Gli uffici hanno provveduto ad acquisire il preventivo di spesa relativo al servizio richiesto; esso risulta completo e da ritenersi adeguato con riferimento ai prezzi di mercato e corrispondente alla qualità dell'attività richiesta.

Trattandosi di importo inferiore alle soglie comunitarie e, nello specifico, inferiore ad euro 5.000,00 si procede ad affidamento diretto senza consultazione di più operatori (dlgs 36/2023, art. 50, c. 1, lett. b) e in deroga al principio di rotazione (dlgs 36/2023, art. 49 c. 6).

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Il CIG assegnato al presente affidamento è il seguente: Z563C9EF5C  
Il DURC è regolare con protocollo INPS 37771132

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

l'art. 50, comma 1, let. b del Dlgs n.36/2023: b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante

- art. 49, comma 6 per cui è consentito derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro.

- l'art. 17, comma 2, del Dlgs n. 36/2023 prevede che in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Affidare direttamente alla società SgzSolution- Poliambulatorio MedicinaPO il servizio di Screening attraverso Esami Ematici per il periodo da ottobre a dicembre 2023, rivolto al personale over 50 del Comune di Cremona per l'importo onnicomprensivo per un massimo di 3.675,00 ;

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Girelli Paola**

Pratica trattata da **Girelli Paola**

Impegnare, conseguentemente, la spesa pari ad euro 3.675,00 I.V.A. esente, dando atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella in calce.

**EFFETTI**

La spesa impegnata consentirà la realizzazione di un certo numero di esami ematici nel periodo ottobre-dicembre 2023, nel rispetto dei requisiti anagrafici e di proporzione uomo/donna del personale dipendente in servizio;

Si provvederà alla raccolta delle adesioni del personale interessato secondo i criteri sopra individuati, fino ad esaurimento della disponibilità economica impegnata.

**Movimenti contabili:**

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Esercizio</b>	<b>Capitolo/Articolo</b>	<b>Piano Finanziario</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Movimento</b>	<b>Importo</b>
U / Impegno PROCEDURA NEGOZIATA	2023	1511 INCARICHI PROFESSIONALI SETTORE RISORSE UMANE: prestazioni professionali e specialistiche	1.03.02.11.999	51560		1.585,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>			Z563C9EF5C			
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			N1200 GESTIONE RISORSE UMANE			
U / Impegno PROCEDURA NEGOZIATA	2023	6770 WELFARE PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.03.02.11.999	51560		2.090,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>			Z563C9EF5C			
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			N1200 GESTIONE RISORSE UMANE			