



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1684/2023 del 03/10/2023

**OGGETTO** **Approvazione della convenzione individuale di tirocinio extracurricolare ed il relativo progetto formativo tra il Comune di Cremona e l'azienda Sound srl.**

**Settore** SETTORE POLITICHE SOCIALI

**Servizio** Servizio Sociale di Territorio

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Il Comune di Cremona (Servizio Informagiovani) è ente accreditato, iscritto nell'albo regionale per i servizi al lavoro di Regione Lombardia dall'ottobre 2007 ed è autorizzato a svolgere attività di orientamento al lavoro per favorire l'inserimento professionale e il sostegno all'occupazione anche attraverso la realizzazione di stage e project work e ad operare all'interno dei programmi del sistema Dotale di Regione Lombardia.

**MOTIVAZIONE** L'azienda Sound srl si è resa disponibile ad ospitare una tirocinante per lo svolgimento di un tirocinio finalizzato allo sviluppo delle competenze professionali per favorirne l'inserimento lavorativo: si rende dunque necessaria l'approvazione della Convenzione di Tirocinio e del Progetto Formativo (Allegati 1, 2).

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

pag. 1/2

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **GROSSI EUGENIA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **PANTISANO EMANUELE**

Pratica trattata da **Volpini Rita**

- NORMATIVA**
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
  - Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
  - Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
  - D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

## DETERMINA

- DECISIONE**
1. Di approvare la convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare (Allegato 1) e il relativo progetto formativo (Allegato 2) tra il Comune di Cremona e l'azienda Sound srl;
  2. Di non attribuire Centro di Costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa

- EFFETTI**
- Il Comune di Cremona e l'azienda Sound srl sottoscrivono la Convenzione di tirocinio per il raggiungimento degli obiettivi sopra specificati (Allegato 1);
  - Per quanto attiene gli obiettivi, la durata e gli orari del tirocinio sono regolati dal progetto formativo (Allegato 2);
  - Il tirocinante è assicurato dal soggetto ospitante ( Sound srl) per la responsabilità civile e contro gli infortuni sul lavoro.

- ALLEGATI**
- **Allegato 1.pdf** (impronta: **0C742E79F72C065B82DC4F975F140F13CCADB0C19049C8091628FA2F2EA63BA3**)
  - **Allegato 2.pdf** (impronta: **203CCE434A7FBDF809DFDD0DBF73FC4A7783738B674E7A5C0291E4AD3D07D5FD**)