

OGGETTO **Assunzione a tempo determinato a tempo parziale (30/36), di un Istruttore Educatore da assegnare al Servizio Politiche Educative per la sostituzione di una dipendente, in stato di gravidanza, adibita ad altro incarico e successivamente in congedo di maternità.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con nota prot. n. 76453 del 27 settembre 2023, il Settore Politiche Educative ha comunicato che una Educatrice, in stato di gravidanza, è stata adibita ad altro incarico nel rispetto della normativa vigente (L. 151/2001), in attesa di collocamento in congedo di maternità.

2) Con nota prot. n. 77355 del 2 ottobre 2023, il Settore Politiche Educative chiedeva l'assunzione di n. 1 Istruttore Educatore a tempo determinato a tempo parziale (30/36), per la sostituzione di una Educatrice in stato di gravidanza, adibita ad altro incarico e successivamente in congedo di maternità.

3) Con Determinazione Dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 sono state approvate le graduatorie di merito, tuttora valide, per la copertura di posti a tempo indeterminato valide anche per assunzioni a tempo determinato di istruttori educatori per scuola infanzia e per asilo nido.

MOTIVAZIONE 1) L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei Comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato.

2) Date le premesse e per le motivazioni sopra esplicitate, è necessario assumere un Istruttore Educatore a tempo determinato a tempo parziale (30/36), per sostituire una Educatrice a tempo indeterminato, in stato di gravidanza, adibita ad altro incarico e successivamente in congedo di maternità.

3) Per la suddetta assunzione si ricorre alle graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (ex cat. C) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che, come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie).

4) L'inquadramento nell'area degli istruttori della suddetta educatrice discende dalla ratio della disposizione contrattuale di cui all'art. 13, comma 5, del CCNL 16.11.2022, che è quella di fare salve le graduatorie di tutte le procedure concorsuali bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (prima del 1° di aprile 2023). ARAN con il parere CFL 203 ritiene che anche le graduatorie di procedure già concluse prima del 1° di aprile, possano essere utilizzate secondo le regole ordinarie; di conseguenza il personale assunto dalle graduatorie di cat "C" verrà inquadrato in "Area istruttori" anche dopo il 1° aprile 2023.

5) Si dà atto che la suddetta assunzione, si realizza nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2023-2025 che include: il Piano triennale del fabbisogni, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

6) E' assicurato il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9, c.28 in ordine al tetto di spesa per il lavoro flessibile. Si dà atto altresì che trattandosi di contratti di assunzione a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali, si applica ai sensi dell'art.21 comma 2 del D.lgs. 81/2015, lo speciale regime di cui all'art.50 comma 12 del CCNL del 21 maggio 2018 derogatorio della generale disciplina legale inerente l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14 giugno 2023 (e successive modifiche ed integrazioni) di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che include il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025.

2) Nota prot. 76453/23 del 27 settembre 2023 del Settore Politiche Educative relativa alla variazione di mansioni di una Educatrice adibita ad altro incarico in quanto in stato di gravidanza.

2) Nota Prot. 77355/23 del 2 ottobre 2023 del Settore Politiche Educative con la richiesta di assunzione di n. 1 Istruttore Educatore a tempo determinato a tempo parziale (30/36).

3) Parere ARAN CFL 203 in merito all'inquadramento nell'area degli istruttori di educatrici assunte dopo il 1° aprile 2023 ma risultate idonee in concorsi precedenti a tale data.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di assumere n. 1 Istruttore Educatore (ex cat. C) a tempo determinato a tempo parziale (30/36), dal 9 ottobre 2023 sino al rientro in servizio della titolare e comunque non oltre il 28 giugno 2024, data coincidente con il termine dell' anno scolastico, come da allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di Euro 21.140,00 dettagliata come segue:
 - euro 16.520,00 a titolo di retribuzioni e indennità;
 - euro 4.620,00 a titolo di oneri riflessi;
- 3) di dare atto che la spesa sopra dettagliata trova copertura nei capitoli di PEG del personale del bilancio 2023-2025 ed è imputata, in base all'esigibilità, sugli esercizi 2023 e 2024.

4) di dare atto che, con il presente provvedimento, in relazione alla spesa di € 21.140,00, viene garantito il rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 sia con riferimento all'annualità 2023 che all'annualità 2024, nonché il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007).

EFFETTI

- 1) Con l'Istruttore Educatore (Cat.C1) meglio precisato nell'allegato A) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro a tempo determinato a tempo parziale (30/36).
- 2) Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di 4 settimane.
- 3) Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza.
- 4) L'ufficio Stipendi provvederà alla liquidazione della retribuzione, delle indennità e degli oneri spettanti con cadenza mensile.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		5.000,00
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2023			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		420,00
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2023			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		1.350,00
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2023			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		170,00

Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2023				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		10.200,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		900,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		2.750,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		350,00
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

ALLEGATI

- **Allegato a) Nominativo Istruttore Educatore** (impronta:
723432D8A75B0EC63C98BE50772BD3DAB93A6A6054D405A4F10BE601A297C511)