

OGGETTO Attivazione del comando temporaneo, a tempo parziale, presso il Comune di Cremona, di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montirone (BS).

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1680 del 2 ottobre 2023 si prendeva atto dell'esito della procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la costituzione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di unità lavorative con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori) con conseguente trasferimento presso il Comune di Cremona, a decorrere dal 1° dicembre 2023, di un candidato, dipendente del Comune di Montirone, il cui nominativo è specificato nell'allegato A), utilmente posizionato nella graduatoria finale.

MOTIVAZIONE Per ragioni organizzative del Settore di assegnazione, è stata richiesta al Comune di Montirone l'attivazione del comando temporaneo, a tempo parziale (per 18 ore settimanali) del dipendente in argomento, per il periodo 30 ottobre -30 novembre.

Il Comune di Montirone ha riscontrato favorevolmente la richiesta con nota PG 80767 del 12.10.2023, rilasciando l'autorizzazione all'attivazione del comando richiesto.

Alla luce di quanto esplicitato si ritiene di dar corso al comando presso il Settore Area Vasta, Ambiente e Transizione Ecologica sulla base della convenzione di cui all'allegato B che disciplina altresì il passaggio diretto del dipendente dal Comune di Montirone al Comune di Cremona ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Si dà atto che il comando in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2023-2025, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 34bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, altresì, che:

- la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.985.682,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;
- per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;
- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;
- Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella DM 17.02.2020.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

dirigenziale.

-Deliberazioni di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 e n. 183 del 14 agosto 2023 con le quali è stato approvato ed aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse";

-D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 18 giugno 2019 n. 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della Giustizia" (Decreto reclutamento PA) convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge 74/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

-Legge 197/2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";

-Codice Civile artt. 2103 e 2104;

-CCNL dipendenti del Comparto Funzioni Locali; -Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1) Attiva il comando temporaneo, dal 30 ottobre 2023 al 30 novembre 2023, per 18 ore settimanali presso il Comune di Cremona (Settore Area Vasta, Ambiente e Transizione Ecologica) del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montirone individuato nell'allegato A al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2) Approva la bozza di Convenzione di cui all'allegato B al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale che disciplina degli aspetti ed istituti contrattuali relativi al servizio che verrà prestato dal dipendente in argomento.

3) Approva e, conseguentemente, impegna la spesa di euro 1.600,00 relativa al comando in argomento, che trova copertura nei capitoli specifici come da tabella in calce.

EFFETTI

Si dà atto che a seguito del comando in argomento il trattamento economico del lavoratore, comprensivo del versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali, sarà corrisposto in forma diretta dal Comune di Montirone; il Comune di Cremona provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del Comune di appartenenza.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Impegno	2023	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.002	45065		1.200,00
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			N0700 AREA VASTA, AMBIENT, TRANS ECO			
U / Impegno	2023	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	45065		300,00
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			N0700 AREA VASTA, AMBIENT, TRANS ECO			
U / Impegno	2023	17780/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.02.01.01.001	45065		100,00
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			N0700 AREA VASTA, AMBIENT, TRANS ECO			

ALLEGATI

- **All. A).pdf** (impronta: 13711D535FF5BD688A9E10AE60D697A052C72C3CDC7178B0AF2E25DF872628B7)
- **All. B).pdf** (impronta: C092D5033450AA956102FF1B6248C59E4EF9F62538A27FB098871F0B5574F575)