



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1941/2023 del 27/10/2023

OGGETTO Procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A. ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la costituzione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di unità lavorative con il profilo professionale di **Ufficiale di Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)**: trasferimento presso il Comune di Cremona della candidata utilmente posizionata nella graduatoria finale.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1238 del 21 luglio 2023 è stata approvata l'indizione della procedura di mobilità volontaria tra Enti della Pubblica Amministrazione, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la costituzione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di unità lavorative con il profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) o profilo equivalente.

A seguito dell'espletamento della citata selezione, il cui esito è stato pubblicato all'Albo Pretorio Elettronico dal 13 settembre 2023 sino al 21 settembre 2023 (Registro Albo n. 2601/2023) e approvato con determinazione dirigenziale n. 1639 del 28 settembre 2023, è stata individuata la signora Luisa Zampiceni (dipendente a tempo indeterminato del Comune di Piacenza) quale candidata idonea a ricoprire il ruolo a selezione presso il Comune di Cremona.

MOTIVAZIONE Con nota del 19 settembre 2023, PG 73584, è stato richiesto al Comune di Piacenza il rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento della dipendente signora Luisa Zampiceni.

Con determinazione dirigenziale n. 2545 del 12 ottobre 2023, trasmessa con mail del 18 ottobre 2023, il Comune di Piacenza ha disposto il trasferimento della lavoratrice, per mobilità volontaria, con decorrenza 1° novembre 2023.

Alla luce di quanto descritto, si ritiene di dar corso alla mobilità presso il Comune di Cremona della signora Luisa Zampiceni (Specialista di vigilanza / Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex. Cat. D, posizione economica D3) con assegnazione al Settore Polizia Locale, decorrenza giuridica ed economica 1° novembre 2023.

Si dà atto che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2023-2025, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, altresì, che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.017.857,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella DM 17.02.2020.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Richiesta di trasferimento presso il Comune di Cremona della Signora Luisa Zampiceni p.g. 73584 del 19.9.2023;

-determinazione dirigenziale n. 2545 del 12.10.2023 del Comune di Piacenza con oggetto "Trasferimento presso il Comune di Cremona (CR) della dipendente Comunale Luisa Zampiceni (Specialista di vigilanza-area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ex cat.giur. D, pos.ec. D3) mediante passaggio diretto tra enti ex art. 30 comma 1 del D.lgs. 165/2001 a decorrere dal 01.11.2023 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Piacenza: 31.10.2023).

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità

trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse"

-D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

-Legge 18 giugno 2019 n. 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della Giustizia" (Decreto reclutamento PA) convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge 74/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

-Legge 197/2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";

-Codice Civile artt. 2103 e 2104;

-CCNL dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Dispone l'acquisizione - mediante l'applicazione dell'istituto della mobilità esterna "in ingresso" presso il Comune di Cremona, ex art. 30 del D. Lgs 165/2001 - del contratto individuale di lavoro della Signora Luisa Zampiceni (Specialista di Vigilanza, ex Cat. D3/ Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Piacenza, vincitrice della selezione per mobilità volontaria di cui all'oggetto.
- 2) Dà atto che la Signora Luisa Zampiceni ha espresso il proprio consenso in ordine alla cessione del contratto di lavoro al Comune di Cremona.
- 3) Inquadra la lavoratrice nella dotazione organica del Comune di Cremona, con il profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) assegnandola al Settore Polizia Locale con decorrenza giuridica ed economica 1° novembre 2023.
- 4) Impegna la spesa di euro 7.350,00 relativa alla mobilità in argomento, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

EFFETTI

Si dà atto che la lavoratrice è esonerata dall'effettuazione del periodo di prova in quanto già superato all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato; alla stessa è riconosciuto il trattamento economico già in godimento presso l'Ente di provenienza.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.002	902	2023/947	5.000,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2023/948	350,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.002	6112	2023/949	1.300,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.003	6175	2023/951	200,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE	1.02.01.01.001	15157	2023/1095	500,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			