



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**2086/2023 del 14/11/2023**

**OGGETTO** **Approvazione dello schema di Accordo tra il Comune di Brescia ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione di n. 2 Dirigenti Servizi tecnici, vigente presso il Comune di Brescia.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Il Comune di Cremona, con nota del 25 agosto 2023, PG n. 66782 , inoltra al Comune di Brescia la richiesta di disponibilità all'utilizzo della graduatoria riferita al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Servizi tecnici, per assunzione di personale a tempo indeterminato.

Il Comune di Brescia, con nota PG n. 85524 del 26 ottobre 2023, nel comunicare la disponibilità alla concessione della graduatoria del concorso in oggetto, approvata con determinazione dirigenziale n. 1681 del 21 giugno 2023, trasmetteva lo schema di Accordo per l'utilizzo della stessa.

**MOTIVAZIONE** Ai fini dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali si richiamano i seguenti disposti normativi:

- l'art. 15 della Legge 241/90 che prevede che le amministrazioni pubbliche possano concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

- l'art. 36, comma 61 del D.lgs 165/01 in combinato disposto con l'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003 che prevede in via generale che le amministrazioni pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni mediante accordo tra le amministrazioni interessate;

- la circolare n. 5/2013 il Dipartimento della Funzione Pubblica che ha chiarito che la disposizione di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/01 prevede che anche per le assunzioni a tempo determinato vengano utilizzate le graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato e che, per tali finalità, è consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

-il parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria (delibera n. 124/2013) che prevede la possibilità di stipulare accordi per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi anche successivamente all'approvazione della graduatoria stessa;

Alla luce di quanto esplicitato si ritiene di approvare lo schema di Accordo allegato A) al presente provvedimento, da stipularsi tra il Comune di Brescia ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Servizi tecnici, a tempo pieno ed indeterminato, vigente presso il Comune di Brescia ed approvata con determinazione dirigenziale n. 1681 del 21 giugno 2023.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO 2023-2025)

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.lgs 165/2001 integrato e modificato "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze

delle pubbliche amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 36, comma 61

Legge 350/2003 con particolare riferimento all' art. 3, comma 61

Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica

Parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria (delibera n. 124/2013)

Legge 234/2022 (Legge di Bilancio 2023)

## DETERMINA

**DECISIONE** Approva lo schema di Accordo allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, da stipularsi tra il Comune di Brescia ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Servizi tecnici, a tempo pieno ed indeterminato, vigente presso il Comune di Brescia ed approvata con determinazione dirigenziale n. 1681 del 21 giugno 2023.

Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

**EFFETTI** Per effetto del presente provvedimento il Comune di Cremona procederà all'utilizzo della suddetta graduatoria (in stretto ordine di posizionamento dei candidati) ipotizzando l'assunzione, a tempo indeterminato, di un' unità lavorativa , in coerenza con le previsioni assunzionali del piano occupazionale 2023-2025 .

Il Dirigente del Settore Risorse Umane darà corso agli adempimenti conseguenti al presente provvedimento nonché alla sottoscrizione dell'Accordo.

**ALLEGATI** - **AccordocomuneBrescia** (impronta:  
136FA425F475EE43527CED28920D489D42AB949D4487D1B040DC048498E4C2E0)