



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

2138/2023 del 21/11/2023

**OGGETTO** Apertura di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di professionisti disponibili a svolgere attività di lavoro autonomo nell'ambito del progetto **CREMONA INCLUDE**, azione Servizio Civile Universale gestita dal Servizio Progetti e Risorse per l'anno 2024.

**Settore** UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

**Servizio** Servizio Progetti e Risorse

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** DM del 19 gennaio 2022 "Piano di emersione e orientamento giovani inattivi "NEET WORKING" e il successivo avviso pubblico di Anci del 02-01-2023 (prot. n. 17/AV/2023) "LINK! Connettiamo i giovani al futuro" per la presentazione di proposte progettuali di emersione e riattivazione dei giovani NEET.

Deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 15/02/2023 avente per oggetto: "Avviso pubblico di Anci LINK! Connettiamo i giovani al futuro" per la presentazione di proposte progettuali di emersione e riattivazione dei giovani NEET. Partecipazione e approvazione della relativa documentazione."

Nota di ANCI (prot. 215) del 03/08/2023, trasmessa per mezzo PEC (nostro prot. gen. 62526 del 04/08/2023), con la quale è stata comunicata, nell'ambito dell'avviso pubblico "LINK! Connettiamo i giovani al futuro", l'ammissione a finanziamento del progetto "CREMONA INCLUDE".

**MOTIVAZIONE** Il Comune di Cremona, in qualità di Capofila del progetto "CREMONA INCLUDE" ha inserito, tra gli interventi di competenza, l'azione Servizio Civile Universale che prevede il supporto educativo ai giovani NEET che verranno individuati e aganciati.

Il Comune di Cremona non è nelle condizioni di far fronte a tale tipi di interventi progettuali con l'impiego di risorse umane già presenti e interne, in particolare per indifferibilità di impegni, per competenze specialistiche, per le caratteristiche dei servizi da erogare e garantire e per l'impegno temporale previsto.

Al fine di adempiere ai propri impegni in qualità di Capofila del progetto, si rende necessario, pertanto, approvare l'Avviso di selezione pubblica (Allegato A), e i relativi allegati (Allegato B Trattamento dei dati e Allegato C Normativa conflitto interessi), per l'individuazione di professionisti disponibili a svolgere prestazioni professionali per la realizzazione dell'intervento Servizio Civile Universale.

Tale elenco di professionisti si dovrà intendere come dinamico e aperto, valido fino al 31/12/2024, data di fine progetto.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con

successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 e s.m.i. "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" per la parte relativa agli incarichi esterni.

Art. 35-ter del D.Lgs n. 165/2001 in tema di "reclutamento del personale".

Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo approvato con Delibera di Giunta n. 222 del 19/10/2022.

DM del 19 gennaio 2022 "Piano di emersione e orientamento giovani inattivi "NEET WORKING"

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1. approva lo schema di avviso di selezione pubblica di cui in oggetto (allegato A parte integrante e sostanziale) e i relativi allegati (Allegato B - Trattamento dei dati - e Allegato C Normativa conflitto interessi e inconfirabilità e incompatibilità incarichi) che verranno inseriti nell'apposita sezione della Piattaforma Unica di Reclutamento (inPA).

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Daniele Gigni**  
Pratica trattata da **Polloni Costanza**

2. approva, contenstualmente, il modello di disciplinare d'incarico (Allegato D) da sottoscrivere con i professionisti individuati ed eventualmente incaricati.

3. non attribuisce alcun centro di costo in quanto tale atto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

4. dà atto che:

- le risorse economiche per l'ingaggio di professionisti per la realizzazione del progetto trovano copertura sul capitolo di entrata 10624 "CONTRIBUTI DA ANCI PER PROGETTO "CREMONA INCLUDE" acc. 2024/129, di cui a Determinazione Dirgenziale n. 1897 del 24/10/2023;

- l'elenco che sarà costituito potrà essere utilizzato anche da altri Settori dell'ente previa valutazione dei curricula e delle professionalità richieste;

- con successivi atti, si provvederà all'affidamento degli incarichi con l'assunzione dei relativi impegni di spesa.

5. dà atto che l'elenco di professionisti rimarrà in vigore sino al 31/12/2024 e potrà essere utilizzato anche da altri Settori dell'Ente previa valutazione dei curricula e delle professionalità richieste.

#### **EFFETTI**

1. L'Avviso pubblico con i relativi allegati verranno pubblicati nell'apposita sezione del Sito Istituzionale del Comune di Cremona, all'Albo Pretorio e sulla Piattaforma Unica di Reclutamento (inPA) dove dovranno essere caricate le domande di iscrizione all'elenco.

#### **ALLEGATI**

- **All. A) Avviso di selezione professionisti ANCI-NEET 2024** (impronta: 1FAA1012F0CD13149B76F7994693527B7C4E79D00E06920230A1F1F78132043D)

- **All. B) Trattamento dati** (impronta:

689D47AF1F2C19D65254FD9EA826E29C44E4DD64535976BBD828F569C993A4A1)

- **All. C) Normativa Conflitto interessi** (impronta:

240546CFC8C6FF3F70AB41C8281A2F7261BBDC68C275754775EBB8534F94031A)

- **All. D) Schema disciplinare incarico professionale** (impronta:

48286ADEC8B78768268E523B933EFDA08DE9A783DBB0CA5A8A34A8687305FA03E)