



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2216/2023 del 28/11/2023

OGGETTO

Procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A. ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la costituzione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di unità lavorative con il profilo professionale di Istruttore (Area degli Istruttori): trasferimento presso il Comune di Cremona di 5 candidate utilmente posizionate nella graduatoria finale.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

Con determinazione dirigenziale n. 1241 del 21 luglio 2023 è stata approvata l'indizione della procedura di mobilità volontaria tra Enti della Pubblica Amministrazione, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la costituzione di una graduatoria finalizzata al reclutamento di unità lavorative con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori) o profilo equivalente.

A seguito dell'espletamento della citata selezione, il cui esito è stato pubblicato all'Albo Pretorio Elettronico dal 18 settembre 2023 sino al 26 settembre 2023 (Registro Albo n. 2631/2023) e approvato con determinazione dirigenziale n. 1680 del 2 ottobre 2023, sono state individuati sette candidati idonei a ricoprire il ruolo a selezione presso il Comune di Cremona.

Con e-mail del 28 settembre 2023, acquisita al P.G. 82886 del 18 ottobre 2023, ed e-mail del 29 settembre 2023, acquisita al P.G. 82887 del 18 ottobre 2023, le candidate Francesca Mozzanica e Maria Rosa Sabbadini, utilmente posizionate nella graduatoria, hanno rinunciato all'assunzione.

Che, pertanto, i candidati utilmente posizionati nella graduatoria finale sono cinque:

- 1) Gregori Simona
- 2) Mazzolini Sara
- 3) Lottici Francesca
- 4) Zaghenni Francesca
- 5) Zavatti Michela.

Acquisiti i nulla osta definitivi dalle amministrazioni di appartenenza delle candidate, si procede al trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del dlgs 165/2001 (documentazione a corredo).

MOTIVAZIONE

Date le premesse, Alla luce di quanto descritto, si ritiene di dar corso alla mobilità presso il Comune di Cremona delle cinque candidate utilmente posizionate nella graduatoria finale con assegnazione ai Settori indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e decorrenza giuridica ed economica ivi specificata.

Si dà atto che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la

valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2023-2025, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, altresì, che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.017.857,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella DM 17.02.2020.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente

dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Richiesta di trasferimento della Dott.ssa Gregori Simona presso il Comune di Cremona P.G. 75039 del 22 settembre 2023;

-Rilascio nulla osta definitivo del Comune di Vaiano Cremasco (CR) per la Dott.ssa Gregori Simona acquisito al P.G. 80669 del 11 ottobre 2023;

-Richiesta di trasferimento della Dott.ssa Mazzolini Sara presso il Comune di Cremona P.G. 75080 del 22 settembre 2023;

-Rilascio nulla osta definitivo del Comune di Grumello Cremonese (CR) per la Dott.ssa Sara Mazzolini acquisito al P.G. 77353 del 2 ottobre 2023;

-Richiesta di trasferimento della Signora Lottici Francesca presso il Comune di Cremona P.G. 75118 del 22 settembre 2023;

-Rilascio nulla osta definitivo dell'Unione di Comuni Lombarda "Terre di Cascine" tra i Comuni di Castelverde e Pozzaglio ed Uniti (CR) per la Signora Lottici Francesca acquisito al P.G. 87213 del 3 novembre 2023;

-Richiesta di trasferimento della Dott.ssa Zagheni Francesca presso il Comune di Cremona P.G. 75677 del 22 settembre 2023;

-Rilascio nulla osta definitivo del Comune di Pieve D'Olmi (CR) per la Dott.ssa Zagheni Francesca acquisito al P.G. n. 80621 del 11 ottobre 2023;

-Richiesta di trasferimento della Signora Zavatti Michela presso il Comune di Cremona P.G. 75132 del 22 settembre 2023;

-Convenzione con il Comune di Montirone (BS) per l'attivazione dell'istituto del Comando e successiva assunzione per mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con decorrenza 1 dicembre 2023 della Signora Zavatti Michela P.G. n. 85184 del 26 ottobre 2023;

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse";

-D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 18 giugno 2019 n. 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della Giustizia" (Decreto reclutamento PA) convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

-Legge 197/2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";

-Codice Civile artt. 2103 e 2104;

-CCNL dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1) Dispone l'acquisizione - mediante l'applicazione dell'istituto della mobilità esterna "in ingresso" presso il Comune di Cremona, ex art. 30 del D. Lgs 165/2001 - del contratto individuale di lavoro delle candidate utilmente posizionate nella graduatoria:

- a) Gregori Simona
- b) Mazzolini Sara
- c) Lottici Francesca
- d) Zagheni Francesca
- e) Zavatti Michela

così come dettagliato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che elenca inquadramenti e profili professionali, differenziali economici, comuni di provenienza, articolazioni orarie, date di decorrenza dei rapporti di lavoro e settori di assegnazione.

2) Impegna la spesa di euro 11.120,00 relative alle mobilità in argomento, che trova copertura nei capitoli specifici di personale del bilancio 2023 come da tabella indicata in calce.

EFFETTI

Si dà atto che le lavoratrici sono esonerate dall'effettuazione del periodo di prova in quanto già superato all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato presso le amministrazioni di provenienza.

Alle lavoratrici è riconosciuto il trattamento economico già in godimento presso le amministrazioni di provenienza.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.002	902	2023/871	2.000,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/872	150,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/873	500,00
Missione e Programma			01 01			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.003	6175	2023/875	60,00
-----------------	------	---	----------------	------	----------	-------

Missione e Programma	01 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	268/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.02.01.01.001	15157	2023/1079	200,00
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	01 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.002	902	2023/932	800,00
-----------------	------	---	----------------	-----	----------	--------

Missione e Programma	01 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2023/933	50,00
-----------------	------	---	----------------	-----	----------	-------

Missione e Programma	01 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2023/934	200,00
-----------------	------	---	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	01 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.003	6175	2023/936	50,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6270/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.02.01.01.001	15157	2023/1092	100,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.002	902	2023/952	2.000,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2023/953	150,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2023/954	500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	6175	2023/955	60,00

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157	2023/1096	200,00
-----------------	------	---	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.002	902	2023/973	600,00
-----------------	------	--	----------------	-----	----------	--------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2023/974	50,00
-----------------	------	--	----------------	-----	----------	-------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2023/975	200,00
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.003	6175	2023/977	50,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	27060/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.02.01.01.001	15157	2023/1101	100,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.002	902	2023/1061	2.100,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2023/1062	100,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2023/1063	600,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2023	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.003	6175	2023/1065	100,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	33970/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.02.01.01.001	15157	2023/1115	200,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI - allegato A).pdf (impronta: CF1972EE4203FC52FE5685697EAC0A60529EA0D3B631852C3E4538C54211918E)