



# Cremona

COMUNE DI CREMONA

**Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 29 novembre 2023**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 294  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2023**

Oggetto: **Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025: modifica dell'Assetto Organizzativo Comunale.**

Il 29 novembre 2023 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede/ Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	assente	//
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott.ssa Chiara Benna**  
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 294**  
**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2023**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

**Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025: modifica dell'Assetto Organizzativo Comunale.**

Visti i pareri allegati alla stessa

**DELIBERA**

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

**Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025: modifica dell'Assetto Organizzativo Comunale.**

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**GALIMBERTI PROF. GIANLUCA**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott.ssa Chiara Benna**  
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 294**

**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2023**

**Settore** UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE  
**Servizio** Servizio Organizzazione Qualità e Sviluppo Risorse

**OGGETTO** **Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025: modifica dell'Assetto Organizzativo Comunale.**

**PREMESSE**

- 1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14 giugno 2023 avente ad oggetto: "Approvazione del PIAO 2023/2025: determinazioni".
- 2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 12 luglio 2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Terzo provvedimento di variazione. Approvazione della decorrenza dal 1° settembre 2023 dell'organigramma aggiornato con delibera n. 129 del 14 giugno 2023 di approvazione del PIAO 2023/2025".
- 3) Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025".
- 4) Deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 30 agosto 2023 avente ad oggetto: "Parziale modifica della deliberazione n.46 del 2 marzo 2022 in ordine alla pesatura delle posizioni dirigenziali, a seguito della modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente di cui alla deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023".
- 5) Deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 6 settembre 2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Quarto provvedimento di variazione", con riferimento alla decorrenza della modifica dell'assetto organizzativo.

**MOTIVAZIONE**

- 1) Si rende necessario, con riferimento alla Sezione 3, sottosezione 3.1 Struttura organizzativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, modificare l'assetto organizzativo comunale tenuto conto che la complessità di sistema, le evoluzioni, le contingenze professionali ed organizzative ne rendono necessario un intervento anche in considerazione del pensionamento di due figure apicali, finalizzato a favorire l'efficientamento e la dinamicità della macro struttura dell'Ente.

**PRE-VERIFICHE**

- 1) Ravvisata la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 11 del DM 30 giugno 2022 n. 132;
- 2) Dato atto che si è dato corso alla preliminare informativa sindacale ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto lo scorso 16 novembre 2022;
- 3) Acquisiti i pareri di regolarità relativi alla deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 rilasciati dai competenti dirigenti per gli ambiti di rispettiva competenza, allegati alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale.

**NORMATIVA**

- 1) Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott.ssa Chiara Benna**  
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 294

### COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2023

- 2) Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- 3) Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e, in particolare, l'articolo 48 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”;
- 4) Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)” e, in particolare, l'art. 2, comma 594, lettera a) che disciplina il “Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio”;
- 5) Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- 6) Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- 7) Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- 8) Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14 “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
- 9) Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- 10) Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e, in particolare, il capo II “Lavoro agile”;
- 11) Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- 12) Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- 13) Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- 14) Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; 15) Regolamento per la disciplina di nuove modalità spaziotemporali di svolgimento della prestazione lavorativa (Lavoro Agile - Smart Working) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 10 maggio 2019;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 294

### COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2023

15) Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;

16) Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

17) Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione”;

18) Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021, n. 132 recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”.

### DELIBERA

#### DECISIONE

1) di approvare, ai sensi dell’art. 6 Piano integrato di attività e organizzazione del DL n. 80/2021 nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)” e secondo lo schema definito con DM n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), la modifica dei contenuti della Sezione 3, sottosezione 3.1. Struttura organizzativa, limitatamente all’assetto macro-organizzativo figurante quale allegato A) alla presente deliberazione;

2) Confermare le decorrenze delle modifiche dell’assetto macro-organizzativo di cui all’allegato come di seguito indicate:

a) dal 01 gennaio 2024, coerentemente con la deliberazione di modifica del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 in relazione alle risorse finanziarie da riassegnare;

b) dal 01 aprile 2024, coerentemente con la deliberazione di modifica del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 in relazione alle risorse finanziarie da riassegnare;

3) rinviare gli aggiornamenti relativi al funzionigramma a successivo provvedimento;

4) rinviare l’aggiornamento delle pesature delle posizioni interessate dal riassetto a successivo provvedimento;

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del Dlgs n. 267/2000, ai fini della sua attuazione attraverso la formalizzazione degli atti inerenti e conseguenti da parte della competente struttura.

#### EFFETTI

1) Pubblicare la presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, nelle pertinenti sotto sezioni;

2) Dare atto che le macro-modifiche organizzative trovano capienza nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 alla sezione 3: Organizzazione – Capitale Umano;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott.ssa Chiara Benna**  
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 294**

**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2023**

3) Si trasmetterà copia del presente provvedimento al Sig. Sindaco, ai Sigg.ri Assessori, al Sig. Segretario Generale, ai Sigg.ri Dirigenti ed agli incaricati di Elevata Qualificazione, all'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, al Settore Risorse Umane, ai Servizi Organizzazione, Sistema Qualità e Sviluppo Risorse, Comunicazione, Specialistico Programmazione Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Partecipate, agli Uffici Stampa e Protocollo, alle RSU per quanto di rispettiva competenza.

### **ALLEGATI**

- **All. A) Organigramma\_BOZZA GC 22\_11\_2023** (impronta:  
6701F1DEB45C789C9923A0409AE5760434091A7E95C56D0AA98F64E77C2AE99E)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:  
275F742E911069347C78EB8E8F67103B2E0785DF615860CD968D09BAC0C77A0E)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:  
307A4E8D1BEF33346BBCBC57509BB37A0158E097C6B7CE10F72DA3F957ECDE37)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott.ssa Chiara Benna**  
Pratica trattata da **Nevi Nadia**