



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2371/2023 del 11/12/2023

OGGETTO Impegno di spesa per erogazione dell'anticipazione contrattuale di cui all'art. 3 del Decreto Legge n. 145 del 18 ottobre 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Il Decreto Legge 18 ottobre 2023, n. 145 "Misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili" ("Decreto Anticipi"), all'art. 3 recita: "Nelle more della definizione del quadro finanziario complessivo relativo ai rinnovi contrattuali per il triennio 2022-2024, per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dalle amministrazioni statali, in via eccezionale, l'emolumento di cui all'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, nel mese di dicembre 2023 è incrementato, a valere sul 2024, di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale attualmente erogato, salvi eventuali successivi conguagli. Le amministrazioni di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono erogare al proprio personale dipendente a tempo indeterminato l'incremento di cui al comma 1 con le modalità e nella misura di cui al medesimo comma 1 con oneri a carico dei propri bilanci";

2) La finalità del Decreto Legge n. 145/2023 è di "anticipare" a dicembre 2023 una quota di spesa a titolo di rinnovo contrattuale per il triennio 2022/2024. I beneficiari dell'anticipo sono i dipendenti in servizio a dicembre 2023 che si prevede saranno in servizio, a tempo indeterminato, nell'anno 2024. La base di calcolo è l'indennità di vacanza contrattuale attualmente in vigore (0,50% del tabellare) moltiplicata per un coefficiente pari a 6,7; restano salvi eventuali conguagli, a seguito dell'effettivo rinnovo dei contratti.

MOTIVAZIONE 1) date le premesse e considerato che il comma 3 dell'art. 3 del Decreto Legge 145 precisa che le amministrazioni di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (enti territoriali) possono erogare al proprio personale dipendente a tempo indeterminato l'incremento di cui all'art. 3 del Decreto Legge in base alle disponibilità dei rispettivi bilanci;

2) con la Deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 20 novembre 2023 sono state allocate le risorse finanziarie finalizzate ad erogare a dicembre 2023 l'anticipo contrattuale;

3) è necessario procedere con l'impegno di spesa finalizzato al pagamento degli anticipi con la busta paga di dicembre 2023.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Analisi di tutte le posizioni e valutazioni a cura del Servizio Gestione Personale, dell'Ufficio Stipendi e dell'ufficio previdenza in merito agli aventi diritto al beneficio con relativi calcoli per quantificare l'ammontare dell'importo spettante ad ogni dipendente.

- comunicazione alla Giunta Comunale in merito all'anticipo a dicembre stante la disponibilità di risorse finanziarie.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto-Legge 18 ottobre 2023, n. 145 "Misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili" ("Decreto Anticipi"), art. 3 relativo agli anticipi contrattuali 2022-2024.
- CCNL 16.11.2022, art. 2 (personale non dirigente).
- CCNL 17.12.2020, art. 2 (personale dirigente).

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di impegnare, per le motivazioni sopra dettagliate, la spesa per l'erogazione dell'anticipazione contrattuale di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2023, alle posizioni economiche e con gli importi indicati nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, fatti salvi eventuali successivi conguagli, per un totale di Euro 594.735,73, di cui euro 443.972,16 a titolo di retribuzioni, euro 118.451,57 per oneri riflessi ed euro 32.312,00 per IRAP a carico dell'amministrazione;
- 2) di imputare la relativa spesa sui capitoli di bilancio pluriennale 2023-2025, annualità 2023, relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 3) di demandare alla Ragioneria comunale le registrazioni contabili come da tabella allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che, come espressamente previsto dall'art. 3, comma 1, ultimo periodo, del D.L. n. 145/2023, l'incremento disposto con il presente provvedimento non rileva ai fini dell'attribuzione del beneficio di cui all'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, come modificato dall'articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85;
- 5) di dare atto, infine, che:
 - a) l'erogazione della predetta anticipazione avverrà con la busta paga del mese di dicembre 2023 a favore dei dipendenti a tempo indeterminato che risultano essere in servizio nel mese di dicembre 2023 (alla data di elaborazione delle buste paga) e che saranno in servizio nel 2024;
 - b) l'erogazione tiene conto delle cessazioni che avverranno nel 2024 già previste alla data del presente atto;
 - c) eventuali conguagli saranno effettuati in sede di rinnovo del contratto 2022/2024.

EFFETTI

- 1) L'anticipo spettante ai dipendenti sarà corrisposto nella busta paga del mese di dicembre 2023.

ALLEGATI

- **allegato A) elenco posizioni.pdf** (impronta:
4707FDD5755308C9A875BF0E9263E67D2F5ACAD8F4FD2993094702BC5BA8117C)
- **Allegato B)_capitoli di spesa.pdf** (impronta:
6D93BC18959210B53AC2ADE074E9013AA2DD117F4A58E760155764093F712969)