

OGGETTO **Assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Dirigente da assegnare al Settore Mobilità Sostenibile, Verde Pubblico, Protezione Civile, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Dirigente servizi tecnici vigente presso il Comune di Brescia.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 il quale prevede, tra l'altro, in relazione all'annualità 2023, l'assunzione a tempo indeterminato di figure dirigenziali; tra queste ultime è ricompresa quella del Dirigente del Settore Mobilità Sostenibile, Verde Pubblico, Protezione Civile.

L'Ente ha deciso di coprire tale posizione attingendo da una graduatoria già in essere, anche al fine di garantire in tempi celeri il reclutamento dell'unità lavorativa in oggetto.

In ragione di quanto indicato dalla Giunta Comunale nella deliberazione n. 46/2023, i competenti uffici comunali hanno provveduto a verificare l'eventuale sussistenza di graduatorie per dirigente in ambito tecnico, secondo i criteri definiti all'art. 3 dell'allegato alla citata deliberazione; a seguito di tale verifica è stata individuata la graduatoria per dirigente servizi tecnici in essere presso il Comune di Brescia.

Con nota PG 66782 del 25 agosto 2023 si inoltrava al Comune di Brescia la richiesta di utilizzo della graduatoria vigente relativa al concorso pubblico per Dirigente Servizi tecnici.

Il Comune di Brescia, con nota PG 85524 del 26 ottobre 2023 comunicava la disponibilità alla concessione della graduatoria in argomento, approvata con determinazione dirigenziale n. 1681 del 21 giugno 2023.

Con determinazione dirigenziale n. 2086 del 14 novembre 2023 si approvava lo schema di Accordo tra il Comune di Brescia ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della citata graduatoria.

In data 16 novembre 2023 si procedeva alla sottoscrizione dell'Accordo PG 355865/2023.

MOTIVAZIONE A seguito dell'acquisizione della disponibilità all'assunzione, a tempo pieno indeterminato, del candidato utilmente posizionato in graduatoria ing. Emanuele Stoppa (4° classificato), si procede all'assunzione dello stesso con decorrenza 1° gennaio 2024.

In relazione alla suddetta assunzione si evidenzia che:

a) la stessa è contenuta nel Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 (previsione per l'annualità 2023), approvato dalla Giunta Comunale con la sopra richiamata con deliberazione n. 129 del 16 giugno 2023;

b) presso il Comune di Cremona non sono presenti graduatorie, corso di validità, riferite alla figura professionale di Dirigente tecnico ;

c) i competenti uffici del Personale dato corso alla procedura prevista dall'art. 34 bis in tema di personale in disponibilità con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

Si dà atto che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale con particolare riferimento :

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto altresì che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.017.857,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 4 del DM 17.03.2020.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Giunta Comunale nella deliberazione n. 46 del 22 febbraio 2023 di approvazione dei criteri per l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazioni di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 e n. 294 del 29 novembre 2023 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali-Area Dirigenza.

Legge 197/2022 (Legge di Bilancio 2023).

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume, a tempo pieno ed indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria vigente presso il Comune di Brescia riferita al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Dirigente servizi tecnici, l'ing. Emanuele Stoppa, candidato utilmente posizionato nella suddetta graduatoria (4° classificato), approvata con determinazione dirigenziale n. 1681 del 21 giugno 2023.

2) Dispone che l'assunzione dell'ing. Emanuele Stoppa, con il profilo professionale di Dirigente, abbia decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024.

3) Dà atto che con provvedimento del Sindaco verrà definito formalmente l'incarico di direzione, in aderenza alla nuova macro-organizzazione approvata dalla Giunta con atto n. 294/2023, ai sensi della quale il settore per il quale l'assunzione in oggetto è effettuata, risulta essere quello relativo a Mobilità Sostenibile, Verde Pubblico, Protezione Civile.

4) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e IRAP) relativa

all'assunzione in argomento pari a euro 120.500,00 con imputazione agli specifici capitoli come da tabella in calce.

EFFETTI

Si dà atto che:

- con il lavoratore sarà stipulato contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato, con qualifica dirigenziale, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024;

- la suddetta assunzione è subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico- fisica allo svolgimento delle funzioni riferite al profilo professionale di appartenenza, è assoggettata ad un periodo di prova pari a 6 mesi così come previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.002	902		45.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902		40.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112		24.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.003	6175		3.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157		8.500,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			