



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**2549/2023 del 21/12/2023**

**OGGETTO** Azienda Sociale del Cremonese - contratto di servizio : impegno di spesa per il servizio inserimento lavorativo per l'anno 2023.

**Settore** SETTORE POLITICHE SOCIALI

**Servizio** Servizio Sociale di Territorio

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Deliberazione di consiglio comunale n. 6/2009 avente per oggetto: <Adesione del Comune di Cremona alla costituzione dell'Azienda Speciale Consortile del Distretto Sociale Cremonese per la gestione dei servizi alla persona. Approvazione dello Statuto Consortile, dello schema di convenzione costitutiva nonché del soggetto delegato alla sottoscrizione>.

Delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 15 novembre 2021 avente per oggetto: <Approvazione schema contratto di servizio tra l'Azienda Sociale del Cremonese e il Comune di Cremona per le annualità 2021 - 2023.>

Contratto di servizio tra Azienda Sociale del Cremonese e il Comune di Cremona sottoscritto in data 07 dicembre 2021, protocollo generale n. 89767.

Delibera di consiglio comunale n. 29 del 22 maggio 2023 avente per oggetto: <Presenza d'atto dell'Allegato del contratto di servizio tra l'Azienda Sociale del Cremonese e il Comune di Cremona recante aggiornamento delle tariffe dei servizi anno 2023 e relativa approvazione per quanto di competenza del medesimo allegato.>

**MOTIVAZIONE** - L'inserimento lavorativo rientra tra i servizi afferenti al contratto di servizio in essere con Azienda Sociale del Cremonese (art. 2 lett. C), i cui costi, declinati nell'allegato C della deliberazione di Consiglio Comunale n. 23/2023 di cui alle premesse, sono così dettagliati:  
- percorsi ARS, euro 200,00 o 400,00 mensili + INAL-RC- visita medico del lavoro + corso sicurezza, con quota del 20% a carico del Comune + INAL+ visita del lavoro per progetto attivo o attivato e quota del 80% + RC + CORSO SICUREZZA a carico di AZIENDA,  
- percorsi SIL, € 192,50 - € 227,00 di contributo mensile + INAIL + RC (€0,50/gg) + VISITA MEDICO DEL LAVORO (€50) + CORSO SICUREZZA (fino ad un max di €50) + RIMBORSO COSTO CEDOLINO, con quota a carico del Comune del 100% del totale costo servizio.

Nell'anno 2023 sono stati attivati percorsi ARS per euro 4.575, 19 pari alla quota del 20% a carico del Comune di Cremona oltre alla visita del lavoro per progetto attivato e ad una previsione INAIL relativa all'anno 2023, che sarà liquidata da Azienda Sociale del Cremonese entro febbraio 2024, come meglio dettagliato nei due elenchi allegati.

A questi percorsi ARS si aggiungono n. 3 percorsi di inserimento lavorativo realizzati attraverso lo strumento del TIS finanziati al 100% dal comune di Cremona per euro 4.400,00, con l'obiettivo risocializzante e di inclusione sociale, tale importo è da intendersi comprensivo degli oneri accessori quali, visita medico del lavoro, corso sicurezza, assicurazione INAIL, quota stimata.

Si rende quindi necessario trasferire all'Azienda Sociale del Cremonese l'importo di euro 10.000,00 quale quota comunale per l'anno 2023 dei progetti attivi o attivabili ARS (20%) e di inserimento

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **GROSSI EUGENIA**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **stefania maroli**  
Pratica trattata da **Maroli Stefania**

lavorativo attraverso lo strumento TIS (100%) comprensiva delle visite del lavoro effettuate e/o effettuabili e della quota presunta dell'Assicurazione INAIL, che sarà definitivamente calcolata e liquidata entro febbraio 2024.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 8 novembre 2000 numero 328 - Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

- Legge Regione Lombardia 12 marzo 2008 numero 3 - Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio-sanitario.

**DETERMINA****DECISIONE**

- Impegnare la spesa per l'anno 2023 per euro 10.000,00 a favore di Azienda Speciale Consortile del Distretto Sociale Cremonese (con sede legale in Cremona, Corso Vittorio Emanuele n. 42 e sede operativa in via Sant'Antonio del Fuoco n. 9/a - cod. fiscale 93049520195 e Part. IVA 01466360193 - codice beneficiario 33579), in ragione del contratto di servizio e delle relative tariffe previste, sulla base dei progetti attivati e attivabili, per gli inserimenti lavorativi dei progetti attivi o attivabili ARS (20% del contributo mensile) e degli inserimenti lavorativi realizzati attraverso lo strumento del TIS (100% del costo del servizio) comprensiva delle visite del lavoro effettuate e/o effettuabili e della quota presunta dell'Assicurazione INAIL, come dettagliato negli allegati.

- Dare atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella dei movimenti contabili in calce.

**EFFETTI**

La presente determinazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente come previsto dal decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno AFFIDAMENT O DIRETTO AZIENDE C.	2023	26335 TRASFERIMENTO AD AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE PER ATTIVITA' DI RILEVANZA SOCIALE (EICL/ARS): Trasferimenti correnti ad altre imprese partecipate	1.04.03.02.001	33579		10.000,00

<b>Missione e Programma</b>	12 07
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	N1436 Minori e Famiglie ins. Lavor.

**ALLEGATI**

- **CREMONA - ARS 1° semestre 2023** (impronta: B353564B47A9176F0C53994CFFB51A23E943E14EF930E8B70DC4559D77A81031)
- **RENDICONTAZIONE PREVISIONALE CREMONA \_ ARS 2° semestre 2023.pdf** (impronta: 5E51E103ED7EFEBFF91F56DDE2B7F2596800C9CF1F19C0A3A530F29799E465F7)
- **PERCORSI TIS** (impronta: 9BC1071ECBEE307D514087C352322E6502D4C755A14E0BB9688706F337C39834)