

OGGETTO

Selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Bilancio e Rendicontazioni" nell'ambito del Settore Politiche Sociali: presa d'atto dell'esito della selezione e conseguente costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con la dott.ssa Stefania Maroli.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE

Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e, nello specifico, l'art. 110, comma 1, consente la copertura di posti di responsabilità dei servizi o degli uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.

Con determinazioni dirigenziali n. 1831/2022 e n. 282/2023, approvate dal Dirigente del Settore Politiche Sociali, sono stati accertati i contributi statali assegnati dal Ministero dell'Interno a favore del Comune di Cremona, per l'attuazione del progetto S.A.I.-Sistema di Accoglienza e Integrazione- nel territorio dell'Ambito Distrettuale.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 il quale prevede, per l'annualità 2023, il reclutamento di n. 1 Funzionario di Alta Specializzazione ex art. 110 del D.Lgs 267/2000.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025; tale aggiornamento comprende la modifica dell'assetto organizzativo comunale, con ridefinizione delle competenze di alcuni settori nonché l'istituzione della posizione di Alta Specializzazione denominata "Bilancio e Rendicontazioni" nell'ambito del Settore Politiche Sociali.

Con determinazione dirigenziale n. 1586 del 21 settembre 2023 è stata approvata l'indizione della selezione pubblica per la costituzione del sopra citato rapporto di lavoro a tempo determinato.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 27 settembre 2023 è stata quantificata l'indennità "ad personam" onnicomprensiva relativa alla costituzione del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi del l'art. 110 del D.Lgs 267/2000.

Con determinazione dirigenziale n. 1811 del 16 ottobre 2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione .

Con determinazione dirigenziale n. 2032 del 7 novembre 2023 è stato conferito al dott. Francesco Bergamelli l'incarico di prestazione occasionale in qualità di componente esterno della commissione suddetta.

MOTIVAZIONE

A seguito dell'espletamento della procedura a cura della Commissione, i cui atti sono depositati presso il Settore Risorse Umane- la candidata dott.ssa Maroli Stefania è risultata idonea a ricoprire il ruolo a selezione presso il Comune di Cremona.

La suddetta, attualmente dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona con il profilo professionale di Funzionario Contabile, ha accettato la costituzione del rapporto di lavoro in argomento.

Si ritiene, pertanto, di procedere alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, 1° comma, a decorrere dal 1° gennaio 2024 per la durata di un biennio (sino al 31 dicembre 2025) in relazione alle risorse esterne accertate ai fini del finanziamento della relativa spesa, con la dott.ssa Maroli Stefania; quest'ultima che sarà collocata, per il suddetto periodo, in aspettativa ai sensi del comma 5 del richiamato art. 110 per quanto attiene il rapporto di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere presso il Comune di Cremona. Il rapporto di lavoro potrà essere prorogato in ragione di futuri eventuali accertamenti di ulteriori risorse esterne, fino ad un periodo massimo di cinque anni complessivamente considerati.

Si dà atto che la suddetta assunzione, a tempo determinato, si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale con particolare riferimento:

-all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2023-2025;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n.165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L.185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

Si dà atto, inoltre, che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.017.857,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL34/2019;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella DM 17.02.2020.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 9 agosto 2023 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 294 del 29 novembre 2023 di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e modifica dell'assetto organizzativo comunale.

Attestazione PG n. 24035 del 22 marzo 2023 del Dirigente del Settore Politiche Sociali relativa all'ammissibilità del finanziamento, dell'entità e della natura della spesa a valere sul fondo S.A.I.

Determinazione dirigenziale n. 2508 del 19.12.2023 ad oggetto: "Ridetermina della spesa prevista dalla determinazione dirigenziale n. 499 del 30 marzo 2023 per l'assunzione a tempo determinato di n. 8 unità lavorative con il profilo professionale di Funzionari Politiche Sociali (Area dei

Funzionari) per far fronte ad attività correlate a progetti etero-finanziati in conseguenza di due dimissioni."

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" con riferimento all'articolo 110 "incarichi a contratto", così come modificato dall'art. 11 della legge 11 agosto 2014 n. 114, di conversione del DL 90/2014.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni.

Statuto del Comune di Cremona che prevede che la copertura dei posti di direzione o e di alta specializzazione , previsti o meno nella dotazione organica, puo' essere disposta dal Sindaco , ai sensi di legge e di regolamento, mediante l'assunzione di professionalità esterne a cui vengono conferiti incarichi a tempo determinato.

Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cremona il quale ribadisce che la copertura di posti di direzione o di alta specializzazione puo' avvenire anche mediante contratto a tempo determinato.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

DETERMINA

DECISIONE

1. Prendere atto dell'esito della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione Bilancio e Rendicontazioni, nell'ambito del settore Politiche Sociali, come di seguito indicato:
dott.ssa Maroli Stefania, unica candidata alla procedura selettiva: idonea al ruolo.
2. Conseguentemente, costituire un rapporto di lavoro con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Bilancio e Rendicontazioni", nell'ambito del Settore Politiche Sociali, a decorrere dal 1° gennaio 2024 sino al 31 dicembre 2025 (con possibilità di proroga, sussistendone le condizioni di cui in motivazioni) con la dott.ssa Maroli Stefania.
3. Dare atto che la dott.ssa Maroli Stefania, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona con il profilo professionale di Funzionario Contabile (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) sarà collocata in aspettativa senza retribuzione ai sensi del comma 5 del citato art. 110, per tutta la durata del biennio di cui al punto che precede, con riferimento al rapporto di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere presso il Comune di Cremona.
4. Dare atto, altresì, che secondo i contenuti della deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 27 settembre 2023, citata nelle premesse, alla dott.ssa Maroli Stefania è riconosciuta un'indennità ad personam onnicomprensiva pari ad euro 16.000,00 lordi annui.
5. Approvare ed impegnare la spesa complessiva lorda relativa all'assunzione in argomento per le annualità 2024 e 2025 pari ad euro 120.200,00 (di cui euro 60.100,00 per l'anno 2024 ed euro 60.100,00 per l'anno 2025), dando atto che la medesima trova copertura come indicato nella tabella in calce.
- 6) Dare atto che la spesa complessiva prevista per l'assunzione in argomento pari ad euro 120.200,00 trova copertura al capitolo di entrata n. 2830, accertamenti n. 111/2023 e n. 37/2024 assunti con determinazione dirigenziale n. 1831/2022 e accertamento n. 4/2025 assunto con determinazione dirigenziale n.282/2023, approvate dal Dirigente del Settore Politiche Sociali, richiamate in premessa.

7) Dare atto, infine, che la spesa di cui al punto 5) risulta etero finanziata-contributi statali-Fondo SAI - come da attestazione del Dirigente del Settore Politiche Sociali costituente allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, la spesa è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore soglia di cui al DL 104/2020, convertito in legge 126/2020(art. 57, co 3 septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

EFFETTI

- Con la dott.ssa Maroli Stefania sarà stipulato il contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024 e scadenza 31 dicembre 2025, con possibilità di proroga sussistendone le condizioni.

- Ai sensi di quanto previsto dall'art. 110, co. 4, del D.Lgs. 267/2000, il contratto a tempo determinato sarà risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		26.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902		16.600,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		11.200,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		2.500,00
Missione e Programma		12 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26544/1 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		3.800,00
Missione e Programma		12 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		26.000,00
Missione e Programma		12 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902		16.600,00
Missione e Programma		12 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2025				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2025	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		11.200,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		2.500,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	26544/1 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		3.800,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **attestazione di dirigente politico sociale** (impronta: 7E9354EBC5A76508F1CD1CD80805FA562A2A21B7E9F7D6CF89CE46577FBDEBD2)