



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

26/2024 del 10/01/2024

OGGETTO

Apertura di una selezione pubblica per la formazione di un elenco di professionisti disponibili a svolgere attività di lavoro autonomo nell'ambito del Servizio Civile Universale, della Garanzia Giovani - servizio civile regionale - , della Leva Civica regionale e del Corpo Europeo di Solidarietà, gestiti dal Servizio Progetti e Risorse, per l'anno 2024.

Settore

UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

Servizio

Servizio Progetti e Risorse

IL DIRETTORE

PREMESSE

Il Comune di Cremona, dal 2019, è Ente accreditato all'Albo del Servizio Civile Universale - sezione nazionale, con una rete di soggetti aderenti che comprende circa 60 tra Associazioni, Fondazioni, Cooperative, Scuole, Altri Enti pubblici per un totale di oltre 200 sedi accreditate tra sedi interne del Comune di Cremona e sedi che fanno riferimento ai soggetti della rete.

Attualmente sono in corso n. 17 progetti di Servizio Civile Universale che vedono il coinvolgimento di n. 124 volontari presso le sedi interne all'ente e presso le sedi accreditate di Enti e Associazioni del territorio e che termineranno il loro servizio entro il mese di giugno 2024.

Il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha recentemente approvato e finanziato al Comune di Cremona sette progetti per l'Italia e due per l'estero, per complessivi 99 volontari. Tali progetti vedranno l'avvio dei volontari nel corso del primo semestre 2024.

In data 22 dicembre 2023 è stato emanato dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale il bando, per la selezione di n. 52.236 operatori volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale in Italia e all'estero; il termine di presentazione delle domande di ammissione al Bando di cui sopra è il 15 febbraio 2024.

E' stato inoltre finanziato a fine 2023 da Fondazione Cariplo a favore del Comune di Cremona, capofila di un partenariato di Enti del Terzo Settore, il progetto PASSI che si occuperà di sperimentare inserimenti temporanei in alcune sedi di Servizio Civile di giovani in condizioni di fragilità, che necessitano di supporto educativo: il progetto ha la durata di due anni (2024 e 2025).

Attualmente è in corso il progetto ESC – European Solidarity Corp – Corpo Europeo di Solidarietà "V@WE II" - n. 2022-2-IT03-ESC51-VTJ-000096947", che ha visto nel corso del 2023 l'avvio di n. 8 volontari europei in servizio presso il Comune di Cremona e Associazioni del territorio, partner di progetto; i giovani interessati concluderanno la loro esperienza nel corso del 2024. A partire dal mese di maggio 2024 partirà il nuovo progetto ESC, che coprirà le annualità 2024-2025, per la copertura di n. 8 posti.

Le attività di avvio, gestione e assistenza ai giovani e alle sedi di progetto, richiederanno un'attenzione particolare nel lungo periodo, per tutta la durata dei progetti, che non saranno completamente gestibili dal personale, dipendente in ruolo, del Servizio Progetti e Risorse; con tale finalità sono stati individuati ambiti di intervento nei quali si necessita di figure specialistiche:

a) ambito promozione, progettazione e gestione del Servizio Civile Universale, Garanzia Giovani, Leva Civica, Corpo Europeo di Solidarietà, nello specifico nella progettazione nell'ambito del

Servizio Civile Universale Garanzia Giovani, Leva Civica, Corpo Europeo di Solidarietà, in particolare: nella redazione dei progetti, nel raccordo con i progettisti, nel monitoraggio dei progetti in corso, nella promozione e orientamento ai giovani candidati. Supporto a volontari con particolari necessità dovute a condizioni di fragilità, svantaggio o difficoltà dovute a provenienza da contesti culturali e linguistici diversi.

b) ambito supporto ai volontari

Affiancamento educativo di giovani con minori opportunità (GMO) nell'ambito del Servizio Civile; supporto educativo nelle fasi di orientamento, inserimento e accompagnamento a candidati, volontari ed ex volontari di Servizio Civile Universale, Garanzia Giovani, Leva Civica e Corpo Europeo di Solidarietà, in condizioni di fragilità e/o non autosufficienza, Mentoring e supporto a volontari stranieri.

c) ambito formazione dei volontari in servizio

Realizzazione attività laboratoriale finalizzata all'utilizzo di sistemi informatici, multimediali e pagine social, con particolare riguardo a soggetti fragili, Progettazione e gestione di un piano editoriale, basi di progettazione grafica di prodotti di comunicazione ai giovani, sia online che offline, e conoscenza dei principali applicativi.

MOTIVAZIONE

Il Comune di Cremona non è nelle condizioni di far fronte a tale tipi di interventi progettuali con l'impiego di risorse umane già presenti e interne, in particolare per indifferibilità di impegni, per competenze specialistiche, per le caratteristiche dei servizi da erogare e garantire e per l'impegno temporale previsto.

Al fine di individuare figure professionali e interessate a svolgere attività di lavoro autonomo per il Servizio Progetti e Risorse - Ufficio Servizio Civile, si ravvisa la necessità di creare un elenco di professionisti per l'anno 2024 mediante l'approvazione e pubblicazione dell'Avviso di selezione pubblica (Allegato A), e relativi allegati (Allegato B "Trattamento dei dati" e Allegato C "Normativa conflitto interessi"), dando la possibilità ai professionisti di fare domanda, a partire dalla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Avviso di cui al presente atto, entro il 16/02/2024.

La graduatoria che verrà stilata rimarrà in vigore fino al 31/12/2024.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Programma per l'affidamento degli incarichi individuali esterni di collaborazione autonoma per l'anno 2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 (all. 4), 'Area Risorse e Servizi di Staff - Unità Direzionale Segretario Generale punto 1., con capienza di Euro 30.000,00= a finanziamento degli incarichi professionali di che trattasi.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs 30 marzo 2021 n.165 e s.m.i. "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" per la parte relativa agli incarichi esterni.

- Art. 35-ter del D.Lgs n. 165/2001 in tema di "reclutamento del personale".

- Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo approvato con Delibera di Giunta n. 222 del 19/10/2022.

- DM del 19 gennaio 2022 "Piano di emersione e orientamento giovani inattivi "NEET WORKING"

DETERMINA

DECISIONE

1. approva lo schema di avviso di selezione pubblica in oggetto (allegato A parte integrante e sostanziale) e i relativi allegati (Allegato B - Trattamento dei dati - e Allegato C Normativa conflitto interessi e inconfiribilità e incompatibilità incarichi) che verranno inseriti nell'apposita sezione della Piattaforma Unica di Reclutamento (inPA).

2. approva, contenstualmente, il modello di disciplinare d'incarico (Allegato D) da sottoscrivere con i professionisti individuati ed eventualmente incaricati.

3. dà atto che non viene attribuito Centro di costo in quanto la presente determina non alimenta alcun impegno di spesa.

4, dà atto che:

- l'elenco che sarà costituito rimarrà in vigore sino al 31/12/2024 e potrà essere utilizzato anche da altri Settori dell'ente previa valutazione dei curricula e delle professionalità richieste.

- con successivi atti, si provvederà all'affidamento degli incarichi con l'assunzione dei relativi impegni di spesa.

EFFETTI

L'Avviso pubblico con i relativi allegati verranno pubblicati nell'apposita sezione del Sito Istituzionale del Comune di Cremona, all'Albo Pretorio e sulla Piattaforma Unica di Reclutamento (inPA) dove dovranno essere caricate le domande di iscrizione all'elenco.

ALLEGATI

- **All. B) Trattamento dati** (impronta:
689D47AF1F2C19D65254FD9EA826E29C44E4DD64535976BBD828F569C993A4A1)
- **All. C) Normativa Conflitto interessi** (impronta:
240546CFC8C6FF3F70AB41C8281A2F7261BBDC68C275754775EBB8534F94031A)
- **All. D) Schema disciplinare incarico professionale** (impronta:
48286ADECB78768268E523B933EFDA08DE9A783DBB0CA5A8A34A8687305FA03E)
- **All. A) avviso di selezione professionisti SPR 2024** (impronta:
34E0277721424E4690BC9942F292593DE45AC8462F116298C85C53E14E25AA66)