



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

100/2024 del 24/01/2024

OGGETTO Individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario, relativo all'anno 2024, al personale dipendente comunale, nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione n. 457/29157 del 7 maggio 1999 si procedeva all'individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario relativo al 1999 del personale degli uffici comunali, nei limiti di 200 ore annue pro-capite ed entro il tetto complessivo previsto dall'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999 "Lavoro straordinario" configurandola in lire 630.751.015=.

Con determinazione n. 388/22496 del 13 aprile 2000 si procedeva all'individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario per l'anno 2000 configurandola in lire 611.828.485= (tetto massimo autorizzabile per il nostro Ente), in relazione a 4° comma dell'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 "Lavoro straordinario" che dispone: "A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore..."

A seguito del processo di esternalizzazione del Servizio Teatrale in ragione della costituzione della Fondazione Teatro Amilcare Ponchielli, con determinazione dirigenziale n. 818/21638 del 29 aprile 2004 si procedeva a rideterminare in E 275.500,00= il tetto di spesa, non valicabile, per lavoro straordinario.

Con apposite determinazioni annuali si è proceduto, di volta in volta, ad impegnare la spesa del lavoro straordinario per gli anni dal 2005 al 2023.

MOTIVAZIONE Considerato che nel corso dell'anno 2024 il ricorso all'utilizzo del lavoro straordinario, per ovviare a maggiori carichi di lavoro ovvero per svolgere attività di carattere eccezionale e non preventivabile, è ipotizzabile nella misura massima complessiva di E 200.000,00 (al netto di contributi ed Irap) e che ad ogni settore è attribuito uno specifico budget anche al fine di facilitare il monitoraggio della relativa spesa, con il presente atto si provvede a impegnare le necessarie risorse.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

pag. 1/12

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **SCIO FABIO**

Pratica trattata da **Rossi Laura**

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" .

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" .

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL 1998-2001: articolo 14 "Lavoro straordinario".

CCNL 2019-2021: articolo 32 "Lavoro Straordinario" e articolo 62 "Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale".

D.Lgs n. 66/2003 "Attuazione alle direttive 93/104/CE e 200/34/CE concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e successive modificazioni ed integrazioni.

DETERMINA

DECISIONE Approva e impegna la spesa per la corresponsione del lavoro straordinario, per l'anno 2024, al personale dipendente nel limite massimo di 180 ore annue pro-capite e per la somma complessiva di E 200.000,00= (al netto di Contributi ed Irap).

Si dà atto che verranno liquidate le ore straordinarie nel limite del budget assegnato alle Strutture dell'Ente con apposito decreto dirigenziale.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.003	902		9.000,00
		Missione e Programma	01 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2024			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.003	902		8.000,00
		Missione e Programma	01 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2024			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.003	902		500,00
		Missione e Programma	01 01			
		CIG				

CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.003	902		20.500,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma	01 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.01.01.003	902		500,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	01 11
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.003	902		6.000,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	01 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.01.01.003	902		500,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	01 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.003	902		8.000,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	

Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.003	902		4.000,00
Missione e Programma		01 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma		01 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.01.01.003	902		8.000,00
Missione e Programma		01 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.003	902		6.500,00
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.003	902		18.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.003	902		12.000,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	6150 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.01.01.003	902		500,00
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.003	902		4.000,00
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma			01 11			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.003	902		30.000,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.003	902		500,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	13045 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.01.01.003	902		500,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.003	902		6.000,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.003	902		9.000,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13110 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.01.01.003	902		500,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.003	902		1.000,00

Missione e Programma	10 05					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2024					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

U / Impegno	2024	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.003	902		4.000,00
Missione e Programma	08 01					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2024					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

U / Impegno	2024	16126 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RIGENERAZIONE URBANA	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma	08 01					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2023					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

U / Impegno	2024	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.003	902		500,00
Missione e Programma	08 02					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2024					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

U / Impegno	2024	16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma	11 01					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2024					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

U / Impegno	2024	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma	09 02					
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.003	902		500,00
Missione e Programma		12 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma		12 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma		12 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.01.01.003	902		1.500,00
Missione e Programma		12 05				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.003	902		1.000,00
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

