



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

***Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 24 gennaio 2024***

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24 GENNAIO 2024**

Oggetto: **Atto di indirizzo in ordine alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per le scuole dell'Infanzia e degli asili nido comunali.**

Il 24 gennaio 2024 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede/ Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10**  
**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24 GENNAIO 2024**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

**Atto di indirizzo in ordine alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per le scuole dell'Infanzia e degli asili nido comunali.**

Visti i pareri allegati alla stessa

**DELIBERA**

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

**Atto di indirizzo in ordine alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per le scuole dell'Infanzia e degli asili nido comunali.**

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**GALIMBERTI PROF. GIANLUCA**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10**

**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24 GENNAIO 2024**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**OGGETTO** **Atto di indirizzo in ordine alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per le scuole dell'Infanzia e degli asili nido comunali.**

**PREMESSE** 1) Deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 9 marzo 2022 di approvazione della "Carta dei servizi educativi per l'infanzia – asili nido comunali".

2) Delibera di Giunta Regionale n. 2929 del 9 marzo 2020 con cui Regione Lombardia ha aggiornato i requisiti per l'esercizio degli asili nido modificando la propria Delibera n. 20588 dell'11 febbraio 2005.

3) Con apposite circolari ("Prime indicazioni in ordine alla applicazione dei requisiti di esercizio di cui all'allegato a) della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020" del 22 dicembre 2020 e "Chiarimenti in ordine ai requisiti organizzativi gestionali dei servizi educativi per la prima infanzia" del 28 giugno 2022) sono state fornite indicazioni, tra l'altro, in ordine alle ore di apertura degli asili nido e al rapporto operatore/bambino. In particolare, le nuove disposizioni regionali prevedono che i nidi debbano garantire una apertura giornaliera pari a nove ore continuative, dalle ore 7.30 alle ore 16.30 e un rapporto operatore/bambino pari ad almeno 1:8 per le sette ore "finalizzate" (ore non espressamente caratterizzate come attività didattiche/educative/ludico-socializzanti) e almeno 1:10 nelle restanti due ore "non finalizzate".

4) Il nuovo anno scolastico 2023/2024 è iniziato il 4 settembre 2023 con la riapertura delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido comunali. Con nota acquisita al prot.gen. n. 65261 del 16 agosto 2023, il Settore Politiche Educative, Istruzione ha comunicato al Settore Risorse Umane il fabbisogno di Istruttori Educatori a tempo determinato, per un totale di 28 unità, di cui una quota prevalente con orario a tempo parziale (equivalenti a n. 19 unità full time), in aderenza al Piano dei Fabbisogni 2023/2025 già adottato dall'Ente.

5) Gli uffici preposti hanno provveduto alle relative assunzioni a tempo determinato attingendo:

a) alle graduatorie di merito, con validità triennale, riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (ex cat. C) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che, come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie);

b) alla graduatoria del Comune di Codogno approvata con determinazione del Segretario Generale n. 1056 del 28 dicembre 2023, a seguito della indisponibilità ad assunzioni a tempo determinato manifestata dai candidati inseriti tra gli idonei nella graduatoria n. 951 di cui alla lettera a) che precede.

**MOTIVAZIONE** 1) A seguito dell'intervenuta cessazione di altre due educatrici per dimissioni, verificata l'impossibilità di ricorrere ad ulteriori graduatorie valide di altri Enti locali e constatato che solo due tra gli idonei nella graduatoria concessa dal Comune di Codogno hanno accettato la proposta assunzionale a tempo determinato presso il Comune di Cremona; considerata l'urgenza di

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10

### COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24 GENNAIO 2024

intervenire in merito per evitare soluzione di continuità nell'erogazione del servizio educativo, si rende necessario ricorrere all'istituto della messa a disposizione - istituto al quale fa ricorso il Ministero dell'Istruzione e del Merito anche per l'anno scolastico in corso (circolare Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM) il 19 luglio 2023) in caso di esaurimento delle graduatorie di istituto, anche delle scuole viciniori, consentendo in tal caso al dirigente scolastico di conferire la supplenza all'aspirante che ha manifestato la propria disponibilità e che non sia inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia - per reperire in tempi stretti personale educativo da assegnare alle scuole dell'infanzia e ai nidi comunali, per garantire supplenze ovvero assunzioni di brevi periodi (in ogni caso, con termine non superiore al 31 luglio 2024) per il corrente anno educativo, nelle more dell'avvio di una nuova procedura concorsuale.

2) L'essenzialità dei servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei Comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato. Nel rispetto della normativa regionale (DGR n. 2929 del 9 marzo 2020) ed in ragione del numero di bambini iscritti per l'anno scolastico-educativo 2023/2024, è necessario garantire il rapporto n. insegnanti/n. bambini per la costante ed efficace erogazione del servizio, anche in ragione delle dimissioni nel frattempo intervenute.

3) Le assunzioni a tempo determinato effettuate in relazione all'attivazione della procedura per la messa a disposizione si perfezioneranno, in ogni caso, a seguito dell'approvazione della pianificazione dei fabbisogni di personale 2024-2026 recepita nel PIAO per il medesimo riferimento temporale, in fase di definizione.

#### NORMATIVA

1) Legge 5 febbraio 1992, n. 104: "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" (e s.m.i.) con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.

2) D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".

3) legge 27 dicembre 2006, n. 296:"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.

4) Legge 30 luglio 2010 n. 122: "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).

5) D.L. 31 maggio 2010, n. 78:"Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.

6) Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

7) D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".

8) Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015).

9) D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

10) Legge 28 giugno 2019, n. 58: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" (legge di conversione del Decreto Legge 34/2019 "decreto Crescita").

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10**  
**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24 GENNAIO 2024**

11) Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;

12) Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali. pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

13) Circolare Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 43440 del 19 luglio 2023.

14) L'art. 134 - 4° comma – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

**DELIBERA**

<b>DECISIONE</b>	<p>1) di confermare l'essenzialità dei servizi educativi 0-6 erogati presso le scuole dell'infanzia e presso gli asili nido del Comune di Cremona;</p> <p>2) di approvare pertanto il seguente indirizzo per il dirigente competente nel senso di dare avvio alle procedure finalizzate alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari), al fine di evitare soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi educativi nelle scuole dell'Infanzia e degli asili nido comunali;</p> <p>3) nelle more dell'attivazione delle procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di personale educativo a valere sull'anno educativo 2024/2025 (procedure che renderanno disponibile una graduatoria utile anche ai fini dei eventuali assunzioni a tempo determinato all'occorrenza), e considerata l'eccezionalità delle condizioni in essere, dispone che l'elenco di cui al punto precedente abbia una validità limitata nel tempo e, in ogni caso, non superiore al 31 luglio 2024;</p> <p>4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma – del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., stante l'urgenza di reperire in tempi stretti personale educativo al fine di dare continuità ai servizi educativi comunali.</p>
------------------	---

<b>EFFETTI</b>	<p>1) Le assunzioni a tempo determinato effettuate in relazione all'attivazione della procedura per la messa a disposizione si perfezioneranno, in ogni caso, a seguito dell'approvazione del piano dei fabbisogni 2024-2026 nell'ambito del PIAO per il medesimo riferimento temporale, in fase di definizione.</p>
----------------	--

<b>ALLEGATI</b>	<p>- <b>PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA</b> (impronta: 8A6E3146CD2CF3E77D93822F1F352C900A3057B1FC43914A08E96128ABF49826)</p> <p>- <b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE</b> (impronta: 9C9CBBDD16AA22C0B1B6096E97CB4AB335135B6A44B1D3869F14E4CFE5396E2)</p>
-----------------	--

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**