

OGGETTO Indizione di selezione pubblica per la formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per l'anno scolastico ed educativo 2023/2024.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Il Comune di Cremona gestisce direttamente n. 9 scuole infanzia e n. 4 asili nido e per assicurare l'erogazione del servizio nel rispetto delle normative nazionali e regionali, anche relative alla tutela dei disabili, deve garantire costantemente il rapporto numerico tra insegnanti/bambini nelle scuole infanzia e educatori/ bambini negli asili nido.
 - 2) Regione Lombardia con Delibera di Giunta n. 2929 del 9 marzo 2020 ha aggiornato i requisiti per l'esercizio degli asili nido modificando la propria Delibera n. 20588 dell'11 febbraio 2005. In aggiunta, con apposite circolari ("Prime indicazioni in ordine alla applicazione dei requisiti di esercizio di cui all'allegato a) della DGR n. 2929 del 9 marzo 2020" del 22.12.2020 e "Chiarimenti in ordine ai requisiti organizzativi gestionali dei servizi educativi per la prima infanzia" del 28 giugno 2022) sono state fornite indicazioni, tra l'altro, in ordine alle ore di apertura degli asili nido e al rapporto operatore/bambino. In particolare, le nuove disposizioni regionali prevedono che i nidi debbano garantire una apertura giornaliera pari a nove ore continuative, dalle ore 7.30 alle ore 16.30 e un rapporto operatore/bambino pari ad almeno 1:8 per le sette ore "finalizzate" (ore non espressamente caratterizzate come attività didattiche/educative/ludico-socializzanti) e almeno 1:10 nelle restanti due ore "non finalizzate".
 - 3) Con Determinazione Dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria all'esito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia e Asili Nido Comunali). Tale graduatoria è utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato.
 - 4) Il settore Politiche Educative, Istruzione, con nota acquisita al PG n. 65261 del 16/08/2023, ha comunicato al Settore Risorse Umane le necessità assunzionali a tempo determinato per l'anno scolastico ed educativo 2023/2024 e per far fronte alla richiesta è stata utilizzata la graduatoria di cui al precedente punto 3). Successivamente, in corso d'anno scolastico si sono manifestate ulteriori necessità urgenti, ma i candidati utilmente posizionati nella graduatoria non hanno manifestato interesse alla proposta assunzionale, di conseguenza è stata utilizzata la graduatoria vigente per il medesimo profilo professionale del Comune di Codogno.
 - 5) Con Deliberazione n. 10 del 24 gennaio 2024 la Giunta Comunale, preso atto di ulteriori cessazioni per dimissioni del personale educativo a tempo determinato, considerata l'urgenza di reperire nel più breve tempo possibile personale disponibile ad assunzioni a tempo determinato e nelle more dell'attivazione di procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato, ha confermato l'essenzialità dei servizi educativi 0-6 erogati dalle scuole infanzia e asili nido comunali e ha espresso indirizzo favorevole in ordine alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per le scuole

dell'infanzia e per gli asili nido comunali.

6) Il Ministero dell'Istruzione e del merito (MIM), sulla base di quanto indicato nella circolare del 19 luglio 2023, ha autorizzato l'utilizzo dell'istituto della messa a disposizione anche per l'anno scolastico in corso, in caso di esaurimento delle graduatorie di istituto, anche delle scuole viciniori, consentendo in tal caso al dirigente scolastico di conferire la supplenza all'aspirante che ha manifestato la propria disponibilità e che non sia inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, in ragione dell'assenza di disponibilità ad assunzioni espressa dai candidati utilmente collocati nella graduatoria vigente del Comune di Cremona e anche dai candidati della vigente graduatoria del Comune di Codogno; al fine di garantire il rapporto numerico insegnate/bambino nelle scuole infanzia e educatore/bambino negli asili nido comunali nel corso del presente anno educativo;

2) è necessario procedere con l'approvazione e la successiva pubblicazione di un avviso pubblico finalizzato alla formazione di un elenco di messa a disposizione per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) al fine di evitare soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi educativi nelle scuole dell'infanzia e degli asili nido comunali.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Legge 13 luglio 2015, n. 107: "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge n. 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Circolare Ministero dell'Istruzione e del Merito del 19 luglio 2023.
- D.P.R. 20 marzo 2009, n. 81: "Norme per la riorganizzazione della rete scolastica e il razionale ed efficace utilizzo delle risorse umane della scuola, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

DETERMINA

DECISIONE

1) di indire selezione pubblica per la formazione di un elenco di messa a disposizione (M.A.D.) per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) per l'anno scolastico ed educativo 2023/2024.

2) di approvare lo schema di avviso pubblico allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale finalizzato alla raccolta di istanze di messa a disposizione (M.A.D.) per l'istituzione di un elenco di soggetti in possesso di titoli professionali previsti dalla legge per eventuali assunzioni brevi di personale educativo (Area dei Funzionari) da assegnare alle scuole infanzia ed agli asilo nido comunali;

3) di dare atto che, nelle more dell'attivazione delle procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di personale educativo a valere sull'anno educativo 2024/2025 (procedure che, all'occorrenza, renderanno disponibile una graduatoria utile anche ai fini di eventuali assunzioni a tempo determinato), e considerata l'eccezionalità delle condizioni in essere, l'elenco di cui al punto precedente avrà una validità limitata nel tempo e, in ogni caso, non successiva al 31 luglio 2024;

4) di dare altresì atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

EFFETTI

- Le assunzioni a tempo determinato effettuate in relazione all'attivazione della procedura per la messa a disposizione si perfezioneranno, in ogni caso, a seguito dell'approvazione del piano dei fabbisogni 2024-2026 nell'ambito del PIAO (in fase di definizione) per il medesimo riferimento temporale.

ALLEGATI

- **avviso_MAD_educatori_2024+domanda.pdf** (impronta:
F8B1326A343D47A847F49562580C7F9067B516673F0DA839C0278A65018862B6)