



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**120/2024 del 26/01/2024**

**OGGETTO** Indizione di selezioni pubbliche, per esami, per l'assunzione, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 1 Istruttore amministrativo e di n. 1 Istruttore contabile (Area degli Istruttori) da assegnare, rispettivamente, al Settore Sport e Provveditorato e al Settore preposto alla gestione economica-finanziaria.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Nell'annualità 2023 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, sez. 3 del PIAO, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 14 giugno 2023, è inserita, tra le altre, la previsione assunzionale a tempo determinato, mediante Contratto di Formazione e Lavoro (CFL), di un istruttore amministrativo e di un istruttore contabile.

2) Gli Uffici del Settore Risorse Umane hanno provveduto a trasmettere i progetti finalizzati alla stipulazione di contratti di formazione e lavoro di cui in oggetto ai competenti uffici regionali per la relativa approvazione; tali progetti sono pervenuti al protocollo regionale n. E1.2023.0526131 il 27/11/2023 e sono stati oggetto di valutazione in data 22/01/2024 con verbale n. 1, ai sensi dell'art. 3, comma 3 de DL 726/1984 convertito con legge 863/1984, come modificato dall'art. 16, comma 8, del DL 299/1994 convertito con legge 451/1994.

3) Con nota pervenuta via PEC prot. n. 7093 del 24/01/2024 (prot. regionale n. E1.2024.0041106), gli uffici regionali competenti, nell'approvare i progetti trasmessi, hanno autorizzato l'assunzione, rispettivamente, di una unità con profilo di istruttore amministrativo e di una unità con profilo di istruttore contabile, mediante stipulazione di contratti di formazione e lavoro.

**MOTIVAZIONE** 1) date le premesse, si ritiene di procedere all'indizione delle selezioni pubbliche per il reclutamento delle suddette unità lavorative a seguito dell'autorizzazione espressa dai competenti uffici regionali.

2) Si dà atto che l'avvio delle procedure selettive di cui al presente provvedimento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 129/2023 di approvazione del PIAO che contiene il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo agli anni 2023-2025, il Piano della Performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

- rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai

sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Progetto n. 58 e progetto n. 59 approvati dai competenti uffici di Regione Lombardia inseriti a corredo del presente provvedimento.

-PEC n. 93390 del 24 novembre 2023 con cui il settore Risorse Umane ha trasmesso i Progetti ai competenti uffici di Regione Lombardia per l'approvazione.

-PEC n. 7093 del 24 gennaio 2024 con cui Regione Lombardia ha dato riscontro ai progetti presentati.

#### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107

“Funzioni e responsabilità della dirigenza”, art. 151 “Principi in materia di contabilità”, art. 153 “Servizio economico finanziario”;

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- LEGGE 19 dicembre 1984, n. 863: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali".

- DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- DECRETO LEGISLATIVO 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

- DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- DECRETO LEGGE 9 giugno 2021, n. 80: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

-DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

- Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: Modifica e integrazione dell'appendice “Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell’accesso agli impieghi e delle procedure selettive” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre 2023.

## DETERMINA

### DECISIONE

1) di indire selezioni pubbliche, per esami, per l'acquisizione, rispettivamente, di un'unità lavorativa con il profilo professionale di Istruttore amministrativo (Area degli Istruttori) da assegnare al Settore Sport e Provveditorato e di un'unità lavorativa con il profilo professionale di Istruttore contabile (Area degli Istruttori) da assegnare al Settore addetto alla gestione economico-finanziaria dell'Ente, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi;

2) di approvare, conseguentemente, i relativi avvisi di selezione pubblica allegato A) e allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di espletamento delle procedure;

3) di dare atto che i progetti a fondamento delle procedure selettive di cui ai punti precedenti risultano approvati dai competenti uffici regionali, come da documentazione agli atti del settore Risorse umane;

4) di dare atto, inoltre, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina delle commissioni esaminatrici preposte all'espletamento delle procedure in oggetto;

5) di non attribuire il centro di costo in quanto non alimentato da impegni di spesa

#### **EFFETTI**

Gli uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione degli avvisi sul portale INPA e sul sito web del Comune, con modalità non comportanti oneri a carico dell'Ente.

#### **ALLEGATI**

- **All B) avviso\_CFL-Econ.-finanziario.pdf** (impronta:  
427AA57AA84BD6AE22234FA92AF7A65345B7D476D29956FE75608BAE1943CF0F)
- **All. A) avviso\_CFL\_Provveditorato.pdf** (impronta:  
6BB5ADDC9860363CEA28B7045AA50297D1CBC68E60058AF970CAA035B2789E54)