



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**207/2024 del 09/02/2024**

**OGGETTO** Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2023: rideterminazione.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

#### **PREMESSE**

1. Con determinazione dirigenziale n. 1025 del 19 giugno 2023 è stata costituita la parte stabile del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2023, per un totale di euro 612.225,00 di cui euro 15.251,00 non soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
2. Con determinazione dirigenziale n. 1398 del 14/08/2023 il fondo di cui al punto che precede è stato integrato nella sua parte variabile ed è stato rideterminato nell'importo complessivo di euro 617.276,00.
3. L'art. 57, comma 2, lett. b), del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 - 2018, siglato il 17 dicembre 2020 (CCNL 2020) prevede, tra l'altro, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente possa essere alimentato da risorse previste da disposizione di Legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.
4. Il comma 3 del sopra richiamato art. 43 prevede che le amministrazioni pubbliche, al fine di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente svolti. L'art. 24, comma 3, del D.Lgs. 165/01 prevede inoltre che i compensi dovuti dai terzi siano corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza.
5. Con deliberazione n. 100 del 3 maggio 2023 la Giunta ha approvato lo schema di accordo/programma triennale per l'attuazione delle attività formative della Polizia Locale Lombarda e lo schema del correlato protocollo attuativo, nell'ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2023, tra PoliS-Lombardia e il Comune di Cremona. Tale accordo convenzionale rientra tra le modalità attuative dell'art. 34 della Legge Regionale n. 6/2015, ai sensi del quale Regione Lombardia è tenuta a promuovere la formazione di ingresso e continua del personale di Polizia locale, anche attraverso la realizzazione in forma decentrata di corsi di formazione.
6. Con determinazione dirigenziale n. 1216 del 19 luglio 2023 sono state accertate le risorse spettanti al Comune di Cremona in attuazione dello schema di accordo/programma triennale di cui al precedente punto 5) per l'attuazione delle attività formative della Polizia Locale Lombarda e del protocollo attuativo nell'Ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2023 tra PoliS-Lombardia e il Comune di Cremona.
7. Tra ottobre e dicembre 2023 sono state realizzate presso il Comune di Cremona le iniziative di cui ai protocolli sopra richiamati, interamente finanziate da Polis- Lombardia, finalizzate ad attuare lo specifico percorso formativo di base per agenti di polizia locale, non solo del territorio provinciale

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

cremonese, ma anche per gli agenti dei Comuni delle zone sud ed est della Lombardia.

8. Tra le attività previste e realizzate nell'ambito degli accordi sottoscritti risultano anche quelle inerenti il coordinamento didattico, la progettazione didattica di dettaglio, la docenza di alcuni moduli formativi e lo svolgimento della attività di commissario d'esame, svolte direttamente dal Dirigente del settore Polizia Locale del Comune.

9. Il limite del Fondo di cui all'art. 23, c. 2 del .lgs 75/2017, così come certificato dal Collegio dei Revisori del Comune di Cremona in data 12 dicembre 2016, è rappresentato dal Fondo costituito nell'anno 2016 ed è pari ad euro 602.367,00 (PG. 76167 del 13/12/2016), in ragione di quanto definito con la Determinazione Dirigenziale n. 2014 del 21 novembre 2016.

## **MOTIVAZIONE**

1. Date le premesse con il presente atto si provvede a rideterminare il Fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, con particolare riferimento alla lett. b) incrementandolo con un importo complessivo pari a euro 3.174,00, non soggetto al limite trattandosi di risorse eterofinanziate, così come precisato dalla Corte dei conti, sez. regionale di controllo per la Lombardia, con il parere n. 111/2022.

2. In ogni caso, le risorse de qua, integrative della parte variabile del fondo 2023 per l'area della dirigenza, rappresentano una quota-parte dell'importo complessivamente erogato da Regione Lombardia al Comune per la realizzazione del percorso formativo dettagliato in premessa e non determinano alcun superamento del tetto di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, considerato che il differenziale positivo tra Fondo 2016 (anno di fissazione del tetto) e Fondo 2023 (anno di riferimento) è pari ad €. 5.341,00, con evidenti margini di capienza.

3. Le risorse in argomento saranno erogate al Dirigente del settore Polizia Locale, a consuntivo del progetto formativo, a titolo di retribuzione di risultato.

## **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Corte dei Conti sez. regionale di controllo per la Lombardia/115/2023/PAR, secondo la quale "Al fine di osservare correttamente il tetto 2016 delle risorse accessorie, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017, il comune deve considerare le risorse necessarie al trattamento accessorio del personale nel loro ammontare complessivo".

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026".
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" .
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" .

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, art. 40.

Decreto legislativo 25 maggio 2017 avente per oggetto: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto

2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. In particolare l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 che prevede: "... omissis ... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato omissis...";

Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali stipulato il 17 dicembre 2020, art. 57.

## DETERMINA

### DECISIONE

1. di incrementare di euro 3.174,00, a titolo di risorse ai sensi del disposto di cui all'art. 57, co. 2, lett. b), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023, già costituito con determinazioni n. 1025 del 19/6/2023 e n. 1398 del 14/08/2023;
2. di rideterminare, conseguentemente, il Fondo di cui al punto che precede nell'importo complessivo di euro 620.450,00, come dettagliato nella tabella allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il Fondo così costituito rispetta il limite stabilito dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 come meglio dettagliato nella tabella B) parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare, altresì, atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate dal Comune di Cremona al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come evidenziato nella tabella C) allegato parte integrante del presente atto;
5. di dare atto, infine, che la spesa di cui al punto 1):
  - trova copertura al capitolo 10342 ed è ricompresa nell'accertamento n. 2023/590 di cui alla determinazione dirigenziale n. 1216/2023;
  - è stata prevista negli stanziamenti destinati alla remunerazione del Fondo per il personale dell'area della dirigenza nei capitoli dedicati alla spesa di personale del PEG 2023 del bilancio di previsione 2023-2025.

### EFFETTI

Il Fondo costituito con il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti.

### ALLEGATI

- **All. C) rispetto complessivo Limite.pdf** (impronta: 5618643BEEE6F72A4BDC9FDCD7C79DAE6A8ADF1C996D19F0BF890E5B5A4A1659)
- **All.A\_Fondo DIR 2023.pdf** (impronta: A1C60C263B2B18A1D3C7F5B0AAE9F2D73E7C6045A4AF659E9050BD6C239FF477)
- **All.B\_Fondo DIR 2023 con rispetto limite.pdf** (impronta: 9D59732935A683A36C3DEA2E6E528EB99C25074A855BC5B96BF1E239AA4E30DD)