

**OGGETTO** Presa d'atto della progressione economica all'interno dell'area attribuita ad una dipendente assunta a seguito di procedura di mobilità per interscambio con il Comune di Piacenza con decorrenza 1° settembre 2023: riconoscimento del differenziale stipendiale e arretrati.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Con determinazione dirigenziale n. 1459 del 29/08/2023 è stata attivata la mobilità per interscambio tra un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona e una dipendente a tempo indeterminato del Comune di Piacenza, entrambi con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori).

2) Con decorrenza 1 settembre 2023 la dipendente del Comune di Piacenza ha preso servizio presso il Comune di Cremona.

3) Con determinazione dirigenziale n. 3818 del 30 dicembre 2023, acquisita agli atti, il Comune di Piacenza ha approvato l'elenco per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 e dall'elenco risulta beneficiaria del differenziale la dipendente trasferita presso il Comune di Cremona a seguito della procedura di mobilità di cui al punto 1).

**MOTIVAZIONE** 1) Date le premesse è necessario attribuire il differenziale stipendiale alla dipendente identificata dal n. matr. 10878 e riconoscere di conseguenza le competenze spettanti a titolo di arretrati a far data dal 1° settembre 2023.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/06/2023 e aggiornato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09/08/2023, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

dirigenziale.

1) Determinazione dirigenziale del Comune di Piacenza n. 3818 del 30 dicembre 2023 avente per oggetto: approvazione elenco per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 (ex art. 14 CCNL 16.11.2022) e relativo impegno di spesa.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" .

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" .

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

**DETERMINA**

**DECISIONE**

1) di prendere atto della progressione economica riconosciuta dal Comune di Piacenza alla dipendente n. matr. 10878, inquadrata nell'area degli istruttori, assunta presso il Comune di Cremona a seguito di mobilità per interscambio con decorrenza 1° settembre 2023;

2) di attribuire a decorrere dal 1° settembre 2023 il differenziale stipendiale previsto per l'area degli istruttori alla dipendente indentificata dal n. matr. 10878;

3) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di euro 1.358,85

di cui euro 339,75 a titolo di arretrati dal 1° settembre al 31 dicembre 2023 di cui

- euro 250,04 per retribuzioni
- euro 68,46 per oneri
- euro 21,25 per IRAP

euro 1.019,10 per il periodo 1° gennaio 31 dicembre 2024 di cui:

- euro 750,00 per retribuzioni
- euro 205,35 per oneri
- euro 63,75 per IRAP

4) di non assegnare il centro di costo perchè contemplato in procedura stipendiale

**EFFETTI** 1) l'Ufficio Stipendi provvederà a corrispondere gli arretrati di competenza.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.002	902	2024/874	1.000,04
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/972	245,01
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE	1.02.01.01.001	15157	2024/830	85,00

<b>Missione e Programma</b>	03 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2024
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.003	6175	2024/1053	28,80
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	-------

<b>Missione e Programma</b>	03 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2024
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC