



# Cremona

COMUNE DI CREMONA

***Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 21 febbraio 2024***

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 FEBBRAIO 2024**

Oggetto: **Criteria per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.**

Il 21 febbraio 2024 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede/ Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	assente	//
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	assente	//

Partecipa da remoto il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27**  
**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 FEBBRAIO 2024**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

**Criteria per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.**

Visti i pareri allegati alla stessa

**DELIBERA**

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

**Criteria per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.**

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**GALIMBERTI PROF. GIANLUCA**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 FEBBRAIO 2024

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**OGGETTO** **Criteria per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.**

**PREMESSE** 1) Il sistema di classificazione del personale non dirigente degli Enti locali è disciplinato dagli artt. 11 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 ed è articolato in quattro aree denominate, rispettivamente:

- a. Area degli Operatori;
- b. Area degli Operatori esperti;
- c. Area degli Istruttori;
- d. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2) Le Aree corrispondono a quattro differenti livelli omogenei di conoscenze, competenze professionali e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A) al CCNL sopra richiamato, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

3) L'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e, a tal fine, sono di riferimento, in particolare, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con riguardo al reclutamento del personale (art. 35), con riguardo alle forme flessibili di assunzione (art. 36) e con riguardo alle progressioni tra le aree (art. 52).

4) L'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 prevede: "(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)" ed inoltre "(...) In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno (...)".

5) il CCNL 16 novembre 2022 prevede:

a. all'art. 13: "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27

### COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 FEBBRAIO 2024

b. all'art. 15 "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa..."

#### MOTIVAZIONE

1) Le progressioni tra le aree rappresentano una grande opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'organizzazione.

2) Il CCNL del 16 novembre 2022 ha definito due modalità differenti di progressioni tra le aree del personale non dirigenziale prevedendo procedure "ordinarie" e procedure "speciali": le prime traggono origine unicamente dalla Legge, mentre le seconde, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, trovano la loro disciplina-quadro nel CCNL.

3) Con riguardo alle procedure "speciali" (o "in deroga") i criteri valutativi e selettivi sono analoghi a quelli previsti dalla Legge, fatta eccezione per la parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che devono essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

4) Al fine di dar corso a progressioni "in deroga", si è proceduto ad attivare e concludere positivamente, in data 22 gennaio 2024, il confronto con la parte sindacale, nell'ottica di poter definire i criteri per l'effettuazione delle procedure.

5) Con il presente atto si provvede all'approvazione della regolamentazione sia per le progressioni ordinarie che per quelle in deroga.

6) Si propone l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di consentire la tempestiva attivazione delle procedure speciali.

#### NORMATIVA

1) D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", con particolare riferimento all'art. 52, comma 1-bis;

2) D.L. 9 giugno 2021, n. 80, con particolare riferimento all'art. 3, co. 1;

3) Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), art. 1, co. 612;

4) CCNL 16 novembre 2022, artt. 13 e 15.

5) Art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. n. 267 il quale prevede che è "di competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" di cui Regolamento incentivi tecnici costituisce un'appendice".

6) Art. 34 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. n. 267 circa l'immediata eseguibilità delle delibere di Giunta.

#### DELIBERA

#### DECISIONE

1) di approvare, per quanto indicato in motivazione alla quale espressamente si rinvia, i Criteri per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente (Allegato A) parte integrante del presente atto) in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e 13 e 15 CCNL 16 novembre 2022;

2) di dare atto che, alla luce del confronto con le parti sindacali e in ragione della facoltà concessa dalle disposizioni contrattuali richiamate in premessa in ordine alle progressioni in deroga, dopo la prima tornata di tale tipologia di progressioni nel 2024, sarà attuata con le stesse modalità una ulteriore tornata di progressioni verticali nel 2025;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27

### COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 FEBBRAIO 2024

3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante la necessità di dare tempestiva attuazione alla procedura.

#### EFFETTI

1) In base alla regolamentazione approvata, gli uffici competenti procederanno alla pubblicazione sulla rete intranet di un apposito avviso per la raccolta delle candidature finalizzate al riconoscimento delle progressioni tra le aree.

#### ALLEGATI

- **All.A\_Criteri\_Progressioni Verticali.pdf** (impronta:  
48DB9D97649798ADB3F309D8F991A5F4779BFBB6B52FC73CE0E900456C2C0497)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:  
9D83D1543498E451C4177AA782F22773B1EC8FAE0AC66B62F3DC8C88C7651F98)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:  
7C158B62E7234A40D7D15D396DC7D9E67C7904A4F598561A4A1819812A64D300)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**