



CONVENZIONE PER IL COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE
PRESSO IL COMUNE DI CREMONA DEL DOTT. CORRADO GOZZETTI
DIRIGENTE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) DI CREMONA
TRA

L'ASST di Cremona (C.F. 01629400191), in persona del Direttore Amministrativo, dott. Gianluca Leggio

E

il Comune di Cremona (C.F. 00297960197), in persona della Dirigente del Settore Risorse Umane dott. Fabio Scio;

PREMESSO

- che il dott. Corrado Gozzetti, Dirigente dell'ASST di Cremona, è risultato vincitore della procedura di mobilità tra Enti indetta dal Comune di Cremona;
- il Comune di Cremona, con nota prot. 7191 del 24 gennaio 2024 ha richiesto il nulla osta definitivo alla mobilità del dott. Gozzetti;
- con nota acquisita a protocollo n. 15999 del 20 febbraio 2024 l'ASST di Cremona comunicava, quale data per la decorrenza della mobilità, il 1° maggio 2024, al fine di consentire la sostituzione del Dirigente interessato;

RITENUTO, nelle more del perfezionamento della mobilità, di poter attivare il comando parziale del Dott. Gozzetti a favore del Comune di Cremona;

RICHIAMATE la determinazione dirigenziale n. ... del... del Comune di Cremona e il provvedimento dirigenziale dell'ASST di Cremona n. del..... con le quali si è proceduto all'approvazione dello schema della presente convenzione;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 – durata del comando

L'ASST di Cremona consente il comando a tempo parziale del Dott. Corrado Gozzetti presso il Comune di Cremona a far data dal 01/03/2024 e fino al 30/04/2024 con la seguente articolazione: per complessive 12 ore settimanali -corrispondenti a circa il 33,3% del monte ore lavorativo- (di norma articolate su 3 giorni).

La distribuzione settimanale delle giornate di lavoro è definita in accordo tra Comune di Cremona e ASST di Cremona, sulla base delle esigenze contingenti delle parti.

Art. 2 – trattamento economico

Il Comune di Cremona si impegna a rimborsare all'ASST di Cremona rispettivamente il 33,3% della retribuzione fissa composta da stipendio tabellare ed eventuale retribuzione di posizione e/o indennità

riconosciute presso l'ASST di Cremona, compresi gli oneri riflessi e gli eventuali altri oneri derivanti da norme di legge o di contratto nazionale.

Relativamente alla retribuzione di risultato afferente al servizio prestato, ogni ente applicherà le proprie metodologie e regole di valutazione e le relative retribuzioni di risultato verranno pertanto erogate direttamente dai due Enti, sussistendone le condizioni.

L'accertamento delle quote di rimborso sarà assunto al termine del comando, sulla base di richiesta di pagamento da parte dell'Ente di provenienza.

Ai sensi del D. Lgs. 446/97, l'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi del Comune di Cremona per la propria quota parte.

Le spese di missione effettuate dal dirigente nel periodo di comando ed inerenti l'attività del Comune di Cremona sono direttamente a carico di quest'ultimo, così come i buoni pasto, riconosciuti in base ai criteri vigenti per il proprio personale.

Art. 3 – aspetti giuridici

Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato a servizio presso l'Amministrazione di appartenenza. Lo stato giuridico del dirigente comandato è lo stesso applicato nell'ente di provenienza. L'ASST rimane responsabile nei confronti del dirigente comandato per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.

Sarà cura del Comune di Cremona provvedere alla stipula di polizza assicurativa per responsabilità verso terzi e prestatori d'opera, nonché di polizza assicurativa per responsabilità civile, patrimoniale e professionale per l'attività svolta dal dirigente comandato.

Limitatamente al monte ore di comando, è delegato al Comune di Cremona il potere direttivo sul dirigente comandato così come l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria.

L'esercizio del potere disciplinare è posto in capo all'amministrazione in cui il lavoratore presta la propria attività per le infrazioni ivi commesse.

L'ASST è sollevata da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso il Comune di Cremona durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali del Comune di Cremona o nel corso di attività svolta per conto dello stesso. In caso di infortunio che intervenga nel periodo di comando è onere dell'ente di appartenenza del dipendente compilare la denuncia di infortunio da trasmettere all'INAIL.

Art. 4 – validità convenzione

La presente convenzione ha validità per il periodo decorrente dal 01/03/2024 al 30/04/2024 salvo eventuale sospensione e/o cessazione, su richiesta di una delle parti o eventuale proroga da concordarsi tra le parti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

per L'ASST Cremona per il Comune di Cremona il dipendente per accettazione

documento sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 recante il Codice dell'Amministrazione Digitale