

Esperienze professionali significative

Sviluppo e realizzazione di progetti di Formazione e Coaching per:

- PA
- Corporate

(ambiti: medical coaching - crisis management, leadership, management, change management, sviluppo personale e del team)

Periodo 2020
Committente **Comune di Bergamo**
Ruolo **Progettista, Formatrice, Medical & Leadership Coach**

Ideazione e realizzazione dei percorsi in FAD sincrona di group coaching "Resilienza Radicale" in cui sono stati coinvolti tutti i dirigenti e le P.O. del Comune, durante l'emergenza Covid-19. Realizzazione percorsi di team coaching per professionalità a estremo diretto contatto con gli effetti della pandemia (es. Servizi cimiteriali), ideazione e realizzazione di percorsi in FAD sincrona sulle competenze trasversali.

Periodo 2020
Committente **ComPA FVG (Friuli Venezia Giulia)**
Ruolo **Progettista, Formatrice, Medical Coach**

Ideazione e realizzazione, durante la pandemia, del percorso "Avere cura di sé per la cura degli altri" formazione FAD sincrona in modalità group coaching per responsabili e operatori dei cinque Ambiti SSC del Friuli Occidentale, interpretando i nuovi bisogni emersi durante l'emergenza del Covid-19

Periodo 2019 - 2020 (in corso)
Committente **Comune di Mondovì**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach**

Ideazione e realizzazione del percorso "Agire cambia-menti" formazione in modalità group coaching per amministratori, dirigenti, PO e dipendenti con funzioni di responsabilità del Comune (coinvolte 60 persone) sullo sviluppo delle competenze trasversali per l'attivazione di un cambiamento culturale e organizzativo all'interno del Comune. Durante mesi emergenza Covid, formazione e supporto online per sviluppo resilienza e creatività.

Periodo 2020
Committente **Camera di Commercio di Torino – Settore Nuove imprese**
Ruolo **Formatrice – Medical coach**

Progettazione e realizzazione di due edizioni del percorso in FAD sincrona "Affrontare la nuova normalità: un percorso per sviluppare la resilienza e prepararsi al domani" per imprenditori colpiti dalla pandemia in termini di perdita di business, sviluppo stress e senso di impotenza di fronte all'incertezza del futuro (presenza sensibile di imprese del commercio, import/export e turismo).

Periodo 2019 – gennaio 2020
Committente **Come di Milano – Direzione Politiche Sociali**
Ruolo **Facilitatrice e Coach**

Facilitatrice del gruppo di Coordinamento della Direzione. Sessioni group coaching e individuale.

Periodo 2019 - 2020 (in corso)
Committente **Provincia di Cremona**
Ruolo **Consulente e Coach**

Ideazione e realizzazione di consulenza e formazione al team di progetto interno alla provincia per l'identificazione di un dizionario di competenze trasversali e la mappatura delle competenze di tutti i dipendenti dell'Ente. Il progetto ha una estensione attesa triennale. La mia attività – di consulente e coach del team e redattrice del dizionario di competenze e delle modalità di mappatura delle stesse - sopra identificata si svolge all'interno di un coordinamento di professionalità di cui fanno parte informatici e sviluppatori per la creazione di un tool per la gestione dei dati raccolti, la loro analisi e reportistica.

Periodo 2019
Committente **Comune di Bergamo**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach**

Ideazione e realizzazione di un percorso "Formazione Formatori" con il coinvolgimento di 12 PO e/o UT selezionate + conduzione 5 percorsi individuali di leadership coaching per dirigenti.

Periodo 2018 (aprile – novembre)
Committente **Comune di Bergamo**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach**

Ideazione e realizzazione del percorso di formazione e coaching "Sviluppo delle competenze soft, monitoraggio e valutazione" con il coinvolgimento di tutti i dirigenti e le PO del Comune (totale ore di aula: 80) + conduzione 7 percorsi individuali di leadership coaching per dirigenti (tot. H 42), e format per posizioni di responsabili settore/coordinatori unità operative (h.16). – Totale progetto: h. 138. Il progetto ha ottenuto il Premio nazionale Basile, per l'Innovazione nella Valutazione delle Competenze

Periodo Gennaio- dicembre 2020
Committente **ALPINA S.p.A. primaria società di ingegneria di Milano**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach, Consulente di organizzazione**

In staff ad AD e Presidente, revisione del mansionario e organigramma. Ideazione del progetto "Alpina Care" con attivazione di percorsi di team coaching con il coinvolgimento di tutto il personale; percorsi individuali completi di coaching a singole figure chiave. Totale ore erogate fra formazione e coaching nel 2019: 140.

Nel 2020 ho e sto accompagnando l'azienda nello sviluppo della resilienza, nel combattere isolamento e perdita contatto, supportando la dirigenza, agevolando una comunicazione efficace anche online e attivando online lo sportello A-Care.

Periodo 2019 – 2020
Committente **Incas Group S.p.A. – Gruppo Schaefer**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach**

Ideazione e attivazione di percorsi di team coaching e problem solving, rispettivamente dedicati ai team

leader aziendali e al personale del centro di assistenza (2019 Totale ore in erogazione fra formazione e coaching: 92 h); formazione competenze per una efficace gestione della commessa / in presenza e online (2020 – 40 h).

Periodo 2019
Committente **eMentor s.r.l.**
Ruolo **Learning & Development Expert**

Sviluppo di progetti dedicati d'innovazione nella funzione Human Resource, per imprese private e pubbliche, a partire dalla identificazione dei dizionari delle competenze (trasversali e tecniche), alla realizzazione della mappatura delle stesse, all'identificazione dei gap e alla conseguente proposta di iniziative di formazione e crescita, in accordo alle caratteristiche personali, al ruolo e agli obiettivi aziendali. Integrazione degli aspetti di coaching con l'utilizzo di strumenti dedicati.

Periodo Giugno- dicembre 2018
Committente **CREW Cremonesi Workshop srl (Brescia) – Primaria soc. Ing e architettura**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach**

Ideazione del progetto "Ignite change" con attivazione di percorsi di team coaching con il coinvolgimento di tutto il personale (dalla direzione al personale amministrativo, per un totale di circa 60 persone coinvolte). Totale ore erogate fra formazione e coaching: 88 h

Periodo Maggio - luglio 2018
Committente **Geodata Engineering S.p.A. - Torino**
Ruolo **Progettista, Formatrice e Coach**

Ideazione del progetto "Riding future" con attivazione di un percorso di team coaching con il coinvolgimento 12 PM e Senior PM. Totale ore erogate fra formazione e coaching: 40 h

Periodo Luglio – dicembre 2017
Committente **STLex Studio Legale Tributario – member Ecovis International** sedi a Milano, Genova e Torino
Ruolo **Coach, Formatrice, Consulente di organizzazione**

Lavorando con i 12 soci partner dello studio, attraverso un percorso di armonizzazione delle visioni di sviluppo e dei relativi processi organizzativi, messa a punto di un modello organizzativo nuovo, incentrato sulla rivisitazione delle figure (ruoli, competenze, contratto) dei professionals senior e junior. Conduzione di incontri di team building e definizione di un piano di azione del cambiamento condiviso e partecipato (adattando alle situazioni i principi del modello di Kotter).

Periodo Gennaio- dicembre 2017
Committente **ALPINA S.p.A. primaria società di ingegneria di Milano**
Ruolo **Formatrice e Coach, Consulente di organizzazione**

In staff ad AD e Presidente, messa a punto e realizzazione di azioni atte ad aumentare l'efficacia della società dal punto di vista dell'organizzazione e delle competenze soft di figure chiave. Fra le attività,

ideazione e realizzazione di un percorso di team coaching per dirigenti/membri CdA per lo sviluppo delle competenze di leadership, engagement del proprio team di lavoro, gestione del cambiamento; consulenza organizzativa per revisione di funzioni e processi; formazione per i Responsabili di Commessa.

Periodo 2017
 Committente **Comune di Bergamo**
 Ruolo **Formatrice e Coach**

Ideazione e realizzazione di un percorso di formazione, coaching e coordinamento finalizzato al miglioramento organizzativo (con momenti d'aula e follow up/coaching online a piccoli gruppi). Le attività (differenziate per target) coinvolgono tutti i dirigenti dell'Ente (15 persone) e tutte le Posizioni Organizzative (circa 40 persone).

Periodo 2017
 Committente **Epasa-Itaco cittadini e imprese (patronato) - Roma**
 Ruolo **Formatrice e Coach, Consulente di organizzazione**

In staff al Direttore della struttura, ideazione e realizzazione di una serie di azioni di team coaching, coaching individuale e consulenza per favorire l'integrazione fra le strutture precedenti Epasa ed Itaco che nel 2016 si sono unite per dare origine al nuovo patronato. Analisi dei processi di lavoro, dei meccanismi relazionali, individuazione di punti di forza e di sfide cui rispondere, creazione di gruppi di lavoro integrati (a prescindere dalla sede geografica di lavoro), individuazione e sperimentazione di modelli organizzativi, prassi di lavoro e strumenti atti a facilitare il flusso delle informazioni e il lavoro in squadra.

Periodo 2016 – 2017
 Committente **NEXTECO S.r.l. primaria società di valutazione e monitoraggio ambientali – Thiene (VI)**
 Ruolo **Formatrice e Coach, Consulente di organizzazione**

In staff all'Amministratore Unico, messa a punto di un insieme integrato di azioni volte a migliorare l'efficacia organizzativa, il livello di performance della squadra, ridisegnare il modello organizzativo prefigurando nuove responsabilità/deleghe. Le azioni hanno, con modalità diverse e impegni differenti, coinvolto tutti i dipendenti della società in percorsi di formazione, e/o team coaching e/o coaching individuale .

Periodo 2015 – 2017
 Committente **Vari pubblico (Autorità Portuali) e privati (soprattutto società di consulenza in ambito ambientale, società di produzione e installazione)**
 Ruolo **Formatrice e Coach**

Erogazione di 250 ore (documentate) di formazione e coaching per organizzazioni varie e individui (imprenditori, manager) in materia di: sviluppo competenze di leadership, engagement del proprio team di lavoro, team building e team coaching, gestione del cambiamento.

Periodo Febbraio 2016 – luglio 2016
 Committente **Promoturismo Friuli Venezia Giulia (Udine)**
 Ruolo **Formatrice e coach**



Ideazione ed erogazione di percorsi di formazione e coaching individuale e di gruppo per lo sviluppo delle competenze di 7 risorse con funzioni di responsabili di prodotto. In particolare, l'azione ha riguardato lo sviluppo di competenze di leadership, negoziazione e mediazione, gestione di tavoli di progettazione partecipata, comunicazione.

Sviluppo e realizzazione di progetti di Consulenza, Formazione e Coaching per:

- Organizzazioni Internazionali
- Parti Sociali
- Organizzazioni di pubblico interesse
- Fondazioni e Ordini professionali

(aree di intervento: crisis and change management, imprenditorialità, mercato del lavoro, innovazione e competitività)

Periodo	Dal 2016 – in corso
Committente	Fondazione Ordine degli Ingegneri (Torino)
Periodo	Dal 2018 - in corso
Committente	Fondazione Ordine degli Ingegneri (Milano)
Ruolo	Ideatrice di percorsi formativi e Formatrice

*Nel 2020 ideatrice e conduttrice dei percorsi in FAD sincrona: "Riunioni online: istruzioni per l'uso"
"Il feedback come strumento per coniugare smart-working, senso di appartenenza e lavoro di squadra – online e offline"*

Ideatrice e conduttrice del primo percorso di formazione e coaching della Fondazione "Leadership and Management", della durata di 32 ore d'aula + 4 sessioni di group coaching, percorso accreditato e con Crediti Formativi (FOIT)

Ideazione e conduzione di laboratori ad hoc sugli Stili di leadership (8 ore) e sullo sviluppo del Pensiero laterale e creativo (8 ore), sull'Intelligenza Sociale (8 ore) e sullo sviluppo della Cultura del Feedback (8 ore) – FOIT e FOIM -percorsi tutti accreditati e con Crediti formativi.

Periodo	Novembre 2016 – 2018
Committente	International Training Centre – International Labour Organisation – Unità Employers
Ruolo	Esperta e formatrice

Coinvolta nel gruppo di ricerca "The Future of EOs (Employers' Organizations)" che sta lavorando a livello internazionale all'analisi dei nuovi bisogni espressi dalle imprese a livello internazionale e della risposta che le organizzazioni datoriali o le business organization riescono a dare loro., ho curato direttamente un paio di paper di ricerca e sono coinvolta nell'identificazione dei possibili driver di sviluppo.

*Formatrice nei percorsi per lo sviluppo delle competenze dei rappresentanti EOs nel mondo. A dicembre 2016, formatrice in **Nepal** ad un gruppo proveniente da India, Indonesia, Filippine, Nepal e Pakistan. La mia expertise specifica è lo **sviluppo del portfolio di servizi per le imprese.***

Periodo Marzo 2017
 Committente **Swisscontact** - Casa madre Zurigo (CH) – Ufficio coinvolto: Prishtina - Kosovo
 Ruolo **Consulente e formatrice**

Nell'ambito del progetto di promozione e sviluppo del tessuto economico del Kosovo, ho condotto azioni di formazione e di consulenza individuale ai rappresentanti di organizzazioni di imprese e professionali attivi nell'ambito dei servizi alle imprese per migliorarne la capacità di attirare e trattenere nuovi associati, e sviluppare servizi idonei a rispondere ai bisogni delle imprese.

Periodo Dal luglio 2014 al 31 dicembre 2017
 Committente **CNA Nazionale Confederazione Nazionale dell'artigianato e della piccola impresa** - Roma
 Ruolo **Esperta Area Education (formazione corporate) Formatrice e Coach**

In staff diretto alla Direzione Area, progettista e metodologa dei percorsi di apprendimento e sviluppo delle competenze di leadership, management e gestione cambiamento. Elaborazione di progetti formativi "sartoriali". Conduzione diretta di percorsi volti a sostenere le competenze nell'ambito delle responsabilità delle Organizzazioni rappresentanti di interesse in ottemperanza al Codice di Condotta europeo del partenariato, e nella formazione corporate per il cambiamento. Progettazione moduli e percorsi anche e-learning. Supporto attraverso tutoraggio delle attività di sperimentazione e azioni di group coaching e leadership coaching.

In particolare, si segnalano i percorsi:

- **AGIRE IL CAMBIAMENTO** (4 giornate d'aula + project work) progettato e realizzato direttamente, rivolto a intere aree/dipartimenti per innescare un processo di nuove metodologie di lavoro, riattivare motivazione e "ingaggio", canalizzare le energie verso una comune visione, direzione, obiettivi.
- **PERCORSO PER DIRETTORI E SEGRETARI delle Associazioni Territoriali** (14 giornate d'aula, di cui tre laboratori focus), co-progettazione e conduzione diretta dei laboratori focus per tradurre nella realtà lavorativa i contenuti dei moduli "tecnici"
- **PERCORSO FUNZIONARI** (5 giornate) per quadri direttivi di struttura, incentrato su leadership, lavoro per obiettivi, gestione delle risorse umane, costruzione di rapporti di interdipendenza e collaborazione fra strutture
- **PERCORSO NUOVE LEVE** (2 giornate), per neo assunti: motivazione, engagement, brand building

Periodo Ottobre 2015 – dicembre 2016
 Committente **EPASA** - Roma
 Ruolo **Coach e consulente per lo sviluppo di progetti**

Nell'ambito dello sviluppo di un progetto di carattere nazionale dedicato ai servizi per il nuovo welfare, ho il ruolo di consulente di progettazione e coach (leadership coaching e group coaching), coinvolta nella ideazione e realizzazione di attività di top-executive coaching, group coaching per le funzioni chiave dei gruppi coinvolti nella sperimentazione sui territori italiani, facilitazione degli incontri pubblici con imprese e stakeholders pubblici e privati, definizione azioni di monitoraggio.

Periodo Settembre 2015 – gennaio 2016
 Committente **LabCom - Ricerca e Azione per il benessere psicosociale s.c.s.** Firenze
 Ruolo **Formatrice e Coach**

*All'interno del **Progetto SPIDERS** (www.spidersgiovani.org), dedicato a **giovani inoccupati dai 17 anni in su** per la proposizione di idee di impresa per l'uso di spazi messi a disposizione dal comune di Rosignano marittima, sono stata formatrice di moduli di percorso per lo sviluppo delle soft skills ed in particolare dello sviluppo della creatività, poi tutor sull'implementazione dell'idea imprenditoriale. Sono stata infine selezionata per fare parte della commissione di valutazione delle idee e dei business plan.*

Periodo Dicembre 2015; Aprile – Ottobre 2016
 Committente **Museo del Risparmio - Torino**
 Ruolo **Formatrice e Coach**

*(dicembre 2015) Speaker e facilitatrice all'interno dell'iniziativa "**il mio posto nel mondo**" dedicata ai **giovani** per aiutarli a mettere a fuoco prospettive di futuro. (aprile – ottobre 2016) Supporto all'ideazione e progettazione di attività didattico/formative nell'ambito del progetto "**Gender Gap in Financial Literacy**", di cui il Museo del Risparmio è promotore insieme all'International Federation of Finance Museums (IFFM). Ideazione e progettazione di format di conferenza divulgativa/formativa sul tema della **percezione del rischio** nel mondo femminile; Predisposizione di uno strumento di monitoraggio dell'efficacia dell'iniziativa; Conduzione e animazione di edizione pilota del format; Accompagnamento nella progettazione di due laboratori didattici per le scuole e di un format di conferenza destinata a madri e figlie sul tema della gestione delle risorse finanziarie.*

Periodo Ottobre 2015 – dicembre 2016
 Committente **EPASA - Roma**
 Ruolo **Coach e consulente per lo sviluppo di progetti**

Nell'ambito dello sviluppo di un progetto di carattere nazionale dedicato ai servizi per il nuovo welfare, ho il ruolo di consulente di progettazione e coach (leadership coaching e group coaching), coinvolta nella ideazione e realizzazione di attività di top-executive coaching, group coaching per le funzioni chiave dei gruppi coinvolti nella sperimentazione sui territori italiani, facilitazione degli incontri pubblici con imprese e stakeholders pubblici e privati, definizione azioni di monitoraggio.

Periodo 02/05/2011 - 31/07/2011
 Committente **International Training Centre – International Labour Organisation - Torino**
 Ruolo **Esperta**

*Progetto finanziato sul programma europeo Leonardo da Vinci TOI - 2009-1- GR1-LEO05-01846 EU-CEC **European Certificate of Entrepreneurs' Competences**. Sono stata coinvolta come **esperta di competenze imprenditoriali** ed ho collaborato nella fase di pilot test del progetto in Italia*

Periodo 01/01/2010 – 31/03/2014
 Committente **CNA Nazionale Confederazione Nazionale dell'artigianato e della piccola impresa - Torino**
 Ruolo **Responsabile Ufficio Servizi e progetti per la competitività**

Due primari ambiti di responsabilità:

- Sviluppo servizi e progetti per la **competitività** delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese in generale, il che implica come ambiti di intervento prioritari lo sviluppo delle organizzazioni e gli strumenti della cultura manageriale.
- Responsabile Funds Raising, (con particolare attenzione alle opportunità a valere sulla politica di coesione, sulla cooperazione territoriale europea, sui programmi comunitari a gestione diretta; nonché sui fondi delle leggi agevolative regionali, sui contributi del sistema camerale e delle fondazioni).

Progetti di cui sono stata project manager, particolarmente significativi in termini di partenariato pubblico/privato:

1. **START IT UP (2012) - Start it Up: orientamento e tutoraggio a giovani stranieri per lo sviluppo di nuove imprese (per conto Cciao Torino – settore nuove imprese);**
2. **2011 - Mercato 2.0, azione per aiutare le PMI ad utilizzare gli strumenti ITC per il proprio sviluppo (fra le attività, realizzazione di un percorso formativo pratico e interattivo per lo sviluppo ai fini marketing del web e del social media; organizzazione di un calendario di incontri tematici con metodologia OST Open Space technology tra imprenditori, manager, ricercatori, designer, stilisti, chef).**
3. **CHIERI ATTIVA 2011- 2012 (18 mesi), cofinanziato da Cciao Torino e Comune di Chieri, il progetto ha coinvolto 70 imprese del chierese e 60 giovani, selezionati con bando pubblico su oltre 250 candidature, attraverso la progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento e tirocinio di sei mesi in azienda tutorato mensilmente con incontri non solo con i tirocinanti ma anche con gli imprenditori. Costruito mutuando approccio e strumenti dai modelli di inclusive europei, il progetto ha costruito portfoli di competenze co-validati fra giovani e imprese. Alla fine, il 20% dei giovani ha trovato impiego e/o è stato accompagnato in percorsi di sviluppo impresa.**

Periodo	01/04/2002 - 31/12/2009
Committente	Casartigiani Torino -Sindacato Provinciale Artigiani - Torino
Ruolo	Responsabile Servizi per l'Innovazione

Sviluppo e gestione di progetti, servizi ed azioni in partenariato con altre associazioni dell'artigianato e della piccola impresa, cofinanziati e non. Rilevante l'iniziativa sulla Responsabilità Sociale d'impresa (2004-2006) Progetto "Parole di Responsabilità Sociale, Parole di Conciliazione" finanziato P.O.R. Piemonte, ob. 3, Asse E: Attivazione di iniziative e percorsi per la promozione della Responsabilità sociale d'impresa fra le micro aziende, in ottica di reciproca responsabilità di cittadinanza fra imprese e territori.

Periodo	01/09/2004 - 31/12/2005
Committente	International Training Centre – International Labour Organisation - Torino
Ruolo	Esperta e Formatrice

Project "Trans-Alp: Work without frontiers" (Italy – France), 2004-2005, Community Initiative Interreg III A-ALCOTRA (Latin Alps – Cross border Italy-France). Il progetto ha avuto lo scopo di fornire ai Centri per l'Impiego di parte italiana e agli omologhi servizi francesi, una mappa delle competenze necessarie ad una lista di mestieri e professioni. Il mio ruolo è stato quello di identificare le competenze focali, tracciare i profili e concorrere alla progettazione di moduli formativi atti a fornire a lavoratori/trici le competenze idonee. Parte del lavoro è stata anche dedicata all'analisi sul campo: interviste a professionisti del settore.

Mainstreaming di genere

Periodo 2019
 Committente **Camera di commercio di Torino** - Comitato per lo sviluppo dell'Imprenditoria femminile
 Ruolo **Formatrice**

Progettazione e realizzazione degli workshop formativi in modalità group coaching: Personal Empowerment e Leadership, il leader: dov'è l'inghippo?

Periodo Novembre 2018 – Giugno 2019
 Committente **End Female Genital Mutilation – European Network** - ONG internazionale
 Ruolo **Coordinatrice dello sviluppo moduli formativi**

Nell'ambito del progetto "Gender ABC" cofinanziato dalla Commissione Europea, coordinamento dello sviluppo di 19 moduli formativi dedicati ad accrescere la consapevolezza e contrastare la violenza di genere, a partire dal coinvolgimento di ragazzi e bambini. Nel dettaglio, coordinamento dello sviluppo di 12 moduli per le scuole secondarie, 6 per le primarie ed un modulo di Risk assessment.

Periodo Maggio – settembre 2018
 Committente **Camera di commercio di Torino** - Comitato per lo sviluppo dell'Imprenditoria femminile
 Ruolo **Progettista e facilitatrice**

Progettazione e realizzazione dell'intervento "Empowering Women in the digital age" – redazione di un documento di lavoro da condividere con un pool di esperte/i internazionali e da sottoporre in seguito a stakeholder nazionali ed europei; facilitazione del workshop con gli esperti.

Periodo Gennaio - luglio 2018 – Gennaio – luglio 2019 (due edizioni)
 Committente **Soroptimist International – federazione italiana**
 Ruolo **Progettista, formatrice e coach**

Progettazione e realizzazione del format Donne@Lavoro dedicato a ragazze e giovani donne in ingresso nel mondo del lavoro (3 edizioni, per un coinvolgimento totale di oltre sessanta partecipanti nel 2018; altrettante nel 2019 per un coinvolgimento di 50 partecipanti); ideazione e realizzazione del percorso e-learning Optime Mentori + conduzione sessioni webinar di follow up.

Periodo Settembre 2016
 Committente **Swisscontact** - Casa madre Zurigo (CH) – Ufficio coinvolto: Prishtina - Kosovo
 Ruolo **Esperta e formatrice**

Progettazione e realizzazione di uno workshop dedicato alle imprese dei settori turismo e food-processing e di un seminario dedicato a consulenti di business, camere di commercio, donors, associazioni femminili e organizzazioni non governative per lo sviluppo della consapevolezza dell'importanza di sostenere la partecipazione delle donne all'economia del paese e l'individuazione di azioni e strumenti concreti per ottenere un cambiamento a livello di policy e di attuazione.

Periodo 2007 - 2011
 Committente **International Training Centre – International Labour Organisation - Torino**
 Ruolo **Esperta e Formatrice**

2011- Docente alla Gender Academy, conduttrice dei moduli formativi "Gender sensitive project desing" e "Employer organization: a gender perspective".

*2011 International Training Centre of International Labour Organization – "Employers Organization and Women Associations: how to reach out?" iniziativa transnazionale per sviluppo di strategie atte a rendere le organizzazioni imprenditoriali più attente e permeabili alle esigenze e valorizzazione delle **donne che fanno impresa***

2007- 2009 EU Action -Reference VT/2007/0023 and Renewal n.1 - DG Employment and Social Affairs - "Raising the awareness of companies about combating gender stereotypes" Azione della Commissione Europea volta al superamento degli stereotipi di genere nelle piccole e medie imprese, che ha coinvolto nel biennio 2008-2009 tutti i 27 Stati Membri più Norvegia e Islanda. In particolare, ho seguito la progettazione tecnica di dettaglio delle azioni per le imprese; ho curato il rapporto italiano 2008 sulla discriminazione di genere e facilitato i seminari svoltisi in Italia. Sono stata co-redattrice del Kit "Break gender stereotypes, give talents a chance 2008" (Manuale utenti e Manuale formatori, in lingua inglese); Inviata ITC-ILO per supervisione e interazione in seminari in 5 paesi (Malta, Estonia, Polonia, Ungheria, Svezia); Facilitatrice durante i seminari internazionali di formazione formatori; Co redattrice del kit 2009 per Responsabili Risorse Umane (Manuale utenti e Manuale formatori, in lingua inglese); Responsabile dell'identificazione dei dati sensibili, del controllo qualitativo e dell'armonizzazione dei 14 rapporti nazionali sulla discriminazione del 2009; Redattrice dei testi a commento delle video pratiche selezionate come best practices a livello europeo.

Periodo 2004 - 2009
 Committente **Casartigiani Torino -Sindacato Provinciale Artigiani - Torino**
 Ruolo **Referente Imprenditoria Femminile e giovanile**

Presso le Istituzioni, referente dell'organizzazione per lo sviluppo dell'imprenditoria femminile. Grazie al POR FSE 2000-2006 Piemonte (Misura E1 - Linea d'intervento 3,1) ho dato vita a UNA C.A.S.A. per le Donne, sportello gratuito di orientamento, formazione e tutoraggio che, dal 2004 al 2009, ha facilitato la creazione di imprese artigiane da parte di donne e giovani e le ha sostenute nel loro sviluppo. Inoltre, ha favorito l'utilizzo di forme di flessibilità del lavoro da parte delle micro imprese, e attivato laboratori gratuiti di formazione per piccoli gruppi di neo e potenziali imprenditrici ("Dall'idea al progetto"; "Gestire il tempo"), oltre ad altre iniziative mirate di empowerment.

Periodo 2006 - 2007
 Committente **Consigliera di Parità (Provincia di Torino e Regione Piemonte) - Torino**
 Ruolo **Esperta**

Progettazione e coordinamento delle azioni: "La paternità: una funzione in disuso?" e "Mamma? No, grazie... sono un papà!" iniziative di sensibilizzazione e sperimentazioni di pratiche di lavoro atte a favorire la conciliazione tempi di lavoro/tempi di cura dei giovani padri.

Periodo 2005-2006
 Committente **Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari - Roma**
 Ruolo **Esperta**

Progettazione e coordinamento del progetto "More than one day daddy" azione europea volta a favorire lo sviluppo e adozione di pratiche a favore della genitorialità al maschile e della condivisione tempi di lavoro/tempi di cura fra uomini e donne. Il progetto ha visto il coinvolgimento di un partenariato composto da: EWA (Europe Work Action), CORA Onlus (Italia), Union Retravailleur (Francia), Veneto Lavoro (Italia), Fondazione Seveso (Italia), Associazione Fidapa (Italia), Università degli Studi di Verona (Italia), Cooperativa Escaler (Spagna).

Progettazione Territoriale

Periodo 01/09/2015 - 31/01/2016
 Committente **Eco Museo Lis Aganis – GAL Montagna Leader - Maniago (PN)**
 Ruolo **Facilitatrice ed Esperta**

Nell'ambito delle attività preparatorie di animazione territoriale e co-costruzione della strategia di sviluppo del territorio della montagna pordenonese, facilitatrice degli incontri con stakeholder e comunità; consulente ed esperta per la redazione del piano di sviluppo locale, inclusivo anche del territorio di un'area interna. In particolare, facilitatrice dei percorsi che hanno interessato le scuole e di focus con i giovani per farne emergere visioni e attese inerenti lo sviluppo del loro territorio.

Periodo 15/09/2015 - 31/10/2015
 Committente **Fondazione CUOA Business School - Altavilla Vicentina (VI)**
 Ruolo **Esperta e Formatrice**

Progettazione e conduzione del percorso "Programmazione Territoriale e opportunità a valere sui fondi europei", commissionato dalla Unione Montana Spettabile Reggenza dei 7 Comuni dell'Altopiano di Asiago. Organizzato in 5 giornate d'aula più project work, il percorso coinvolge personale dei comuni, dell'Unione montana e del GAL Montagna Vicentina, amministratori degli Enti Locali e giovani attivi sul territorio. La finalità del percorso, di carattere eminentemente laboratoriale, è sviluppare una visione, strategie e progettualità finanziabili per il territorio montano dell'Unione, in primis sul PSR Misura Leader.

Periodo 20/06/2015 - 30/06/2015
 Committente **Associazione Carnia Holidays - Arta Terme (UD)**
 Ruolo **Esperta e Formatrice**

Esperta e facilitatrice del workshop territoriale del progetto "NET.MONT: un network per il turismo montano in strutture ricettive a conduzione familiare", per sviluppare l'integrazione e la condivisione fra strutture ricettive tradizionali e non.

Periodo 20/04/2015 - 22/04/2015
 Committente **Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano**
 Ruolo **Docente**

Docente del workshop "Finanziare lo sviluppo locale e le azioni di place branding", svoltosi presso ALTIS



(Alte Scuole Università Cattolica).

Periodo 10/03/2015 - 11/03/2015
Committente **FORMEZ PA - Roma**
Ruolo **Docente**

Nell'ambito del progetto ASFODELO della Regione Sardegna, Formazione e rafforzamento delle competenze di giovani e donne per lo sviluppo locale, conduzione di giornate del modulo 1 sulla progettazione (n. 2 edizioni)

Periodo Novembre 2014 – maggio 2015
Committente **FORMEZ PA - Roma**
Ruolo **Formatrice e Consulente**

Collaborazione nell'ambito del progetto CAPACITY SUD Ambito A Linea 2, per la conduzione di laboratori avanzati di progettazione nelle Regioni Ob. 1 (Campania, Sicilia, Puglia e Calabria), animazione piattaforma su contenuti di interesse, al fine di contribuire al miglioramento delle capacità progettuali della PA, nella interlocuzione con gli stakeholder e nella integrazione fra fondi SIE e fondi diretti. Facilitazione nella costruzione di progetti rispondenti ai bisogni reali delle comunità, in ottica di creazione di partenariato pubblico-privato.

Periodo 27/02/2015 - 31/08/2015
Committente **TURISMO FRIULI VENEZIA GIULIA Agenzia Regionale per il Turismo - Cervignano del Friuli (Udine)**
Ruolo **Esperta e Facilitatrice**

Consulenza, progettazione di interventi di progettazione territoriale partecipata e facilitazione dei medesimi, nel settore del turismo. Nell'ambito dell'attuazione del Piano Strategico Regionale del Turismo 2015-2018, la consulenza è stata finalizzata all'ideazione, pianificazione e realizzazione di azioni di progettazione territoriale e facilitazione con il coinvolgimento capillare degli stakeholder del territorio regionale rilevanti ai fini turistici, inclusi enti locali e loro unioni, GAL, operatori del settore, gestori di aree protette, riserve, parchi ed Aree Natura 2000, enti pubblici e privati attivi nel settore culturale e creativo.

Periodo novembre 2014 – novembre 2015
Committente **Four Tourism srl - Torino**
Ruolo **Esperta e Formatrice (percorsi GAL/GAC)**

Progettazione, erogazione e validazione di percorsi di formazione dedicati ai Gruppi di Azione Locale e Costiera (GAL e GAC), per prepararli all'ideazione e messa a punto di Strategie di Sviluppo Locale adeguate alla regolamentazione europea 2014-20 ed in particolare mirate ad attuare con efficacia l'approccio di Community Led Local Development di cui agli artt. 32-25 del Reg. 1303/2013.

Erogazione di edizioni successive del corso: "L'approccio CLLD nella programmazione 2014-2020: la costruzione della strategia di sviluppo locale". Sono state organizzate nel corso dell'anno n. 3 edizioni del corso nella sede torinese della Four Tourism srl + 2 edizioni territoriali dedicate espressamente a porre le basi per una stesura delle Strategie di Sviluppo Locale condivise per GAL/GAC di territori vicini. Si è trattato in particolare dei percorsi per i GAL Marchigiani (azione svoltasi con il coordinamento del GAL Montefeltro, giugno 2015) e per i GAL Colline Moreniche del Garda e GAL Valsabbia (luglio 2015).



Docente al Corso di Specializzazione in Territori di Montagna e Sviluppo Locale, nel modulo specifico "Progettare con i Fondi Europei".

Periodo 01/09/2014 – 31/05/2015
Committente **Genus Bononiae – Museo della Città di Bologna (impresa strumentale Fondazione CaRisBo), Bologna**
Ruolo **Consulente**

Consulente per l'attivo coinvolgimento ai tavoli del partenariato fondi strutturali 2014-2020, in particolare rispetto al settore culturale e creativo. Redazione integrazioni (su S3 in particolare) e note commento. Consulente nell'ambito dello sviluppo di progettualità integrate anche europee per il settore creativo e culturale. Fra autunno 2014 e inverno 2015, come Project Manager per conto della Museo srl, ho coordinato lo staff che, cointeressando l'Università di Bologna - Prof. Luca Zan- ha messo a punto un'idea progettuale che, condivisa e ampliata in fase di ricerca partners europei, con un'idea simile con capofilato Olandese, è diventata proposta progettuale ampia, presentata con successo alla candidatura Erasmus + KA2 (2015-1-NL01-KA202-008985 Empowering Museum Professionals and Heritage Organizations Staff by cultural entrepreneurship training and research).

Periodo 13/11/2014 – 31/01/2015
Committente **TURISMO FRIULI VENEZIA GIULIA Agenzia Regionale per il Turismo - Cervignano del Friuli (Udine)**
Ruolo **Esperta e formatrice**

Formazione e consulenza inerente la programmazione europea con specifico riferimento alla progettazione territoriale con approccio partecipato, nel settore del turismo. Indirizzata principalmente allo staff interno della Agenzia del Turismo Regionale e a personale della Direzione Regionale del Turismo, l'attività si è sviluppata attraverso accompagnamento e tutoraggio per un'azione di mainstreaming di politiche e strategie per il turismo trasversalmente all'intera programmazione a valere su fondi SIE; formazione ed accompagnamento alla valutazione di candidature in merito alla partecipazione a progetti di cooperazione territoriale europea da parte della regione e/o della sua agenzia e del GECT regionale; erogazione di percorsi formativi mirati sulla programmazione dei fondi europei 2014-2020 e sulle tecniche di progettazione.

Periodo Gennaio 2011- luglio 2014
Committente **Obiettivo Europa srl - Roma**
Ruolo **Docente, poi anche Direttore tecnico e Socia**

Progettazione e realizzazione di corsi di europrogettazione (per un elenco recente delle attività svolte, si può consultare la sezione archivio sul sito di Obiettivo Europa area formazione). Dal 2012 al giugno 2014 ho svolto anche il ruolo di direzione tecnica dell'azienda di cui sono divenuta socia nel periodo 2013-giugno 2014. Oltre ai corsi a catalogo, fra i quali: I Fondi europei diretti per la PA; i Moduli avanzato e base di euro-progettazione; Tecniche di progettazione (PCM, GOPP, laboratori pratici dall'idea al progetto); Budget e rendicontazione; I fondi Europei per le PMI; I fondi Europei per la Formazione, l'istruzione, i giovani e lo sport; Le opportunità per la Cultura e il Turismo; ho svolto molteplici attività di formazione in house (progettazione ed erogazione), in particolare per l'Università di Firenze, il sistema Unioncamere, FederCulture-Confcooperative. Ho progettato e realizzato tutto il materiale (inclusivo di audio e video lezioni) del corso online "I fondi Europei 2014-2020, La mappa delle opportunità"..

Periodo 01/01/2009 – 31/12/2010
 Committente **International Training Centre – International Labour Organisation - Torino**
 Ruolo **Esperta e formatrice**

Docente nei corsi di PCM finanziati dalla Regione Piemonte per lo sviluppo delle competenze di progettazione e gestione di progetti, a favore di quanti lavorano nel settore della cooperazione. Sono state realizzate n. 4 edizioni del corso (2 l'anno). Inoltre sono stata incaricata della produzione del corso di europrogettazione online, di cui ho curato sia tutta la redazione dei materiali, sia due edizioni di sperimentazione e validazione del prodotto. il corso, fruito on line, ha previsto il mio intervento come tutor e facilitatrice d'interazione sulla piattaforma d'apprendimento.

Esperienze precedenti

1998 - 2001 Responsabile Commerciale QMS Italia srl (organismo certificazione ISO standard)
 1996 - 1997 Assistente Business Development Manager - ACM Auto Componentistica
 Mezzogiorno, società consortile indotto FIAT; e società di consulenza sistemi di gestione qualità Q.S.C. Srl
 1995 - 1996 Assistente di redazione e addetta marketing – LED & LocoEdizioni S.r.l. agenzia di pubblicità e casa editrice settore viaggi e turismo

Formazione

2019 - 2020 Professional Medical Coach
 Medical Coaching Institute (Israele)
 Professional Medical Coach
 Master per coach accreditati finalizzato allo sviluppo delle conoscenze, abilità e competenze necessarie per agire – in qualità di coach e in integrazione con lo staff medico/sanitario e/o psicologi e psicoterapeuti- nella realizzazione di percorsi individuali e/o di gruppo con persone che affrontano una situazione di malattia e/o personale medico/sanitario, e/o familiari coinvolti in una relazione di cura. In ambito aziendale, il master fornisce competenze specifiche per la gestione dello stress e la prevenzione del fenomeno del burn-out.

2019 Professional Leadership Coach
 The Forthon Group (UK)
 Perfezionamento in leadership coaching. Conseguimento certificazione PLC e PCC/ICF

2017 -2018 Scuola di Medicina dell'Essere
 Conscientia Academy e Medicina dell'essere
 Biennio di formazione per coloro che operano nelle relazioni d'aiuto (psicosomatica e PNEI, psicogenealogia e medicina energetica)

- Gen – marzo 2018 Tutore minori stranieri non accompagnati
Università degli studi di Torino e Garante Minori
Programma intensivo con prova finale per l’ottenimento dell’idoneità al ruolo di Tutore MSNA
- 2016 settembre Creative Thinking Educator
Creolabs Ltd – Malta (*Dr. E. De Bono scholars*)
Programma intensivo ed interattivo di formazione sullo sviluppo del Pensiero Creativo
- 2015 gen-sett. Leadership Coach Qualificata
Leadership Coaching School GSO – The Forton Group
Programma intensivo ed interattivo di alta formazione (pratica, formazione d’aula e a distanza) in Leadership Coaching.
Ad inizio 2017 ho conseguito l’accreditamento internazionale ICF.
- 2012-2013 Operatrice RDA – Reconnaissance des acquis
Forcoop – Corso alta formazione operatori ACP – Accompagner aux Changements Professionnels
RDA è l’approccio metodologico che si realizza in percorsi individuali e collettivi di lettura e decodifica degli apprendimenti finalizzati a far riconoscere all’individuo le competenze e i processi individuali agiti nel corso della vita attraverso diverse esperienze, per poterli scoprire, valutare e reinvestire in un progetto professionale e/o personale.
- 2010-2011 Operatrice Bilancio di competenze integrato
Idea Lavoro Onlus – Agenzia di orientamento e formazione accreditata – C.O.R.A.
Corso di alta formazione per acquisire competenze specifiche nell’utilizzo dello strumento di consulenza orientativa del Bilancio di Competenze classico e integrato. Modello teorico-metodologico di riferimento dei Centri Orientamento Retravailler Associati, attenzione specifica alla dimensione di genere e alle pari opportunità.
- 2009 Diversity Manager
SAA Scuola di Amministrazione Aziendale – Torino
Corso intensivo inerente il diversity management applicato alle organizzazioni.
- 2006 Perfezionamento PCM Project Cycle Management
Istituto Universitario di Studi Europei – Torino
Aggiornamento tecniche PCM.
- 2004 – 2005 Esperta - Psicologia olistica applicata alle organizzazioni
Centro Studi di Scienze Tradizionali dell’India - Pisa

Percorso di approfondimento sulla psicologia ayurvedica, le relazioni con la fisica quantistica e le teorie di D. Goleman sull'intelligenza emotiva. Applicazione nel contesto lavorativo con particolare riferimento agli stili di leadership e al lavoro di squadra.
Tesi finale: Leadership del benessere per uno sviluppo sostenibile

1993 - 1994 Addetta Ufficio Stampa in comunicazione d'impresa
Unione Industriale di Torino in collaborazione con La stampa, ilSole24Ore, RAI-TV

1989 - 1993 Dottoressa in Lettere
Università degli Studi di Torino, Facoltà di Lettere e Filosofia

Competenze personali

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Spagnolo	B1	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze informatiche buona padronanza degli strumenti Microsoft Office, dimestichezza ambiente MAC, social media; buona conoscenza piattaforme e-learning (Moodle).

Patente di guida B



Iscrizione Albi/Registri	<i>Professional Certified Coach, iscritta nel registro internazionale ICF Iscritta nel Registro Formatori Professionisti AIF n.797</i>
Pubblicazioni	<i>Articolista e Pubblicista per riviste di management sui temi di competenza, soft skills in particolare</i>
Evento internazionale più importante	<i>Rappresentante della International Professional Women Association alla 58° e 59° CSW (Convention on the Status of Women) – 2008, 2009 New York City Palazzo ONU</i>
Progetti Strategici con impegno professionale svolto gratuitamente	<i>Progetto Coaching del Dono 2019 e 2020: percorsi individuali di coaching offerti a individui e organizzazioni attive in ambito no-profit . Nel 2020 in particolare estensione ore pro-bono in aiuto a persone / organizzazioni in prima linea in emergenza Covid-19</i> <i>Pro-bono webinar a colleghi ICF Coach sul tema “ ELABORARE LE PERDITE per SVILUPPARE LA RESILIENZA ai tempi del Covid19”</i> <i>Milano: una città a misura di donna? – 2015 – progetto promosso da Soroptimist international con Fondazione Etica e MiWorld e il coinvolgimento del Comune di Milano, che a partire da un’indagine quantitativa e qualitativa ha indagato le dimensioni della Città metropolitana e la sua attenzione al genere, mettendo a punto una Agenda per Milano sostenibile e inclusiva.</i>
Referenze	<i>Torino Strategica – 2013-2014 co-coordinatrice del Gruppo di Lavoro “Capitale Umano” all’interno della Commissione sviluppo economico, per la costruzione del III Piano Strategico della Città metropolitana</i> <i>Torino Internazionale – Strategica 2012/2013, membro della Task Force per la messa a punto del piano strategico di sviluppo della Città – Esperta settore economia / impresa</i> <i>Disponibile a fornire indicazioni per referenze su richiesta</i>
Dati personali	<i>Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR 2016/679. Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità” La sottoscritta autorizza alla pubblicazione del cv ai sensi dell’art. 15 del D.lgs 33/13”</i>

Sondrio, 31 luglio 2020

