



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 13 marzo 2024

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 13 MARZO 2024**

Oggetto: **Definizione degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 per la posizione di Dirigente da assegnare al Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta e per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative".**

Il 13 marzo 2024 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

| <i>Cognome Nome</i> | <i>Qualifica</i> | <i>Presenti/Assenti</i> | <i>In sede/ Da remoto</i> |
|-----------------------------|------------------|-------------------------|---------------------------|
| GALIMBERTI PROF. GIANLUCA | Sindaco | assente | // |
| VIRGILIO SIG. LEONARDO | Vice Sindaco | assente | // |
| RUGGERI DOTT.SSA MAURA | Assessore | presente | da remoto |
| MANZI SIG. MAURIZIO | Assessore | presente | da remoto |
| MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA | Assessore | presente | da remoto |
| VIOLA DOTT.SSA ROSITA | Assessore | presente | da remoto |
| PASQUALI SIG.RA SIMONA | Assessore | assente | // |
| ZANACCHI DOTT. LUCA | Assessore | presente | da remoto |
| BURGAZZI DOTT. LUCA | Assessore | presente | da remoto |

Partecipa da remoto il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott.Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 13 MARZO 2024

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Definizione degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 per la posizione di Dirigente da assegnare al Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta e per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative".

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Definizione degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 per la posizione di Dirigente da assegnare al Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta e per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative".

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

RUGGERI DOTT.SSA MAURA

IL SEGRETARIO GENERALE

DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott.Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 13 MARZO 2024

Settore SETTORE RISORSE UMANE
Servizio SETTORE RISORSE UMANE

OGGETTO **Definizione degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 per la posizione di Dirigente da assegnare al Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta e per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative".**

PREMESSE 1) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche le attestazioni di assenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente.

2) Il citato piano triennale del Fabbisogno del personale prevede, per l'annualità 2024, l'assunzione a tempo determinato, ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Dirigente,
- n. 1 Funzionario di Alta Specializzazione.

Tali previsioni risultano coerenti con l'assetto organizzativo che entrerà in vigore il 1° aprile 2024, approvato dalla Giunta con la deliberazione n. 24 sopra richiamata.

MOTIVAZIONE 1) La Giunta è chiamata ad individuare le posizioni per le quali si intendono affidare i citati incarichi ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e, precisamente, definire gli ambiti per i quali il Piano dei fabbisogni ha indicato le previsioni di una figura dirigenziale e di una figura di alta specializzazione.

Le posizioni ricercate riguardano:

- l'incarico di direzione del Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta, attualmente coperto da un incarico dirigenziale ex art. 110, c.1 del Tuel, in scadenza il 30 giugno 2024;

- l'incarico di Alta Specializzazione all'interno del Settore Politiche Educative, Istruzione per lo svolgimento di molteplici specifiche attività in ambito pedagogico-educativo che richiedono un'elevata preparazione professionale.

Con riguardo alla figura del Dirigente, si precisa che per mero errore materiale nel Piano dei fabbisogni inserito nel PIAO 2024-2026, richiamato in premesse, è stato indicato il riferimento ad un incarico extra dotazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 110 del TUEL e non, come necessario, ad un incarico nell'ambito della dotazione organica ai sensi del comma 1 del medesimo articolo.

2) Ai fini della costituzione dei suddetti rapporti di lavoro si richiamano:

- l'art. 49 dello Statuto del Comune di Cremona" che dispone: "La copertura dei posti di direzione e di alta specializzazione, previsti o meno nella dotazione organica, può essere disposta dal sindaco, ai sensi di legge e di regolamento, mediante l'assunzione di professionalità esterne a cui vengono conferiti incarichi a tempo determinato;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott.Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 13 MARZO 2024

- l'art. 26, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che dispone "Per soddisfare particolari esigenze correlate al conseguimento di prioritari obiettivi istituzionali la Giunta Comunale può stabilire dandone adeguata motivazione nell'atto deliberativo, l'assunzione di dirigenti e di personale con profili di alta specializzazione con contratto di lavoro a tempo determinato. Limitatamente all'area della dirigenza, è consentita l'assunzione di personale dirigente per la copertura dei posti vacanti della dotazione organica, entro i limiti di legge, dei posti di dirigente previsti dalla dotazione organica stessa".

3) Risultano rispettati i parametri indicati dall'art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000.

4) Con riferimento alla posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative" si evidenzia che trattasi di figura professionale caratterizzata da una pluralità di competenze e relative specificità che richiedono un'elevata preparazione professionale e particolare impegno e disponibilità.

5) L'art. 110, 3° comma, del D.Lgs 267/2000 prevede che, con provvedimento motivato della Giunta Comunale, al personale assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del citato art. 110 "...Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali".

6) Alla luce delle suddette motivazioni ed in ragione della temporaneità del rapporto di lavoro, si ritiene ricorrano i presupposti per poter riconoscere alla posizione di Alta Specializzazione in esame un'indennità ad personam onnicomprensiva, ai sensi del comma 3 del citato art. 110 del D.Lgs 267/2000, che si quantifica in euro 12.000,00 annui lordi. Con riguardo alla figura dirigenziale, si ritiene di riconoscere, sulla base del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali in essere, una retribuzione di posizione a valere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale.

7) Si dà atto che l'indennità ad personam per l'alta specializzazione, costituendo voce del trattamento economico fondamentale, è estranea dal campo di applicazione del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, riferito espressamente al trattamento accessorio; la medesima non inciderà sulle risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

8) L'immediata eseguibilità consentirà l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento al fine di garantire rapida copertura della posizione dirigenziale e dell'alta specializzazione.

PRE-VERIFICHE 1) La costituzione dei rapporti di lavoro in argomento avviene nel rispetto dei limiti di spesa di personale previsti dalla normativa vigente in materia, nonché nel rispetto della percentuale sull'utilizzo dei contratti di lavoro dirigenziali a tempo determinato, nell'aliquota massima pari al 30% della dotazione organica della qualifica dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'Ente.

NORMATIVA 1) D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" con riferimento all'articolo 110, comma 1.

2) D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

3) Statuto del Comune di Cremona, articolo 49.

4) Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cremona, articolo 26.

5) Art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 13 MARZO 2024

DELIBERA

DECISIONE

1) Rileva che la previsione assunzionale di un Dirigente a tempo determinato indicata nell'annualità 2024 del Piano dei Fabbisogni di personale 2024/2026, sia da intendersi riferita al comma 1 e non al comma 2, dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e, conseguentemente, definisce nel seguente modo le previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale con riferimento agli incarichi a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs 267/2000:

a) attivazione di un rapporto di lavoro di natura dirigenziale per la direzione del Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta;

b) attivazione di un rapporto di lavoro di alta specializzazione nell'ambito del Settore Politiche Educative, Istruzione (A.S. Politiche Educative).

2) Quantifica in euro 12.000,00 annui lordi l'indennità "ad personam" onnicomprensiva da riconoscere al soggetto che sarà incaricato delle funzioni di alta specializzazione nell'ambito del Settore Politiche Educative, Istruzione.

3) Dà atto che la retribuzione di posizione del Dirigente incaricato della direzione del Settore Urbanistica, Commercio, SUAP, SUE, Area Vasta sarà quantificata sulla base del sistema di pesatura in essere a valere sulle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza.

4) Dà mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di procedere all'indizione delle procedure selettive finalizzate alla costituzione dei rapporti di lavoro di cui al punto 1), mediante avviso pubblico.

5) Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante la necessità di dare tempestiva attuazione alle previsioni del Piano dei fabbisogni .

EFFETTI

1) In conformità al 1° comma dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, fermi restando i requisiti richiesti per le qualifiche da ricoprire, gli incarichi a contratto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dei rispettivi incarichi

ALLEGATI

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:
61227D883B111E4EBCC952288D3B5E79117E2E82860B5582354332361A7EDF12)

- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:
FB415568DC32E9D36EFE6A09043501EA13A0753B0C30804633D9DC9C7E848CB7)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott.Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**