



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

406/2024 del 15/03/2024

**OGGETTO** Partecipazione di alcuni dipendenti del Settore Politiche Educative, Istruzione al corso di formazione per "Addetti Antincendio" attività di Livello 2 (ex rischio medio - 2FOR) e all'esame per il rilascio dell'attestato di idoneità tecnica, organizzati dal Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Cremona.

**Settore** UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

**Servizio** Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Sistema Qualità

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** La normativa in materia di sicurezza sul lavoro stabilisce che tutti i lavoratori debbano ricevere una formazione generale di base ed una formazione specifica rispetto alle mansioni svolte e che siano frequentati i relativi corsi di aggiornamento.  
E' inoltre previsto dalla normativa che si debba svolgere una formazione al "ruolo" per i dipendenti che vengono designati dal datore di lavoro ad esempio quali addetti antincendio.

In base al DM 02/09/2021 - Allegato IV, è previsto che vi siano una serie di luoghi di lavoro per i quali è necessario che i dipendenti ottengano un particolare attestato; infatti, in queste attività non è sufficiente aver svolto un corso per Addetti alla Prevenzione Incendi, che sia di livello medio (corso 2-FOR) o di altro livello. Nello specifico, per il personale operante in asilo nido la normativa prevede una formazione antincendio in classe di rischio medio ai sensi del DM 10.03.1998 (2 FOR); inoltre, una quota parte non inferiore a 4 persone presenti ogni 50 bambini degli asili nido, oltre al corso antincendio rischio medio, deve anche svolgere esame di idoneità tecnica al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco.

Superato il corso di formazione antincendio rischio medio ed ottenuto il relativo attestato, il Datore di lavoro, attraverso il Comando dei Vigili del Fuoco competente sul territorio in base alla propria sede legale, provvede ad iscrivere gli addetti già formati che, secondo la quota parte prevista, dovranno partecipare all'esame di Idoneità Tecnica. Solo il possesso del relativo attestato con giudizio positivo (superamento dell'esame), abiliterà a tutti gli effetti l'attività all'esercizio della stessa.

**MOTIVAZIONE** Il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Cremona, nelle prime due settimane di aprile ha in programmazione il "Corso di formazione per addetti antincendio - attività di Livello 2 (ex rischio medio) 8 ore" in tema di sicurezza sul lavoro e la relativa sessione d'esame per il conseguimento dell'attestato di idoneità tecnica per addetti antincendio.

In base alle indicazioni fornite dal Settore Politiche Educative, Istruzione relativamente al contingente numerico del personale operante negli asili nido che necessitano della suddetta formazione e/o della partecipazione al relativo esame di idoneità tecnica in base agli attestati già in possesso ed in corso di validità, si rende pertanto necessario far acquisire la formazione come segue:

- formazione antincendio rischio medio a n. 11 dipendenti asilo nido in servizio, comprensiva di esame per l'accertamento di idoneità tecnica. Al termine del corso, per i partecipanti che hanno seguito sia le ore di teoria sia le ore di pratica, è previsto un esame finale il cui superamento comporterà il conseguimento dell'Idoneità Tecnica.
- la sola partecipazione all'esame per l'accertamento di Idoneità Tecnica a n. 4 dipendenti che già

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Francesca Ferrari**  
Pratica trattata da **Ferrari Francesca**

hanno frequentato il corso antincendio ed il loro attestato è considerato valido. Pertanto, considerando che n. 11 dipendenti devono partecipare alla formazione antincendio rischio medio comprensiva di esame per l'idoneità e n. 4 dipendenti devono partecipare soltanto all'esame per l'idoneità tecnica, il numero totale di dipendenti che devono sostenere l'esame per accertamento di idoneità tecnica è di 15 (ossia 11 più 4).

L'idoneità tecnica, a seguito del positivo esito dell'esame, può essere rilasciata solo dai Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco, nel caso specifico da quello di Cremona in quanto territorialmente competente.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24/2024 del 16 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", che comprende la Programmazione della formazione del personale del Comune di Cremona e definizione del piano di formazione 2024.

Non è richiesta l'acquisizione del CIG ai sensi del D.L. 66/2014, art. 25, comma 2, di cui all'allegata tabella A) del D.L. stesso, relativamente al punto S1309 "Corsi di formazione per il proprio personale".

Verificata la regolarità del DURC: Numero Protocollo INPS\_39046807 con scadenza validità il 20 aprile 2024;

D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei Contratti Pubblici", art. 50, comma 1, lettera b) "affidamento diretto".

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 537/93 "Interventi correttivi di Finanza Pubblica" - art. 14 - comma 10 "Razionalizzazione e soppressione di agevolazioni tributarie e recupero di imposta e di base imponibile".

- Legge 13 agosto 2010 n. 136 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" (in particolare art. 3 "tracciabilità dei flussi finanziari").

- Decreto Legislativo n. 81/2008 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i. e Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011 entrato in vigore dal 26/01/2012.

- Art. 1 comma 1 lettera c) del D.lgs. 165/2001 che così dispone: "Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti.

- Art. 7 comma 4 del citato D.Lgs. 165/2001 che così dispone: "Le amministrazioni devono curare la formazione e l'aggiornamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione".

- Decreto Presidente della Repubblica (D.P.R.) n. 633/72 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul Valore Aggiunto" - art. 10 "Operazioni esenti dall'imposta".
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022 - Titolo IV Capo V "Formazione del personale";
- Direttiva Dipartimento Funzione Pubblica 13 dicembre 2001 "Formazione e valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni".
- Direttiva n. 10 del 30 luglio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione).
- D.P.R. 16 aprile 2013 n. 70 concernente il "Regolamento recante il riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole Pubbliche di formazione";
- Decreto 16 luglio 2014 "Regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, costruzione ed esercizio degli asili nido";
- Decreto Legge 28 ottobre 2019 n. 124 "Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili" convertito in legge n. 157/2019;
- Decreto del Ministero dell'Interno del 6 Aprile 2020 recante "Approvazione di norme tecniche di prevenzione incendi per gli asili nido", ai sensi dell'art. 15 D.Lgs 8 Marzo 2006, n. 139 e modifiche alla sezione V dell'allegato 1 al decreto del Ministero dell'Interno del 3 Agosto 2015;
- Decreto del Ministero dell'Interno del 6 Aprile 2020 recante "Approvazione di norme tecniche di prevenzione incendi per gli asili nido".
- D.M. 2/9/2021 sulla formazione antincendio nei luoghi di lavoro.

## DETERMINA

### DECISIONE

Approvare la spesa di complessivi euro 2.419,60 = (IVA esente) per la partecipazione, di n. 11 dipendenti del Settore Politiche Educative, Istruzione al corso formazione antincendio rischio medio comprensiva di esame per l'accertamento di idoneità tecnica e di n. 4 dipendenti del medesimo Settore unicamente all'esame per l'accertamento di idoneità tecnica, organizzati dal Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Cremona sito in Via N. Sauro n. 14 - C.F. 80004860195 - 26100 Cremona (CR).

Impegnare la spesa di euro 2.163,60.= (IVA esente) a favore dell'affidatario del corso ossia il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Cremona.

Dare atto che l'importo totale è derivante da: E 58,00 per ogni candidato a sostenere l'esame di idoneità tecnica (E 58,00 per 15 candidate, ossia E 870,00) e E 1.293,060 per costo del corso di formazione antincendio rischio medio (di cui E 1.176,00 per classe di 10 discenti, a cui aggiungere la quota per l'undicesimo dipendente pari a E 117,60).

Impegnare la spesa di E 256,00 per marche da bollo, così specificata: E 16,00 per la marca da bollo da apporre nella richiesta di iscrizione e la spesa di E 240,00 relativi ad E 16,00 per 15 marche da bollo da apporre sui 15 attestati d'idoneità tecnica, presumendo che tutti i partecipanti superino positivamente l'esame d'idoneità tecnica; si dà atto che questa spesa è stata autorizzata dal relativo Responsabile di Procedura.

Dare atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella in calce.

**EFFETTI**

La formazione per "Addetti Antincendio" rischio medio e l'esame per il rilascio dell'idoneità tecnica sarà svolta in presenza nel mese di aprile 2024 presso la sede individuata dal Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Cremona.

L'attestato di idoneità tecnica dovrà essere rilasciato solo a seguito del superamento dell'esame e prima dell'avvio del corso antincendio e dell'esame di idoneità tecnica.

Il pagamento delle spettanze verrà effettuato tramite bonifico bancario.

Dare atto che per l'utilizzo del capitolo n. 4166/1 (imposta di registro e di bollo) per la spesa di E 256,00 è stata chiesta e ottenuta autorizzazione da parte della Responsabile di Procedura, Dott.ssa Tania Secchi.

La partecipazione al Corso e all'esame d'idoneità tecnica è considerata attività di servizio.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2024	1575/4 SPESE PER FORMAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI D.LGS. 81/08: acquisto di servizi per formazione obbligatoria	1.03.02.04.004	5528		2.163,60
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**03 Rilevato in liquidazione			
U / Impegno	2024	4166/1 IMPOSTA DI REGISTRO E DI BOLLO	1.02.01.02.001	927		256,00
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**03 Rilevato in liquidazione			