



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

449/2024 del 21/03/2024

OGGETTO **Accertamento del contributo erariale per l'anno 2024 per il finanziamento della spesa sostenuta per un dipendente a cui è stato concesso il distacco per motivi sindacali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) L'articolo 1 bis del decreto-legge 25 novembre 1996, n. 599, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 gennaio 1997, n. 5, prevede l'assegnazione ai comuni di un contributo erariale per il finanziamento della spesa sostenuta per il personale cui è stata concessa l'aspettativa per motivi sindacali.

2) Con la determinazione dirigenziale n. 309 del 1° marzo 2021 è stata approvata la revoca dell'aspettativa sindacale non retribuita concessa al 100% e contestualmente è stato approvato il collocamento in distacco sindacale retribuito al 100% del dipendente del Comune di Cremona a tempo indeterminato Signor F.M.

3) Il 22 maggio 2022 CISL Funzioni Locali ha comunicato la revoca del distacco sindacale retribuito al 100% del signor. F.M. a far data dal 01/02/2023;

4) con determinazione dirigenziale n. 95 del 23 gennaio 2023 è stato preso atto della revoca del distacco sindacale disposta dalla CISL e di conseguenza il dipendente è rientrato in servizio.

5) Il Ministero dell'Interno, con decreto 12 febbraio 2024, ha approvato la modalità di certificazione per l'assegnazione, nell'anno 2024, del contributo per il finanziamento della spesa sostenuta nell'anno 2023 per il personale collocato in distacco per motivi sindacali e con Circolare n. 15 del 2024 ha approvato le istruzioni operative per la certificazione.

6) La spesa complessiva sostenuta per il pagamento di retribuzioni, oneri e IRAP per il dipendente collocato in distacco per l'anno 2023 (per il solo mese di gennaio) è pari ad euro € 3.016,74; tale spesa è stata certificata in base alle modalità previste dal decreto 12 febbraio 2024 e dalla Circolare n. 15 del 2024 sopra richiamati, il certificato è stato caricato nell'area riservata del Sistema Certificazioni Enti Locali ("AREA CERTIFICATI - TBEL, altri certificati")

MOTIVAZIONE

1) date le premesse è necessario accertare il rimborso di euro € 3.016,74 spettante al Comune di Cremona a titolo di rimborso delle spese, per il mese di gennaio 2023, sostenute per il pagamento di retribuzione, oneri e IRAP del dipendente M.F. collocato in distacco sindacale retribuito a tempo pieno.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Retribuzione, indennità, oneri e IRAP erogate al dipendente risultanti dalle procedure stipendiali.

Nota acquisita al PG 97531/2022 trasmessa da CISL Funzioni Locali in merito alla revoca del distacco sindacale retribuito del dipendente F.M.

Certificazione relativa alla richiesta del contributo erariale per il distacco sindacale concesso al dipendente F.M.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- decreto-legge 25 novembre 1996, n. 599, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 gennaio 1997, n. 5: "Misure urgenti per assicurare i flussi finanziari agli enti locali nel quadro dei trasferimenti erariali per l'anno 1996

- Decreto Ministero Interno 12 febbraio 2024: Approvazione della modalita' di certificazione relativa all'attribuzione, per l'anno 2024, a favore di comuni, province, citta' metropolitane, liberi consorzi comunali, comunita' montane e I.P.A.B (ora A.S.P), ad esclusione degli enti appartenenti alle Regioni Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige e Valle d'Aosta, del contributo per le spese sostenute per il personale cui e' stato concesso, nell'anno 2023, l'aspettativa per motivi sindacali - reclusus - distacco per motivi sindacali.

- Circolare Ministero dell'Interno n. 15 del 2024: Contributo erariale per l'anno 2024 a comuni, province, Città metropolitane, Liberi Consorzi comunali, comunità montane ed A.S.P. - ex I.P.A.B. - per il finanziamento della spesa sostenuta nell'anno 2023 per il personale cui è stato concesso il distacco per motivi sindacali. Istruzioni per la presentazione della certificazione.

DETERMINA**DECISIONE**

1) di accertare l'importo complessivo di euro € 3.016,74 quale contributo erariale dovuto dal Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali - direzione Centrale per la Finanza Locale - per l'anno 2023 per il finanziamento della spesa sostenuta per il dipendente a cui è stato concesso il distacco per motivi sindacali.

2) di dare atto che l'introito, in base all'esigibilità della spesa, è accertato sui capitoli di entrata del Settore Risorse Umane dell'esercizio 2024 come tabella in calce al presente provvedimento.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
E / Accertamento	2024	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	1119		3.016,74
Missione e Programma						
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	N1200 GESTIONE RISORSE UMANE