

**OGGETTO** Assunzione a tempo determinato di n. 3 Educatori Coordinatori a tempo determinato da assegnare al Servizio Politiche Educative. Scorrimento dell'elenco di messa a disposizione (M.A.D.), per la sostituzione di un'unità lavorativa non presente all'atto dell'assunzione.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

#### IL DIRETTORE

**PREMESSE** 1) Con la Determinazione Dirigenziale n. 383 del 13 marzo 2024, è stata approvata l'assunzione a tempo determinato, di n. 3 candidati mediante gli 'Elenchi di messa a disposizione - anno scolastico 2023/2024' approvati con Determinazione Dirigenziale n. 318/24 del 4 marzo 2024.

2) Il giorno 18 marzo 2024, una delle candidate non si è presentata per espletare le pratiche relative all'assunzione e la seguente presa di servizio. Di conseguenza, si è provveduto alla cancellazione della suddetta candidata dagli "Elenchi di messa a disposizione - Anno scolastico 2023-2024". Si è, pertanto, proceduto allo scorrimento degli elenchi di messa a disposizione (M.A.D.), per l'individuazione di un candidato disponibile.

3) Per l'assunzione e relativa assegnazione all'Asilo Nido Sacchi, con nota prot. n. 26251 del 25 marzo 2024, il Settore Politiche Educative indicava nella Sig.a Brunetti Maria la prima candidata in posizione utile negli "Elenchi di messa a disposizione - Anno scolastico 2023-2024".

**MOTIVAZIONE** 1) Date le premesse, si rende necessario assumere, a tempo determinato con rapporto orario a tempo parziale (30/36), la prima candidata utilmente posizionata e disponibile all'assunzione, Sig.a Brunetti Maria, con decorrenza giuridica ed economica dal 3 aprile 2024 al 26 luglio 2024.

2) Si dà atto che la suddetta assunzione, si realizza nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) con Delibera di Giunta n. 24 del 16 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2024-2026 che include: il Piano triennale del fabbisogni, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni

pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

8) è assicurato il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9, c.28 in ordine al tetto di spesa per il lavoro flessibile. Si dà atto altresì che trattandosi di contratti di assunzione a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali, si applica ai sensi dell'art.21 comma 2 del D.lgs. 81/2015, lo speciale regime di cui all'art.50 comma 12 del CCNL del 21 maggio 2018 derogatorio della generale disciplina legale inerente l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro.

Si dà atto, inoltre, che:

- la spesa di personale per l'anno 2024 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.564.635,66 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2022 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 27 Aprile 2023 con deliberazione n. 19) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

- per il Comune di Cremona il valore a preventivo per l'esercizio 2024 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 23,21%;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020.

#### **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

2) Nota Prot. 26251 del 25 marzo 2024 del Settore Politiche Educative relativa alla richiesta di assunzione della Sig.a Brunetti Maria.

3) Determinazione Dirigenziale di approvazione degli 'Elenchi di messa a disposizione - anno scolastico 2023/2024' n. 318/24 del 4 marzo 2024.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.

- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".

- legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) in merito al tetto di spesa del personale.

- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).

- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65, art. 9, comma 28 in merito al tetto di spesa per il lavoro flessibile.

- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".

- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

- 1) Di assumere a tempo determinato, dal 3 aprile 2024 al 26 luglio 2024, con rapporto orario a tempo parziale (30/36), la Sig.a Brunetti Maria con il profilo professionale di Coordinatore Educatore - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione.
- 2) Di dare atto che la Sig.a Brunetti Maria sarà assegnata al Settore Politiche Educative, Istruzione - Asili Nido.
- 3) Di dare atto che la spesa relativa all'assunzione sopracitata è contenuta nel finanziamento della Determinazione Dirigenziale n. 383 del 13 marzo 2024, citata in premessa.
- 4) Di non attribuire centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

### **EFFETTI**

- 1) Con la Sig.a Brunetti Maria, sarà stipulato contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale (30/36), con applicazione del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, con decorrenza giuridica ed economica dal 3 aprile 2024 con termine il 26 luglio 2024;
- 2) La Sig.a Brunetti Maria sarà sottoposta ad un periodo di prova di 4 settimane.
- 3) L'assunzione è subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza.
- 4) L'ufficio Stipendi provvederà alla liquidazione della retribuzione, delle indennità e degli oneri spettanti con cadenza mensile.