



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**488/2024 del 27/03/2024**

### **OGGETTO**

**Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge: incentivi per i Messi Notificatori anno 2023.**

### **Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

### **Servizio**

Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

### **PREMESSE**

1) La Legge n. 265 del 1999, all'art. 10, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, possono avvalersi, per le notificazioni dei propri atti, dei messi comunali, qualora non sia possibile eseguire utilmente le notificazioni ricorrendo al servizio postale o alle altre forme di notificazione previste dalla legge. Al comune che vi provvede spetta da parte dell'amministrazione richiedente, per ogni singolo atto notificato, oltre alle spese di spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento, una somma determinata con decreto dei Ministri del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, dell'Interno e delle Finanze.

L'ente locale richiede, con cadenza semestrale, alle singole Amministrazioni dello Stato la liquidazione e il pagamento delle somme spettanti per tutte le notificazioni effettuate per conto delle stesse Amministrazioni, allegando la documentazione giustificativa. Alla liquidazione e al pagamento delle somme dovute per tutte le notificazioni effettuate per conto della stessa Amministrazione dello Stato provvede, con cadenza semestrale, il dipendente ufficio periferico avente sede nella provincia di appartenenza dell'ente locale interessato. Le entrate di cui al presente comma sono interamente acquisite al bilancio comunale e concorrono al finanziamento delle spese correnti."

2) L'art. 54 del CCNL 2000 prevede che "Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1/4/1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi".

3) L'art. 80, comma 2, lett h) del CCNL 2019-2021, nel rispetto dell'art. 10 della Legge 265 del 1999, ha confermato la possibilità che il Fondo risorse decentrate sia alimentato, con importi variabili di anno in anno, dalle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 riguardanti i compensi a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti dell'Amministrazione finanziaria.

4) Con determinazione dirigenziale n. 985 del 13 giugno 2023 è stata costituita la parte stabile del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023; con determinazione dirigenziale n. 1371 del 9 agosto 2023 il Fondo è stato integrato con la parte variabile. La parte variabile del Fondo prevede, tra le altre, le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge da destinare, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett h) agli incentivi dei Messi Notificatori.

5) In data 8 novembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo per il personale non dirigente che definisce i criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Il Contratto stabilisce all'art. 27, lett. g): "ai messi notificatori spetta un incentivo pari al 50% dell'introito derivante dal rimborso spese per ogni atto notificato dal Comune di Cremona per conto dell'Agenzia delle Entrate".

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

6) Il Comandante della Polizia Locale ha presentato il rendiconto ai fini della liquidazione delle somme spettanti ai Messi pari al 50% dell'importo rimborsato dall'Agenzia delle Entrate per ogni atto notificato nell'anno 2023 (documento agli atti).

**MOTIVAZIONE** 1) Date le premesse, visto il rendiconto presentato dal Comandante della Polizia Locale che dettaglia la ripartizione dei rimborsi in percentuale, effettuati i relativi controlli con particolare riferimento agli importi incassati, si provvede a liquidare ed erogare gli incentivi spettanti.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Rendiconto presentato dal Comandante della Polizia Locale (agli atti).

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 3 agosto 1999 n. 265: "Disposizioni in materia di autonomia e ordinamento degli enti locali, nonché modifiche alla legge 8 giugno 1990, n. 142" relativamente all'art. 10 (ancora in vigore)

- Decreto Ministeriale 254 del 3 ottobre 2006: "Aggiornamento del compenso spettante per la notifica degli atti delle pubbliche amministrazioni da parte dei messi comunali".

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro personale del comparto Funzioni Locali (CCNL 2019-2021) art. 80, comma 2, lett. h).

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14/09/2000, art. 54.

## **DETERMINA**

## **DECISIONE**

1) approvare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 420,08 per il pagamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge per la notifica degli atti per conto dell'amministrazione finanziaria (Agenzia delle Entrate) dell'anno 2023.

La spesa è così dettagliata:

euro 317,52 a titolo di retribuzione

euro 75,57 per oneri

euro 26,99 per IRAP;

2) dare atto che l'entrata relativa al rimborso da parte dell'Agenzia delle Entrate per gli atti notificati nell'anno 2023 è stata accertata al capitolo 6937 del settore Polizia Locale e risulta integralmente incassata;

3) dare altresì atto che la spesa come sopra dettagliata trova copertura negli stanziamenti derivanti da reimpiego del Fondo Pluriennale Vincolato sul bilancio 2024 come da tabella in calce al presente provvedimento;

4) non attribuire il centro di costo perché contemplato in procedura stipendiale.

**EFFETTI**

L'Ufficio stipendi provvederà pagare quanto spettante con la busta paga del mese di aprile 2024.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2024/709	317,52
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/752	75,57
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		26,99
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			