



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**513/2024 del 28/03/2024**

**OGGETTO** Indizione della selezione pubblica per esami, per l'assunzione, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, di n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) da assegnare al Servizio Progetti e Risorse nell'ambito dell'Unità Direzionale Segretario Generale.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Nell'annualità 2023 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 sez. 3 del PIAO, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 16 giugno 2023 e successivi aggiornamenti, è inserita, tra le altre, la previsione assunzionale a tempo determinato, mediante Contratto di Formazione e Lavoro (CFL), di un Funzionario (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione); tale figura professionale risulta necessaria per soddisfare le esigenze organizzative del Servizio Progetti e Risorse, nell'ambito dell'Unità Direzionale Segretario Generale.

2) Gli Uffici del Settore Risorse Umane hanno provveduto a trasmettere il progetto finalizzato alla stipula del suddetto CFL ai competenti uffici regionali per la relativa approvazione; tale progetto è stato oggetto di valutazione e approvazione da parte del competente organismo regionale in data 7 marzo 2024 con verbale n. 3, ai sensi dell'art. 3, comma 3 de DL 726/1984 convertito con legge 863/1984, come modificato dall'art. 16, comma 8, del DL 299/1994 convertito con legge 451/1994.

3) Con nota pervenuta via PEC prot. n. 22432 dell'11 marzo 2024 (prot. regionale n. E1.2024.0067491), gli uffici regionali competenti, nell'approvare il progetto trasmesso, hanno autorizzato l'assunzione di una unità sulla base del profilo ricercato, mediante stipulazione di contratto di formazione e lavoro.

**MOTIVAZIONE** 1) date le premesse, si ritiene di procedere all'indizione della selezione pubblica per il reclutamento della suddetta unità lavorativa a seguito dell'autorizzazione espressa dai competenti uffici regionali.

2) Si dà atto che l'avvio della procedura selettiva di cui al presente provvedimento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all' approvazione del PIAO 2024-2026, con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024, che contiene il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo agli anni 2024-2026, il Piano della Performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

- rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs.

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

165/2001;

- contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

#### **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

- Deliberazioni di Giunta Comunale n.183 del 9 agosto 2023 e n. 294 del 29 novembre 2023 di aggiornamento del PIAO 2023-2025.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16.02.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026.

- Progetto approvato dai competenti uffici di Regione Lombardia in data 7 marzo 2024, inserito a

corredo del presente provvedimento.

-PEC n. 9982 del 1° febbraio 2024 con cui il settore Risorse Umane ha trasmesso il Progetto ai competenti uffici di Regione Lombardia per l'approvazione.

-PEC n. 22432 dell'11 marzo 2024 con cui Regione Lombardia ha dato riscontro ai progetti presentati.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- LEGGE 19 dicembre 1984, n. 863: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali".

- DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- DECRETO LEGISLATIVO 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

- DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- DECRETO LEGGE 9 giugno 2021, n. 80: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

-DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

- Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: Modifica e integrazione dell'appendice "Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre 2023.

## DETERMINA

### DECISIONE

- 1) indire la selezione pubblica, per esami, per l'acquisizione di un'unità lavorativa con il profilo professionale di Funzionario amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) da assegnare al Servizio Progetti e Risorse, nell'ambito dell'Unità Direzionale Segretario Generale, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi;
- 2) approvare, conseguentemente, il relativo avviso di selezione pubblica allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di espletamento della procedura;
- 3) dare atto che il progetto a fondamento della procedura selettiva di cui ai punti precedenti risulta approvato dai competenti uffici regionali, come da documentazione agli atti del settore Risorse umane;
- 4) dare atto, inoltre, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura in oggetto;
- 5) non attribuire il centro di costo in quanto non alimentato da impegni di spesa.

### EFFETTI

Gli uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell' avviso sul portale INPA e sul sito web del Comune, con modalità non comportanti oneri a carico dell'Ente.

Nelle more della raccolta delle candidature i competenti uffici daranno corso agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 in materia di personale in disponibilità .

### ALLEGATI

- **avvisoselezioneCFL** (impronta:  
E9EFC54FA282C891ED9A4F9DB402789354959FEC2465BC69D7E15AE1AE9A953F)