



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

585/2024 del 12/04/2024

OGGETTO Indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la posizione di **Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative/Coordinatore Pedagogico"**.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13 marzo 2024 si è proceduto alla definizione degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, tra i quali l'incarico per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative", nell'ambito del Settore Politiche Educative, Istruzione; per tale posizione è stata altresì quantificata in euro 12.000,00 annui lordi l'indennità "ad personam" onnicomprensiva da riconoscere al soggetto da incaricare delle funzioni di alta specializzazione.

MOTIVAZIONE La posizione professionale in oggetto, collocata all'interno del Settore Politiche Educative, Istruzione, è caratterizzata da una pluralità di competenze e relative specificità in ambito pedagogico-educativo che richiedono un'elevata preparazione professionale e particolare impegno e disponibilità.

Si rende necessario, pertanto, avviare la procedura di reclutamento volta alla costituzione del suddetto rapporto di lavoro mediante avviso pubblico contenente requisiti, termini e modalità di svolgimento della selezione.

L'incarico di Alta Specializzazione sarà conferito dal Dirigente al termine della procedura selettiva con proprio provvedimento, previa stipula del contratto individuale di lavoro, e avrà durata triennale, eventualmente rinnovabile per ulteriori due anni sussistendone le condizioni

Si dà atto, in ogni caso, che

a) la selezione in parola, dalla natura comparativa e con finalità selettiva, non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito ma ad un elenco di candidati idonei;

b) l'acquisizione delle candidature non comporta alcun obbligo specifico in capo al Comune di Cremona, né determina l'attribuzione alcun diritto di assunzione in capo ai candidati; l'Amministrazione ha la facoltà di non individuare alcun candidato qualora nessuno dei partecipanti presenti gli elementi di fiduciarità e di professionalità richiesti per il ruolo da ricoprire ovvero in relazione ad intervenute modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente.

La selezione di cui al presente provvedimento si realizza nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- approvazione Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2024-2026;
- approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 24 del 16 febbraio 2024, aggiornato con deliberazione di GC n. 75 del 3 aprile 2024, che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2024-2026; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);
- ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.
- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva

di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, aggiornato con deliberazione di GC n. 75 del 3 aprile 2024, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 .

Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13 marzo 2024 di definizione degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, tra i quali l'incarico per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione Politiche Educative.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", con particolare riferimento all'art. 110 "Incarichi a contratto"

CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali

Statuto del Comune di Cremona

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 213/2023 (Legge di Bilancio 2024)

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DECISIONE

1. Procedere all'indizione della selezione pubblica finalizzata alla eventuale costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione "Politiche Educative/Coordinatore Pedagogico" nell'ambito del Settore Politiche Educative, Istruzione.

2. Approvare, conseguentemente, il relativo avviso, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di candidatura e di svolgimento della procedura selettiva.

3. Disporre che i termini di pubblicazione dell'avviso saranno ridotti a 15 giorni, nel rispetto dei contenuti dell'art. 7 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive l'avviso di selezione, stante l'urgenza di espletare la procedura selettiva.

4. Dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro conseguente all'espletamento della selezione pubblica:

- si realizzerà nel rispetto delle limitazioni in materia di assunzione di personale previste dalla normativa vigente;

- non inciderà sui limiti di spesa di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del DL 78/2010.

4. Dare atto, altresì, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura in esame.

5. Non attribuire il centro di costo perché non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso di selezione.

Secondo i contenuti della legge 56/2019 (legge Concretezza) per tale tipologia assunzionale non sono previste le incombenze di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 in materia di personale in disponibilità.

ALLEGATI

- **avviso selezioneAS** (impronta:
45AD5F1ABCACCD9E673FA273D098032634412928D8B46B99F86B769AC0CF3749)