



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

all.B)

Cremona, li

Prot.

AVVISO

DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE (FASE TRANSITORIA) TRA LE AREE – PASSAGGIO DALL’AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ALL’AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) – PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI 13 POSTI, DI CUI 1 RISERVATO AGLI AGENTI DI POLIZIA LOCALE E 4 RISERVATI AGLI ISTRUTTORI EDUCATORI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della propria determinazione n.... del....;

Visti:

- il PIAO, sez. 3, Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 3 aprile 2024;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, con particolare riferimento all’art. 13, comma 6;
- la deliberazione di Giunta n. 27 del 21.02.2024 con la quale sono stati approvati i criteri per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell’ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell’accesso agli impieghi e delle procedure selettive, con particolare riferimento all’art. 21,

RENDE NOTO

Che è indetta la procedura valutativa per le progressioni straordinarie in deroga (fase transitoria) tra le aree, ai fini del passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, per la copertura di complessivi 13 posti, di cui 1 riservato agli agenti di polizia locale e 4 riservati agli istruttori educatori.

1-REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla presente procedura i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) Essere assunti a tempo indeterminato ed essere in servizio presso il Comune di Cremona al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) Essere inquadrati nell'Area degli Istruttori (ex cat. C);
- c) Essere in possesso di:
Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 (cinque) anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
oppure
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 (dieci) anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

In ordine alle progressioni riservate, i candidati dovranno essere altresì in possesso, rispettivamente, del profilo professionale di

- a) Agente di polizia locale (o profilo equivalente)
- b) Istruttore educatore (o profilo equivalente).

2-DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, TERMINI DI PRESENTAZIONE E TRATTAMENTO DEI DATI

Per essere ammessi alla procedura i candidati dovranno trasmettere la domanda di partecipazione, redatta sulla base del fac-simile allegato, all'ufficio protocollo dell'Ente entro il giorno

Nella domanda di partecipazione il candidato, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a titolo di autocertificazione, il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso, nonché il possesso di eventuali ulteriori titoli.

3- CRITERI DI VALUTAZIONE E OGGETTO DEL COLLOQUIO VALUTATIVO

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, saranno effettuate da una Commissione appositamente nominata.

I punteggi a ciascun candidato saranno attribuiti sulla base dei criteri di valutazione indicati nell'Allegato A) del documento "CRITERI PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 27 del 21.02.2024.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Il possesso delle competenze professionali, intese sia in termini di conoscenze specifiche che in termini di capacità trasversali, sarà verificato mediante un colloquio valutativo, sulla base del calendario che sarà pubblicato sul portale intranet dell'Ente.

Il colloquio sarà orientato a verificare

a) la conoscenza di:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000), con particolare riferimento all'ordinamento istituzionale e funzioni (artt. 3, 6, 7, 13 e 30), alle forme associative (artt. da 30 a 34), agli organi politici ed agli organi gestionali di un Comune ed alle rispettive competenze (dall'art. 36 all'art. 54; dall'art. 88 all'art.111), ai controlli interni (artt. da 147 a 147-quinquies) nonché all'ordinamento finanziario e contabile (dall'art. 149 all'art. 170 e dall'art. 178 all'art. 185),
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (DL n. 80/2021, art. 6; DPR n. 81/2022; DM Pubblica Amministrazione n. 132/2021),
- Nozioni in materia di Trasparenza e accesso civico (D.Lgs. n. 33/2013), Anticorruzione (L. n. 190/2012), Privacy (D.Lgs. n. 101/2018), diritto di accesso agli atti amministrativi (L. n. 241/1990, dall'art. 22 all'art. 28),
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001, dall'art.1 all'art. 9 e dall'art. 51 all'art. 55) ed elementi relativi al rapporto di lavoro individuati dalla contrattazione nazionale (Tit. IV, capo I, e Tit. V, capo I e II del CCNL 16.11.2022),
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023), con particolare riferimento all'ambito di applicazione, RUP e fasi dell'affidamento (artt. da 13 a 18),
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013) e Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cremona.

b) Il possesso delle seguenti capacità, di cui al DM adottato il 28 giugno 2023 (Framework delle competenze trasversali):

- Soluzione dei problemi: capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione;
- Orientamento all'apprendimento (Imparare ad imparare): dimostrare consapevolezza circa le conoscenze e competenze possedute e da consolidare, in relazione anche alle richieste di ruolo, attivandosi con curiosità per individuare le modalità di apprendimento continuo alla propria crescita professionale;
- Orientamento al risultato: agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà;
- Collaborazione: contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità.

6 - GRADUATORIA

Al termine della procedura la commissione redigerà la graduatoria finale di merito. L'attribuzione della nuova Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione decorre dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

Le graduatorie hanno valore solo per la presente procedura e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti. Non si considera "scorrimento", ai fini di quanto sopra, l'attribuzione del posto al candidato subentrante, in caso di rinuncia del candidato utilmente classificato.

I vincitori saranno, con il loro consenso, esonerati dal periodo di prova ai sensi di quanto indicato dall'art. 25, co. 2, del CCNL 16.11.2022 e conserveranno le giornate di ferie maturate e non fruite; conserveranno, infine, la retribuzione individuale di anzianità, se prevista.

7-TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente vincitore verrà attribuito lo stipendio tabellare iniziale per la nuova Area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

In vista del colloquio valutativo di cui al punto 3 del presente avviso, l'Ente organizzerà momenti formativi sulle materie oggetto d'esame.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane (Tel. 0372/ 407281 – 407923).

Il presente avviso è pubblicato sul Portale intranet per 15 giorni consecutivi.

Cremona li,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RISORSE UMANE

(dott. Fabio Scio)

All.

- fac-simile domanda di partecipazione

fac-simile domanda di partecipazione

**Al Dirigente
Settore Risorse umane
SEDE**

Oggetto: domanda di partecipazione alla procedura per le progressioni verticali straordinarie nella fase transitoria – passaggio all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Il/La sottoscritto/a

ai fini dell'ammissione alla procedura in oggetto, DICHIARA:

- Di essere assunto/a a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- Di essere inquadrato/a nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso;
- Di essere in possesso dei seguenti requisiti (ex **Tabella C** di cui al CCNL 16 novembre 2022):

da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
---	---

DICHIARA, altresì, ai fini della valutazione

Di essere in possesso del

- Seguento Diploma di Laurea Triennale: 5 punti
 - Seguento Diploma di Laurea specialistica/Magistrale/V. O.: 10 punti
 - Del Master Universitario
 - I livello:
 - II livello:
 - dottorato di ricerca in: 5 punti
- (da aggiungersi al punteggio per la laurea triennale o specialistica/magistrale/ v.o.)
- Abilitazione per l'iscrizione all'Albo/Ordine: 2 punti

Cremona, li _____

FIRMA