



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**667/2024 del 29/04/2024**

**OGGETTO** Indizione delle procedure valutative per le progressioni verticali straordinarie (fase transitoria) tra le Aree – passaggio dell'Area degli operatori esperti all'Area degli Istruttori e passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Nell'annualità 2024 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 sez. 3 del PIAO, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 e successivo aggiornamento, sono previste, tra le altre, le assunzioni di 13 Funzionari (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e di 5 Istruttori (Area degli Istruttori) mediante l'istituto della progressione tra le aree, definito dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 15 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali.

2) In data 22 gennaio 2024 si è concluso positivamente il confronto avviato con la parte sindacale finalizzato alla definizione dei criteri per l'effettuazione delle progressioni tra le Aree.

3) In data 21 febbraio 2024 la Giunta ha approvato i criteri per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.

4) In ragione delle facoltà concesse dalla Contrattazione nazionale di riferimento, richiamata al punto 1), parte pubblica e parte sindacale, nell'ambito del confronto effettuato, hanno ritenuto di attivare per il corrente anno le procedure per le progressioni straordinarie, c.d. "in deroga", con specifico riferimento al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, disciplinate dall'art. 13 del CCNL 16.11.2022.

**MOTIVAZIONE** 1) date le premesse, si ritiene di procedere all'indizione delle procedure valutative, cui saranno ammessi i dipendenti di ruolo in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL 16.11.2022 e sulla base dei criteri definiti dalla Giunta con la deliberazione richiamata nelle premesse e, conseguentemente, di approvare i relativi avvisi per la raccolta delle candidature.

2) Le procedure in oggetto prevedono il passaggio di n. 5 unità, appartenenti all'Area degli operatori esperti, all'Area degli Istruttori e il passaggio di n. 13 unità, appartenenti all'Area degli Istruttori, all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; delle 13 unità destinate all'Area dei Funzionari, 4 posti sono riservati agli Istruttori educatori e 1 posto agli Agenti di polizia locale.

3) Si dà atto che l'avvio delle procedure di cui al presente provvedimento si realizzano nel seguenti condizioni:

- all'approvazione del PIAO 2024-2026, con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024, che contiene il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo agli anni 2024-2026, il Piano della Performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

- rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16 febbraio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

- Confronto con parte sindacale in ordine ai criteri per le progressioni tra le Aree conclusosi in data 22 gennaio 2024;

- Deliberazione della Giunta n. 27 del 21 febbraio 2024 di approvazione dei criteri per le progressioni tra le Aree.

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- LEGGE 19 dicembre 1984, n. 863: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali".

- DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- DECRETO LEGISLATIVO 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

- DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- DECRETO LEGGE 9 giugno 2021, n. 80: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

-DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 9 maggio 1994, n. 487 come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

- Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: Modifica e integrazione dell'appendice "Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre 2023.

- CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali

## DETERMINA

**DECISIONE**

- 1) indire le procedure valutative per le progressioni straordinarie in deroga (fase transitoria) tra le Aree, finalizzate al passaggio di n. 5 unità dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori e di n. 13 unità dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui 1 posto riservato agli Agenti di Polizia locale e 4 posti agli Istruttori educatori;
- 2) approvare, conseguentemente, i relativi avvisi per l'acquisizione delle candidature, allegati A) e B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di espletamento della procedura;
- 3) dare atto, inoltre, che con successivo atto del Dirigente del Settore Risorse Umane si procederà alla nomina delle commissioni preposte all'espletamento delle procedure valutative in oggetto;
- 4) non attribuire il centro di costo in quanto non alimentato da impegni di spesa.

**EFFETTI**

Gli uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione degli avvisi sul portale intranet del Comune per 15 gg. consecutivi; l'attribuzione della nuova Area di destinazione decorrerà dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

**ALLEGATI**

- **avviso allegato A** (impronta: **D2D6A1518348FFDE2444C44ABDA3B1BF7C5CBB6C7F8DDF72B32209CC3BE4D474**)
- **avvisoallegatoB** (impronta: **3721D47BF204089D42846439597F261091206C1BBC18069D0739EE641E63840E**)