europass

Curriculm vitae Europass

INFORMAZIONI PERSONALI E PROFESSIONALI

NOME E COGNOME	Marina CASSONI
SESSO	
INDIRIZZO	
TELEFONO	
E-MAIL **PEC**	
INDIRIZZO SKYPE	
LUOGO E DATA DI NASCITA	
COMPETENZE PROFESSIONALI	Psicologa e Psicoterapeuta, iscritta all'Albo degli Psicologi della Regione Lombardia e all'elenco degli Psicoterapeuti. Executive coach. Esperta di progettazione formativa, conduzione e coordinamento di gruppi di apprendimento, e di metodologie formative attive. Gestione di tutto il ciclo della progettazione formativa: dal rapporto con la committenza, l'analisi del bisogno, la definizione degli obiettivi e delle metodologie e la valutazione del percorso di apprendimento. Consulenza per lo sviluppo e la gestione delle risorse umane. Consulenza sui temi del change management organizzativo. **Analisi e valutazione delle competenze (competenze core del ruolo; analisi del rapporto tra profilo reale e profilo atteso; identificazione e valutazione del gap di competenze; pianificazione percorsi di sviluppo)** Formazione e consulenza nell'area dei comportamenti organizzativi con particolare riferimento a: **comunicazione assertiva, leadership, team building e team work, sviluppo dei processi delega e di engagement organizzativo, negoziazione e gestione del conflitto, problem solving creativo e processo decisionale.** Formazione e consulenza nell'area del self-management e della padronanza di sé, con particolare riferimento a: gestione dello stress e comportamenti mindfulness, self-empowerment. Commissario esperto in relazione a processi di assunzione di Dirigenti in ambito pubblico. Gestione di colloqui di coaching.

Consulenza per processi di Assessment e bilancio delle competenze.
Abilitazione alla somministrazione di Test psicologici attitudinali, di personalità, clinici.

Esperta di formazione in ambito sanitario sui seguenti ambiti:

la relazione con il paziente, i processi di empowerment del paziente, il counselling terapeutico, l'educazione terapeutica in diabetologia e nelle patologie croniche più in generale.
Attività di supervisione équipe multidisciplinari in ambito oncologico e diabetologico
Case management infermieristico.

ALCUNI CLIENTI

Aziende Private
SAS Italia
Farmaceutiche: Roche – Sanofi – ELI LILLY
MEDIASET
TERMOMECCANICA
ZURIGO ASSICURAZIONI
ALLEANZA ASSICURAZIONI
LLOYD ASSICURAZIONI
FRANKE Italia
ECU (Eni Corporate University)
ISTUD
ADR Associazione Analisi Dinamiche Relazionali
MEDICARE FORMAZIONE
IEN ISTITUTO EUROPEO DI NEUROSISTEMICA
LIUC Università di Castellanza

Organizzazione Sanitarie
Ospedale SAN RAFFAELE;
ISTITUTI CLINICI HUMANITAS,
Ospedale SAN GERARDO Monza
Ospedale NIGUARDA Milano
Ospedale di Piacenza
ASST Rho
ASST Melegnano Martesana
Altre Aziende Ospedaliere e Sanitarie della Regione Lombardia
OSDI –Associazione Operatori di diabetologia

Scuole Pubbliche
SNA
SSEF (Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze) Sede di Roma e Regionali
SSPAL Lombardia (Scuola Superiore per la formazione degli Enti Locali)
Pubbliche Amministrazioni
Eupolis Lombardia
Comune di Bollate (Gestione risorse umane. Sviluppo competenze di customer care e comunicazione efficace)
Comune di Lainate (Gestione risorse umane. Sviluppo competenze di customer care e comunicazione efficace)
Comune di Cinisello (Gestione rapporto con il cittadino per Polizia Municipale)
Comune di Brugherio (Sviluppo di competenze manageriali per la dirigenza)
Comune di Fiorenzuola D'Arda (Sviluppo di competenze manageriali per la dirigenza) Comune di Rho (La comunicazione efficace e la gestione del conflitto nel rapporto con l'utenza)
Comune di Vigevano (Competenze di sviluppo manageriale.)

2022 -IN CORSO	Corso per quadri del Gruppo Mediaset sul change management (4 edizioni-8 giornate) Percorso di Group Coaching di sviluppo del potenziale per Quadri professional.
2022	Incarico nell'ambito del Master delle Pubbliche Amministrazioni, presso l'Università Statale di Milano – Laboratorio didattico "Training for selection and career development" – Attività di assessment (osservazione gruppi di lavoro, somministrazione test, stesura profili, conduzione di colloqui). (36 ore totali)
2022 – IN CORSO	Docenza presso l'Università Statale di Milano nell'ambito Master Management nella PA: Modulo "Sviluppo di carriera".
2022 – IN CORSO	Docenza presso l'Università Statale di Milano nell'ambito del Master Management per il personale INPS : Modulo "People management".
2022 – IN CORSO	Incarico presso la SNA per la conduzione del "Percorso di coaching - Follow up" - dedicato a 6 Dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri (18 ore totali) Codice 2022.045.001
2020-2021	Incarico presso la SNA per la conduzione del "Percorso di coaching - Follow up" - dedicato a 6 Dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri (48 ore totali) Codice 2020.242.001
ATTIVITÀ DI COACHING ON LINE (OTTOBRE 2020-IN CORSO)	Attività di coaching per Dirigenti di prima e seconda fascia della Presidenza del Consiglio dei Ministri (per conto di SNA Scuola Nazionale per la Pubblica Amministrazione). In corso
2018 DEVELOPMENT E MAPPATURA DELLE COMPETENZE	Attività di development per 20 Dirigenti del gruppo Mediaset; l'attività di development (somministrazione di test, osservazione di gruppo, redazione di profili, colloqui di restituzione) è stata preceduta dall'analisi delle competenze manageriali con interviste al Responsabile HR e al management apicale e seguita da un ciclo di coaching per alcune risorse specificamente individuate dal Gruppo. L'attività si è conclusa nel 2019;
2017 DEVELOPMENT E MAPPATURA DELLE COMPETENZE	Attività di development per 200 Quadri del Gruppo Mediaset; la struttura del progetto è stata come quella descritta per i Dirigenti; l'attività si è conclusa nel 2019;
MEDIASET IN CORSO (FEBBRAIO-LUGLIO 2020)	Leadership Lab per i Dirigenti e i Direttori del Gruppo (Mediaset-Mediamond-Publitalia) sui temi della gestione del personale. Avviato prima dell'emergenza sanitaria e strutturato in una giornata in presenza e tre colloqui di coaching. Ora la giornata d'aula è condotta da remoto in due sessioni di webinar. Il coaching è gestito ugualmente da remoto. Focus tematici: i sistemi motivazionali, la gestione del team da remoto, i colloqui di feedback.

ECU ENI CORPORATE UNIVERSITY	Interventi formativi sul tema dello sviluppo e della valutazione delle risorse umane
SAS ITALIA BUSINESS ANALITYCS E BUSINESS INTELLIGENCE SOFTWARE	**Leadership Lab Progetto formativo per il middle mangement. (2010-2013)** Utilizzo nell'ambito di questo progetto del **Teatro di Impresa. Obiettivo:** facilitare l'assunzione da parte del middle management di SAS (39 persone) della strategia dello steering committee. Parole chiave della strategia: integrazione orizzontale e verticale; partecipazione, qualificazione dell'offerta. Articolazione: Worshop in plenaria-suddivisione in sottogruppi-fase di self-theatre- colloqui di coaching-piani di miglioramento individuali e condivisione con lo steering commitee.
TERMOMECCANICA S.P.A GROUP LA SPEZIA	**Attività di assessment per il middle management dell'Azienda** impegnata nell'acquisizione di contratti nell'ambito della gestione di grandi opere con partner pubblici e privati nei settori dell'energia e della gestione acque (2011). **Obiettivo:** individuare tra i profili tecnici dell'azienda i migliori potenziali manageriali. **Articolazione: analisi delle competenze core dei ruoli; sessioni di assessment- colloqui- restituzione all'azienda- restituzione ai professional-piani di sviluppo individuali. Attività di coaching**
MEDIASET ATTIVITA' FORMATIVE E CICLI DI EXECUTIVE COACH	**Progetto di change management. Vivere il cambiamento e contribuire positivamente (2012-2015).** Seminari e laboratori sui temi del Pensiero intraprendente – Cambiamento – Nuovi scenari economici – Resilienza e mindfullness. **Progetto di formazione per quadri sui temi del mindset change e della gestione dei ruoli di servizio (2018).** **Attività di develompment center per circa 200 quadri seguita da coaching individuale per alcuni ruoli. (2017-2019)**
ECU ENI CORPORATE UNIVERSITY	**Dal 2006- 2014 corsi per le Aziende del gruppo ENI su:** o Comunicazione o Leadership o Colloqui di feedback con i collaboratori o Preparazione dei neoassunti alle sessioni di assessment aziondale Utilizzo della "Palestra teatrale" in codocenza con attore.
PARTECIPAZIONE IN QUALITA' DI COMPONENTE A COMMISSIONI DI CONCORSO PRESSO ENTI LOCALI	Conduzione di colloqui motivazionali presso il Consiglio regionale della Lombardia, il Comune di Vigevano, il Comune di Lainate, il Comune di Malnate, il comune di Lurate.

EUPOLIS LOMBARDIA ISTITUTO SUPERIORE DI RICERCA STATISTICA FORMAZIONE	Attività di consulenza per la progettazione didattica per rispondere alle esigenze formative delle Direzioni Generali della Giunta regionale. -analisi della domanda e raccordo con la committenza -macro-progettazione e individuazione delle professionalità richieste -valutazione degli interventi -analisi delle competenze
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Ad oggi	Partecipo periodicamente a percorsi formativi sullo sviluppo di competenze di coaching,self-empowerment formazione formatori. Partecipo a corsi di aggiornamento nell'area della psicologia clinica: psicotraumatologia e tecniche di neurofeedback. Seguo costantemente un percorso di supervisione per la gestione delle dinamiche di gruppo, dei processi di apprendimento e per l'approfondimento di competenze cliniche. Percorsi formativi sullo sviluppo di competenze di coaching, self-empowerment, formazione formatori Frequenza a seminari di Mindfulness,
1995	Iscritta nell'elenco degli psicoterapeuti allegato all'Albo degli Psicologi della Provincia di Bologna.
1994	**Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università degli Studi di Padova 107/110.**
1993	Iscritta all'Ordine degli Psicologi della Regione Lombardia ex art 32 legge 18.2.89 n.56.
1987	**Laurea in Filosofia presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore Milano (110/110 lode).**
1982	Maturità classica.
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Buona capacità di comunicazione sia nei contesti di gruppo, sia nei colloqui individuali. Piacere nel lavorare in gruppo e nel facilitare crescita e apprendimento reciproci.
MADRELINGUA ALTRA LINGUA	**Italiano** **Francese**

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
A2	Buono	B1	Buono	B1	Buono	B1	Buono	B1	Buono

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

CAPACITÀ E COMPETENZE	Esperienze di coordinamento di gruppi di lavoro per progetti formativi.

ORGANIZZATIVE

Data 6 giugno 2022

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16".

FIRMA