



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

962/2024 del 04/06/2024

OGGETTO **Retribuzione di risultato del Segretario Generale riferita all'anno 2023.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il CCNL del 16 maggio 2001, la cui vigenza è stata confermata dal CCNL area Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, stabilisce all'art. 42 che al Segretario è corrisposta una retribuzione di risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. Gli Enti destinano a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari del Segretario, nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

2) Con Decreto sindacale n. PG 71264 del 2017 la dr.ssa Gabriella Di Girolamo è stata nominata Segretario Generale del Comune di Cremona; l'incarico è stato prorogato con Decreto sindacale n. PG 45921 del 14 giugno 2019 a seguito di elezioni amministrative.

3) Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 che include il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009.

4) Ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato la valutazione del Segretario è stata effettuata dal Sindaco attraverso apposita scheda (agli atti del settore Risorse Umane) il cui schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 103 del 2011 e confermato per gli anni successivi, che dettaglia gli ambiti oggetto di valutazione.

5) Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 29 maggio 2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse e considerato che il D.Lgs.150/09 interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, inclusi Segretari e dirigenti, improntando tutto il processo di gestione della performance ad una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

2) tenuto conto della valutazione del Sindaco con riferimento ai seguenti ambiti: a) esercizio delle funzioni istituzionali, b) funzioni professionali integrative e c) comportamento professionale ai sensi dell'art. 97 del d.lgs 267 del 18 agosto 2000; considerata anche l'attività di supervisione e coordinamento dei dirigenti dei servizi in quanto il Comune di Cremona è privo del Direttore Generale;

3) visti altresì gli orientamenti ARAN Seg046/2016 e AFL6/2020 circa il calcolo della retribuzione di risultato in percentuale del monte salari dell'anno di riferimento, è necessario liquidare al Segretario Generale l'importo di Euro 11.082,94 (oltre a oneri riflessi e IRAP) ad esito della valutazione attribuita dal Sindaco e corrispondente al 10% del monte salari 2023.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Calcolo retribuzione e scheda di valutazione del Sindaco agli atti presso il Settore Risorse Umane.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.
- D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1° dicembre 2011.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di approvare l'importo di euro 11.082,94, al netto di oneri ed IRAP, per l'erogazione della retribuzione di risultato al Segretario Generale del Comune di Cremona per l'anno 2023;
- 2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di € 14.662,73, imputando la spesa, in base all'esigibilità della medesima, sui capitoli di PEG derivanti da reimpiego del Fondo Pluriennale Vincolato - annualità 2024 del bilancio - come di seguito dettagliato:
 - Euro 11.082,94: retribuzione di risultato;
 - Euro 2.637,74: oneri contributivi a carico dell'Ente;
 - Euro 942,05: IRAP a carico dell'Ente;
- 3) di dare atto che gli importi sopra elencati trovano riscontro nella tabella in calce al presente provvedimento;
- 4) di non attribuire il centro di costo in quanto contemplato nella procedura stipendiale.

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2024.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2024	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2024/694	11.082,94
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2024/1103	2.637,74
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		942,05
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			