

**OGGETTO** **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale dirigente per l'anno 2023.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza (CCNL 2016-2018) sottoscritto il 17 dicembre 2020 disciplina la retribuzione di risultato dei dirigenti. Quest'ultima è attribuita a seguito di una valutazione positiva in base al Sistema di Valutazione adottato dall'amministrazione. Ai dirigenti che conseguono valutazioni più elevate è attribuita una retribuzione con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato (art. 30, commi 1 e 2).

2) Gli articoli 56 e 57 del CCNL 2016-2018 disciplinano l'incremento delle risorse e la composizione del Fondo destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. Il Fondo è stato costituito, per la parte stabile, con Determinazione Dirigenziale n. 1025 del 19 giugno 2023, per un totale di euro 612.225,00 di cui euro 15.251,00 non soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Con Determinazione Dirigenziale n. 1398 del 14 agosto 2023 il Fondo è stato integrato con la parte variabile ed è stato rideterminato in complessivi euro 617.276,00. Successivamente, con Determinazione Dirigenziale n. 207 del 9 febbraio 2024, la parte variabile del Fondo è stata ulteriormente incrementata di euro 3.174,00, a titolo di risorse eterofinanziate non soggette al limite ai sensi dell'art. 57, co. 2, lett. b) del CCNL 2020; di conseguenza il Fondo è stato rideterminato in complessivi euro 620.450,00. Il Fondo è stato certificato dal Collegio dei revisori dei Conti (verbale n. 79) come previsto dal principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011.

3) In data 10 novembre 2023 è stato sottoscritto il contratto integrativo Area della Dirigenza a seguito di acquisizione del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti circa la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 78).

**RICHIAMATE:**

4) le Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 con cui la Giunta Comunale ha provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle Elevate Qualificazioni;

5) la Deliberazione di Giunta n. 192 del 30 agosto 2024 avente per oggetto: "Parziale modifica della deliberazione n.46 del 2 marzo 2022 in ordine alla pesatura delle posizioni dirigenziali, a seguito della modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente di cui alla deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023";

6) la Deliberazione di Giunta n. 129 del 14 giugno 2023 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025: determinazioni" che include la sezione Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione;

7) la Deliberazione di Giunta n. 100 del 3 maggio 2023 avente per oggetto: "Approvazione dello

schema di accordo/programma triennale per l'attuazione delle attività formative della Polizia locale Lombarda ed il protocollo attuativo nell'ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2023 tra PoliS Lombardia ed il Comune di Cremona";

8) la Deliberazione di Giunta n. 186 del 9 agosto 2023 avente per oggetto: "Direttive in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato con riferimento alla parte variabile e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2023";

9) la Deliberazione di Giunta n. 249 del 31 ottobre 2023 avente per oggetto: "Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Cremona per l'anno 2023: autorizzazione alla sottoscrizione".

10) la Deliberazione di Giunta n. 149 del 29 maggio 2024 avente per oggetto: "approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

11) la Determinazione Dirigenziale n. 954 del 3 giugno 2024 approvata dal Dirigente del Settore Economico Finanziario con cui è stato liquidato l'incentivo al personale dipendente anche di qualifica dirigenziale dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2023, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018.

## **MOTIVAZIONE**

1) Conformemente alle disposizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 2016-2018 il contratto integrativo (al netto delle risorse eterofinanziate) destina euro 468.914,00 alla retribuzione di posizione, corrispondente al 76% circa del Fondo complessivo, ed euro 148.362,00 alla retribuzione di Risultato, corrispondente al 24% circa del Fondo complessivo.

2) Ai sensi dell'art. 2 del Contratto Integrativo 2022, a cui il Contratto Integrativo 2023 fa espresso rinvio, "la retribuzione di risultato è attribuita in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto da ciascun dirigente correlato alla relativa fascia di appartenenza ed è distribuita tenendo conto:

- dei punteggi di performance ottenuti unitamente alla valutazione in ordine al comportamento manageriale, secondo i criteri applicativi individuati nella scheda di valutazione (allegato B al contratto integrativo);
- dell'ammontare della quota destinata a tale voce;
- del numero dei dirigenti cui può essere distribuito.

La fascia più alta della retribuzione di risultato è calcolata dividendo l'importo complessivo da destinare al risultato, decurtato dell'importo destinato a finanziare il premio di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020, per il numero dei dirigenti a cui attribuire il risultato. Le restanti fasce sono correlate a importi che si riducono gradualmente rispetto alla fascia più elevata.

In sede di trattativa la percentuale di maggiorazione per i dirigenti che hanno ottenuto la valutazione più elevata è stata definita nella misura del 33% da attribuire a 2 unità.

3) Nell'anno 2023 nel Comune di Cremona hanno prestato servizio n. 10 dirigenti, 2 di questi hanno ricoperto posizioni ad interim per alcuni mesi, il Segretario Generale ha ricoperto ad interim la posizione del Settore Politiche Educative, Istruzione per l'intero anno e del Settore Centrale Unica Acquisti per solo un mese.

In sede di contrattazione integrativa, le parti hanno concordato di definire nella misura del 30% la quota da attribuire al dirigente incaricato di un interim che ha ottenuto un punteggio superiore o uguale a 20 (con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla direzione coperta con l'interim) e nella misura del 15% la quota da attribuire a coloro che hanno ottenuto un punteggio inferiore a 20.

4) Nell'anno 2023 nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti in coerenza con le previsioni del PIAO 2023-2025.

5) Il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione dell'area Segretario Generale ha trasmesso il report finale relativo alla valutazione dei dirigenti, a seguito dell'accertamento dei risultati di performance effettuato dal Nucleo di Valutazione.

6) All'esito del processo di valutazione e sulla base di quanto dettagliato in premessa, con il presente atto si provvede a impegnare e liquidare l'importo di euro 160.437,76. Tale importo è comprensivo delle retribuzioni per gli incarichi affidati ad interim, tiene conto dei bilanciamenti per i percettori di incentivi IMU/TARI, considerati anche gli incentivi derivanti da finanziamenti esterni non soggetti a bilanciamento.

7) La liquidazione delle retribuzioni di risultato spettanti a ciascun dirigente tengono conto delle indicazioni contenute nella relazione alla performance approvata dalla Giunta con l'atto n. 149 sopra richiamato e validata dal Nucleo di Valutazione.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Verbali delle sedute del Nucleo di Valutazione, agli atti presso il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica Organizzazione Sviluppo risorse umane SistemaQualità.

Parere dei revisori di Conti (verbale n. 78) pervenuto con PEC n. 84771 del 25/10/2023 rilasciato ai sensi dell'art.40 bis d.lgs. 165/2001 circa "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

Certificazione del Fondo per l'Area della Dirigenza da parte del Collegio dei revisori dei Conti (verbale n. 77) pervenuto con PEC 84771 del 25/10/2023.

Provvedimento Garante della Privacy n. 398/2023 in ordine alla pubblicazione dei dati relativi ai premi sulla performance.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-

2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di rior-

ganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.

-Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 15 dicembre 2022 e Contratto decentrato Integrativo anno 2023.

-Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1 dicembre 2011.

## DETERMINA

- DECISIONE**
- 1) di approvare la somma di euro 160.437,76 a titolo di retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti del Comune di Cremona, dando atto che per ciascun dirigente è liquidato il compenso secondo quanto indicato nell'allegato A) non pubblicabile;
  - 2) di dare atto che l'importo di cui al punto precedente consegue all'applicazione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance vigente ed è correlato agli esiti della performance anno 2023, (documentazione agli atti del servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica Organizzazione Sviluppo risorse umane SistemaQualità);
  - 3) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 212.259,16, comprensiva di oneri e IRAP, da imputare, in base all'esigibilità della spesa, sui capitoli del Fondo Pluriennale Vincolato del PEG 2024 (reimpiego da FPV) come di seguito dettagliato:
    - euro 160.437,76: retribuzione di risultato
    - euro 38.184,19: oneri contributivi a carico dell'ente
    - euro 13.637,21: IRAP a carico dell'ente
  - 4) di dare atto che gli importi sopra indicati trovano riscontro nelle tabelle in calce;
  - 5) di dare altresì atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, pari ad euro 620.450,00, risulta utilizzato come segue:
    - euro 389.287,56 erogati nel corso dell'anno a titolo di retribuzione di posizione;
    - euro 160.437,56 sono liquidati e impegnati con il presente provvedimento;
    - euro 6.762,00 sono gli incentivi approvati con Determinazione Dirigenziale del Dirigente del Settore Finanziario e correlati al fondo per il recupero dell'evasione fiscale;
    - euro 41.671,68 costituiscono economia di bilancio per incarichi conferiti ad interim al Segretario Generale;
    - euro 22.291,00 costituiscono economie di bilancio correlate all'applicazione del sistema a fasce; così come meglio dettagliato nell'allegata tabella B) al presente atto.
  - 6) di non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.

**EFFETTI** L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2024.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Sub Impegno	2024	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2024/696	16.785,43
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2024/697	13.638,73
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2024/698	12.934,86
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2024/699	10.534,68
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3940 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.01.01.004	902	2024/700	8.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2024/702	4.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2024/703	12.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2024/707	14.527,04
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2024/708	3.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2024/709	15.911,46
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2024/718	14.527,04

<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2024/720	7.116,62
<b>Missione e Programma</b>		10 05				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2024/721	14.527,04
<b>Missione e Programma</b>		08 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2024/732	12.934,86
<b>Missione e Programma</b>		12 07				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2024/739	3.994,93
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2024	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2024/740	3.246,02
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2024/741	3.078,50
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2024/742	2.507,25
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.001	6112	2024/743	1.904,00
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2024/745	952,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2024/746	2.856,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2024/750	3.457,44
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2024/751	714,00
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/752	3.786,93
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2024/761	3.457,44
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2024/762	1.693,76
<b>Missione e Programma</b>			10 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2024/763	3.457,44
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2024/774	3.078,48
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		13.637,21
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

**ALLEGATI**

- **All. b) dettaglio utilizzo Fondo dirigenti\_2023.pdf** (impronta: 3D82AD8F44260E7076BB550A8EB32875C9786A67AEF94A7CCAF5B2AF36790FC2)
- **All. A) retribuzione risultato 2023** (impronta: )

C58191DC6B8F0EA35754A97393ECFAFEE8827A0362C99FD79F412C469174CF38)

pag. 12/12

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**