



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

968/2024 del 04/06/2024

**OGGETTO** **Approvazione dello schema di Convenzione collettiva tra l'Università di Parma ed il Comune di Cremona, al fine di addivenire all'inserimento, presso i Servizi Comunali, di studenti dell'Università medesima, per l'effettuazione di periodi di tirocinio.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** L'Università di Parma ha inoltrato, in data 30 maggio 2024, una proposta di Convenzione collettiva per la realizzazione di tirocini curriculari per gli studenti dell'Università stessa, presso i Servizi Comunali.

**MOTIVAZIONE** I periodi di tirocinio, finalizzati a realizzare momenti di alternanza fra studio e lavoro, possono offrire agli studenti un'esperienza volta all'acquisizione degli obiettivi di apprendimento specifici previsti nei relativi piani di studio, nonché agevolare le scelte di orientamento professionale e favorire quindi l'integrazione con il mondo del lavoro.

Lo schema di Convenzione proposto risulta pienamente condivisibile e, pertanto, meritevole di approvazione.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Lancetti Riccardo**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Legge 24 giugno 1997 n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione" - art. 18 "Tirocini formativi e di orientamento".

Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 25 marzo 1998 n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento".

Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", ai sensi dell'art. 1, commi 34 e 36, della legge 28 giugno 2012, n. 92. Accordo ai sensi dell'articolo 1, comma 34, della legge 28 giugno 2012, n.92

Deliberazione di Giunta Regionale X/7403 del 20 novembre 2017 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (richiesta di parere alla commissione consiliare)

Deliberazione di Giunta Regionale X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente commissione consiliare ai sensi dell'art.1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001)

D.d.s. 7 maggio 2018 - n.6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative"

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) Approvare lo schema di Convenzione, allegato a) parte integrante della presente determinazione dirigenziale, tra l'Università di Parma ed il Comune di Cremona, al fine di addivenire all'inserimento, presso i Servizi comunali, di studenti dell'Università medesima, per la realizzazione di tirocini curriculari.

2) Non attribuire il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

### **EFFETTI**

Si procederà alla sottoscrizione, per quanto di competenza, dello schema di Convenzione di cui all'allegato a).

Il Comune di Cremona si impegna ad accogliere, presso le sue strutture, soggetti in tirocinio nel rispetto degli Indirizzi regionali in materia di tirocini (vedi normativa).

Ogniqualvolta si procederà all'inserimento effettivo di uno o più soggetti in alcuni servizi comunali, il relativo tirocinio verrà regolato, per quanto attiene gli obiettivi, il numero di giornate e le modalità di effettuazione del medesimo, da apposito progetto formativo individuale.

L'attività dei tirocinanti è finalizzata alla formazione professionale e non costituisce, di conseguenza, rapporto di lavoro subordinato.

I tirocinanti saranno assicurati contro gli infortuni sul lavoro nonché per la responsabilità civile. L'onere è a carico del soggetto promotore, nel caso specifico l'Università di Parma.

## **ALLEGATI**

- **Allegato A) - Convenzione collettiva** (impronta:  
5B6E45BAA2F50404A0EC5EC0ED199843FC56637EF1EF9E9BDF62ABF3B93D4F15)