

OGGETTO **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di Elevata Qualificazione per l'anno 2023.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) stabilisce che:

- il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni destinando a tale voce una quota non inferiore al 15% del complessivo finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Elevate Qualificazioni previste dal proprio ordinamento (art. 17, commi 1 e 4 CCNL 2019-2021). Spetta alla contrattazione decentrata stabilire annualmente la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel rispetto della quota minima prevista dall'art. 17, comma 4.

- Ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2019-2021, comma 1, lett h) ai titolari di Elevata Qualificazione, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati trattamenti accessori disciplinati da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, compensi professionali degli avvocati, compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo ai sensi della legge 449/1997).

- Nel caso di conferimenti di incarico di Elevata Qualificazione ad interim, all'incaricato non è riconosciuta la retribuzione di posizione, ma è attribuito un importo a titolo di retribuzione di risultato (proporzionato per la durata dell'interim) che varia dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'Elevata Qualificazione oggetto dell'incarico ad interim. La percentuale è calcolata in base alla complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi (art. 17, comma 5, CCNL 2019-2021).

2) Con Determinazione Dirigenziale n. 985 del 13 giugno 2023 è stata costituita la parte stabile del Fondo risorse decentrate; con la Determinazione Dirigenziale n. 1371 del 9 agosto 2023 il Fondo è stato integrato delle risorse variabili e contestualmente è stato approvato il finanziamento di euro 359.546,00 da destinare alla retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni nel rispetto del tetto di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, c. 2 del d.lgs 75/2017. L'importo destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato delle elevate qualificazioni è stato incrementato- ai sensi dell'art. 79, comma del CCNL 2019-2021 - di euro 4.440,00, in attuazione della Legge 234/2021, da destinare alla retribuzione di risultato e corrispondente a circa il 12% dello 0,22% del Monte salari 2018. Tali risorse sono finalizzate a quanto previsto dall'art. 3 del Decreto Legge 80/2021 e sono pertanto escluse dal limite previsto all'art. 23 del d.lgs n. 75/2017.

3) Con la Deliberazione n. 250 del 31 ottobre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la

delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023.

4) il Contratto Integrativo è stato stipulato l'8 novembre 2023 e, tra l'altro, definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dell'area delle Elevate Qualificazioni; nello specifico l'art. 29 stabilisce che la valutazione delle prestazioni delle Elevate Qualificazioni è effettuata sulla base di una scheda e la quantificazione della retribuzione di risultato individuale è definita negli ambiti della spesa complessiva attraverso un sistema direttamente proporzionale al punteggio acquisito con utilizzo di un coefficiente economico unitario.

5) In aggiunta, il Contratto integrativo precisa che anche per i titolari di Elevata Qualificazione è applicato il bilanciamento per percettori di incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge; in tal caso è applicata la correlazione tra compensi professionali percepiti e retribuzione di risultato come disciplinata dall'art. 14 del citato contratto integrativo.

Il bilanciamento comporta un abbattimento della retribuzione di risultato secondo i seguenti criteri:

- nel caso di incentivi di valore inferiore a € 1.000,00 è corrisposta l'intera retribuzione di risultato;
- nel caso di incentivi di valore compreso fra € 1.000,00 e € 2.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 25%;
- nel caso di incentivi di valore compreso fra € 2.001,00 e € 3.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 40%;
- nel caso di incentivi di valore compreso fra € 3.001,00 e € 5.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 60%;
- nel caso di incentivi di valore superiore a € 5.000,00 non è corrisposta la retribuzione di risultato.

RICHIAMATE:

6) la Determinazione Dirigenziale n. 1153 del 27 giugno 2018 con cui si stabiliva in euro 359.546,00 l'importo a carico del bilancio dell'Ente, destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni istituite presso l'Ente, così come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo, del CCNL 21 maggio 2018;

7) La Deliberazione n. 68 del 3 aprile 2019 con cui la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Regolamento recante disciplina dei criteri generali di definizione dell'Area delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni).

8) la Deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 (aggiornata dalle successive Deliberazioni n. 183 del 9 agosto 2023 e n. 294 del 29 novembre 2023) con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 che include il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

9) la Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 la Giunta Comunale ha provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle Elevate Qualificazioni dell'ente.

10) la Determinazione dirigenziale n. 954 del 3 giugno 2023 avente per oggetto: Costituzione del Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2023, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145. Approvazione della spesa e relativa liquidazione dell'incentivo al personale dipendente

11) la Determinazione Dirigenziale n. 2072 del 10 novembre 2023 avente per oggetto: "Approvazione e liquidazione della spesa relativa alla costituzione del fondo per l'innovazione e le funzioni tecniche di opere pubbliche – anno 2022, come previsto dell'art. 113 del D. Lgs 18 aprile 2016 n. 50". Gli incentivi sono stati pagati nell'anno 2023.

12) la Deliberazione n. 149 del 29 maggio 2023 con cui la Giunta comunale ha approvato la

Relazione sulla Performance anno 2023, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

MOTIVAZIONE

1) Nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione in coerenza con le previsioni del PIAO 2023-2025 e ne hanno accertato il grado di raggiungimento ai fini della determinazione della retribuzione di risultato.

2) La retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni- quantificata in 79.747,32 (corrispondente al 21,90% del budget complessivamente destinato) - tiene conto delle risultanze del processo di valutazione e dei seguenti elementi:

- a) dei bilanciamenti ai sensi dell'art. 14 del CDI 2023-2025,
- b) degli incarichi affidati ad interim,
- c) dei periodi di effettiva presenza in servizio di ogni incaricato,
- d) del parere espresso dal Nucleo di valutazione, agli atti del servizio Organizzazione e Sviluppo

In base ai criteri di bilanciamento:

- I compensi professionali per l'Avvocatura, riferiti all'anno 2023 e liquidati all'avvocato dell'ente, annullano la retribuzione di risultato della Elevata Qualificazione interessata.
- Gli incentivi funzioni tecniche calcolati ai sensi dell'art. 113 del d.lgs 50 del 2016 (Codice dei Contratti Pubblici) liquidati nell'anno 2023, riducono del 60% il Risultato dell'Elevata Qualificazione interessata.
- Gli incentivi da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 79, c. 2 del CCNL 16/11/2022 (in particolare quelle disciplinate dalla legge n. 449 del 1997) annullano la retribuzione di risultato della Elevata Qualificazione interessata.
- Gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale /IMU-TARI) di cui alla Legge 145/2018 riducono del 60% il Risultato dell'Elevata Qualificazione interessata.

3) Le retribuzioni di risultato sono calcolate e attribuite nel rispetto del Regolamento recante la disciplina dei criteri generali di definizione dell'Area delle Posizioni Organizzative, dell'Accordo decentrato integrativo siglato l'8 novembre 2023 e del Contratto Collettivo CCNL 2019-2021 in base ai seguenti criteri:

- la premialità non varia in relazione alla graduazione della retribuzione di posizione;
- non è corrisposto alcun premio di risultato se la valutazione è inferiore a 60 punti su 100 o se l'incaricato ha prestato servizio per un periodo inferiore a 4 mesi;
- l'importo spettante alle Elevate Qualificazioni oggetto di incarico ad interim è stabilito nella misura massima prevista dalla contrattazione nazionale ed è riproporzionato per i mesi di effettiva prestazione del servizio;
- è applicato il sistema di bilanciamento per i percettori di incentivi da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura, incentivi IMU/TARI, L. 449/1997 per servizi aggiuntivi)
- i risparmi a titolo di retribuzione di posizione derivanti da cessazioni in corso d'anno sono stati proporzionalmente redistribuiti in modo da remunerare la retribuzione di risultato degli altri incaricati.
- i risparmi derivanti dal mancato raggiungimento del massimo della valutazione costituiscono economia di bilancio.

Ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato si tiene conto, infine, delle indicazioni contenute nella relazione sulla performance, così come approvata dalla Giunta sulla base del parere espresso dal Nucleo di Valutazione.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di appartenenza dei dipendenti interessati e presso il servizio Controllo di Gestione.

Delibera della Giunta n. 149 del 29 maggio 2024 di approvazione della relazione sulla performance 2023.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Legge 27 dicembre 1997 n.449: Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica.
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Legge 30 dicembre 2018 n.145: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021.
- Decreto Legge 09 giugno 2021 n.80 : Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.
- Legge 30 dicembre 2021 n.234: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024
- Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 : Codice dei contratti pubblici.
- Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione, di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 dell'8 agosto 2018.
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021).
- Contratto Integrativo per il personale di comparto siglato l'8 novembre 2023.

DETERMINA

DECISIONE 1) di approvare l'importo di euro 79.747,32 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai

pag. 5/15

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

titolari di Elevata Qualificazione per l'anno 2023, così come meglio dettagliato nella tabella A) allegata parte integrante non pubblicabile;

2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 105.274,57 comprensiva di oneri ed IRAP, imputando la spesa, in base all'esigibilità della medesima, sui capitoli di PEG dell'esercizio 2024 (reimpiego di FPV) come di seguito dettagliato:

- euro 79.747,32 a titolo di retribuzione
- euro 18.979,86 per oneri contributivi a carico dell'ente
- euro 6.547,39 per IRAP a carico dell'ente (tenuto conto delle voci soggette all'imposta)

3) di dare atto che dello stanziamento complessivo di euro 363.986,00 destinato a remunerare le retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni per l'anno 2023, come da tabella allegato B) alla presente:

- euro 280.099,67 risultano essere già stati erogati mensilmente nel corso del 2023 per remunerare la retribuzione di posizione;
- euro 73.997,32 sono destinati a remunerare il risultato degli incaricati;
- euro 5.750,00 sono destinati alla retribuzione di risultato degli incaricati ad interim;
- euro 4.139,01 costituiscono economie di bilancio di cui 3.491,45 per mancato raggiungimento della valutazione massima ed euro 647,56 per mancato raggiungimento della valutazione minima. L'importo di euro 647,56 è destinato al benessere organizzativo del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 28, comma 4, del CCI 2023 e sarà utilizzato dopo l'applicazione dell'avanzo vincolato sul bilancio 2025.

4) di dare atto che ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato si tiene conto, infine, delle indicazioni contenute nella relazione sulla performance, così come approvata dalla Giunta sulla base del parere espresso dal Nucleo di Valutazione.

5) di dare altresì atto che gli importi sopra indicati trovano riscontro nelle tabelle in calce.

6) non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2024.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2024	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2024/690	2.734,25
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2024/691	2.732,01
Missione e Programma			01 01			
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2024/694	10.581,13
Missione e Programma		01 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2024/696	2.748,27
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2024/697	2.780,78
Missione e Programma		01 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2024/699	791,95
Missione e Programma		01 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2024/701	2.781,06
Missione e Programma		01 05				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2024				

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2024/702	2.713,23
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2024/703	6.868,70
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2024/704	4.397,09
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2024/706	2.638,12
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2024/709	2.789,96
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2024/712	2.769,01
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2024/716	8.207,25
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2024/719	2.751,07
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2024/720	2.723,04
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2024/721	2.766,48
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2024/722	2.719,12
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2024/724	2.624,95
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.004	902	2024/728	2.420,08
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2024/732	2.696,70
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2024/735	5.513,07
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2024/1101	650,75
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2024/737	650,22
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2024/1103	2.518,31
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2024/739	654,09
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2024/740	661,82
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2024/742	188,48
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2024/744	661,89
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2024/745	645,75
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2024/746	1.634,75
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2024/747	1.046,51
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2024/749	627,87
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/752	664,01
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2024/755	659,02
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2024/759	1.953,32
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2024/1106	654,75
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2024/762	648,08
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2024/763	658,42
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2024/764	647,15
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2024/766	624,74
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.02.01.001	6112	2024/770	575,98
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2024/774	641,81
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2024/776	1.312,14
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		6.547,39
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **Allegato A_Risultato_EQ_2023.pdf** (impronta: D46F57AB75993CA54ED16E07ED25B7E20A048AC70562B3C925EA29189B4AA729)
- **Allegato B_utilizzo_findanziamento.pdf** (impronta: E83FCB95EFA1A7C20190958E7DF96E814113ED8C7C9C64AD341137429BC57A84)