



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1003/2024 del 06/06/2024**

**OGGETTO** **Premi correlati alla performance individuale e organizzativa anno 2023 per il personale dipendente non dirigente e compensi per lo svolgimento di servizi aggiuntivi per le elevate qualificazioni.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

- PREMESSE**
- 1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) agli articoli 79 e 80, disciplina rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate ai fini della corresponsione di indennità e premi correlati alla Performance Individuale ed organizzativa.
  - 2) In particolare l'art. 80 del CCNL 2019-2021 stabilisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le somme confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto degli importi relativi ai differenziali di progressione economica e di quelli necessari a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili: indennità di comparto, indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, indennità dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.
  - 3) Le risorse rese annualmente disponibili sono destinate a remunerare: la performance organizzativa e individuale, le indennità condizioni di lavoro, le indennità di turno, di reperibilità, le indennità per specifiche responsabilità, le indennità di funzione e di servizio esterno, i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e i compensi ai messi notificatori e al personale di supporto e di rappresentanza in occasione delle celebrazioni di matrimoni e unioni civili. A queste si aggiungono le risorse disciplinate da specifiche disposizioni di legge e connesse con il raggiungimento di determinati obiettivi disciplinati da appositi regolamenti o per l'erogazione di servizi aggiuntivi.
  - 4) Con Determinazione Dirigenziale n. 985 del 13 giugno 2023 è stata costituita la parte stabile del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023 per un importo di euro 1.811.270,00 e con Determinazione Dirigenziale n. 1371 del 9 agosto 2023 il Fondo è stato integrato con la parte variabile per un importo di euro 589.506,00. Il Fondo così rideterminato ammonta complessivamente ad euro 2.400.776,00.
  - 5) Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2019-2021, in data 8 novembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto integrativo per il personale del comparto – parte normativa 2023-2025 e parte economica per l'anno 2023 che ha destinato le risorse come segue:
    - euro 1.506.000,00 per la remunerazione dei differenziali di progressione economica e delle indennità volte a garantire il mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi;
    - euro 169.410,00 alla performance organizzativa (di cui euro 33.210,00, al netto degli oneri riflessi, derivanti da contributi di terzi);
    - euro 534.366,00 alla performance individuale dei dipendenti inclusa la maggiorazione del premio individuale (art. 81 del CCNL 2019-2021) riservata al 10% del personale dipendente che ha conseguito il punteggio più alto;
    - euro 191.000,00 per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge.

pag. 1/28

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

6) Nel rispetto delle previsioni contrattuali integrative, nel corso dell'anno 2023, a valere sul Fondo Risorse decentrate, sono stati liquidati:

- i differenziali da progressione economica al personale beneficiario degli anni precedenti per un totale di euro 641.780,85
- i differenziali da progressioni economiche riconosciute nell'anno 2023 per euro 67.442,43
- l'indennità di comparto e le indennità connesse al mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi per un totale di euro 672.508,72
- gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge per un totale di euro 107.497,46
- gli incentivi per l'esercizio di specifiche responsabilità e funzioni di polizia per euro 53.000,00

7) Il contratto integrativo sottoscritto l'8 novembre 2023 prevede inoltre che:

- la maggiorazione del premio individuale è pari al 33% del valore medio pro-capite del premio individuale da riconoscere a non oltre il 10% del personale avente diritto (art. 24 del CCI 2023);

- "I premi non distribuiti per mancanza del raggiungimento della valutazione minima o per procedimenti disciplinari confluiranno in parti uguali ai capitoli di bilancio dedicati al benessere organizzativo del personale" (art. 28, c. 4);

- le somme eventualmente non utilizzate per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità e certezza finanziate con risorse stabili incrementano per il 50%, la quota destinata alla performance individuale, per il restante 50%, la quota destinata a finanziare la performance organizzativa di Ente (art. 30 del CCI )

- Il dipendente, non titolare di e.q., non ha diritto al premio di performance individuale se percettore di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente), di incentivi funzioni tecniche, incentivi IMU-TARI o altri incentivi previsti da disposizioni di legge (ad es. matrimoni, messi notificatori, risorse per servizi aggiuntivi (anche se eterofinanziate ex L. 449/1997 o altre normative) di importo pari o superiore a 1.500,00 (art. 28 del CCI)

- Il dipendente, non titolare di e.q., ha diritto a percepire il 50% del premio di performance individuale se percettore di premio da performance organizzativa (ad eccezione del progetto di ente), incentivi funzioni tecniche, incentivi IMU-TARI o altri incentivi previsti da disposizioni di legge (ad es. matrimoni, messi notificatori, risorse per servizi aggiuntivi (anche se eterofinanziate ex L. 449/1997 o altre normative) di un importo compreso tra 1.001,00 euro e 1.499,00 (art. 28 del CCI).

**RICHIAMATI:**

7) la Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 2023 (aggiornata dalle successive Deliberazioni di Giunta n. 183 del 9 agosto 2023 e n. 294 del 29 novembre 2023) avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025: determinazioni che include la sezione Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione;

8) la Deliberazione n. 176 del 26 luglio 2023 con cui la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023. Con la medesima deliberazione la Giunta ha deciso di mettere a disposizione l'importo complessivo di euro 285.910,00 (comprese risorse derivanti da contributi di terzi) da destinare al raggiungimento di obiettivi individuali e di ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (PIAO) o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

9) il verbale n. 79 del 23 ottobre 2023, acquisito al Prot. Generale n. 84771 del 25 ottobre 2023, con cui i revisori dei Conti hanno certificato il Fondo Risorse decentrate del personale dipendente

non dirigente per l'anno 2023;

8) il verbale n. 80 del 23 ottobre 2023 con cui i revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole sulla pre-intesa contrattuale del Contratto Collettivo Integrativo personale dipendente non dirigente anno 2023;

10) la Deliberazione n. 250 del 31 ottobre 2023 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante alla stipula del Contratto Collettivo integrativo per il personale non dirigente - Parte economica 2023 - che è stato definitivamente sottoscritto l'8 novembre 2023;

11) la Determinazione Dirigenziale n. 416 del 18 marzo 2024 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente: pagamento indennità per specifiche responsabilità e indennità funzioni di polizia per l'anno 2023;

12) la Determinazione Dirigenziale n. 488 del 27 marzo 2024 avente per oggetto: Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge: incentivi per i Messi Notificatori anno 2023;

13) la Determinazione Dirigenziale n. 498 del 27 marzo 2024 avente per oggetto: Progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 da attribuire al personale dipendente non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2023;

14) la Determinazione Dirigenziale n. 2072 del 10 novembre 2023 avente per oggetto: "Approvazione e liquidazione della spesa relativa alla costituzione del fondo per l'innovazione e le funzioni tecniche di opere pubbliche – anno 2022, come previsto dell'art. 113 del D. Lgs 18 aprile 2016 n. 50" (incentivi erogati nell'anno 2023);

15) la Deliberazione di Giunta n. 100 del 03/05/2023 che ha approvato lo schema di accordo/programma triennale per l'attuazione delle attività formative della Polizia locale Lombarda ed il protocollo attuativo nell'ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2023 tra PoliS Lombardia ed il Comune di Cremona;

16) la Determinazione Dirigenziale n. 2024/895 del 27/05/2024 avente ad oggetto: "Sistema Coordinato regionale lombardo dei Servizi Informagiovani per l'orientamento scolastico e professionale e per la messa a sistema delle politiche "per" e "con" i giovani": accertamento del contributo proveniente da ANCI Lombardia per la realizzazione di iniziative delegate al Sistema Coordinato e per il riconoscimento ai referenti del Sistema Coordinamento per le attività di supporto e accompagnamento a Comuni e Ambiti per il bando "La Lombardia è dei giovani" 2023."

17) la Determinazione Dirigenziale n. 982 del 5 giugno 2024 avente per oggetto: Ridefinizione dell'accertamento presunto dell'entrata relativa al Fondo Sociale Regionale di competenza del Comune di Cremona - ANNO 2024, assunto con precedente determinazione n. 2024/678.

18) la Determinazione dirigenziale n. 954 del 3 giugno 2024 avente per oggetto: Costituzione del Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune – anno 2023, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145. Approvazione della spesa e relativa liquidazione dell'incentivo al personale dipendente;

19) la Deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 29 maggio 2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2023, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009, sulla base del parere favorevole del Nucleo di Valutazione.

## **MOTIVAZIONE**

1) In base alle previsioni del D.lgs 150/2009 (art. 3 c. 2): "Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la (performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti)". Secondo i

“principi generali” del Decreto (art. 3, c. 1); “la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative”.

2) In base alle disposizioni di cui all'art. 20 del CCNL 16.11.2022, agli incaricati di elevata qualificazione possono essere attribuiti, in aggiunta alla retribuzione di risultato, compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997.

3) Nel rispetto dei principi del d.lgs 150/2009 sopra richiamato i dirigenti dell'Ente hanno assegnato ai dipendenti obiettivi individuali e di gruppo, di Settore o di Ente in coerenza con le previsioni del PIAO 2023-2025.

4) A conclusione del percorso di valutazione, in base agli obiettivi assegnati per l'anno 2023, a fronte delle valutazioni dei dirigenti che hanno attribuito punteggi in modo selettivo garantendo la differenziazione del premio ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019-2021, è necessario corrispondere ai dipendenti i relativi premi correlati con la performance individuale e organizzativa.

5) Date le premesse, tenuto conto delle risorse utilizzate nel corso del 2023 per il mantenimento dell'efficienza e della qualità dei servizi, si procede ad erogare la somma complessiva di euro 470.567,30 a titolo di produttività individuale (inclusa la maggiorazione dei premi (al netto dei premi da liquidare con atto successivo al personale insegnante), euro 203.901,16 a titolo di performance organizzativa di cui euro 77.634,00 per il progetto di ente che ha coinvolto tutti i dipendenti ed euro 32.067,16 derivanti da finanziamenti di terzi.

6) Le risorse non utilizzate a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi o per l'applicazione di penalità derivanti da sanzioni disciplinari sono destinate al benessere organizzativo per euro 2.284,87, in ragione delle previsioni di cui al contratto collettivo integrativo per l'anno 2023; le risorse di parte stabile non utilizzate, per euro 71.268,00, sono destinate in parti uguali ad incrementare le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa, in ragione di quanto previsto dal CCI 2023 all'art. 30; le risorse non utilizzate derivanti da specifiche disposizioni di legge ammontano ad euro 83.502,54.

#### **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – allegato 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di

appartenenza dei dipendenti interessati;

Rendiconti e relazioni con le relative distribuzioni dei premi connessi alla performance organizzativa di ente e di settore predisposto dai servizi interessati (agli atti presso il Settore Risorse Umane).

Consuntivo dettagliato relativo all'utilizzo del salario accessorio dell'anno 2023 come risultante dai cedolini emessi nell'anno 2023 (agli atti presso il Settore Risorse Umane).

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 18 dicembre 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 18 dicembre 2023. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024-2026" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.
- D.lgs 16 aprile 2016, n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici); art. 113 in merito agli incentivi funzioni tecniche.
- D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Legge Legge 30 dicembre 2018 n. 14 (Legge di bilancio 2019); art. 1, comma 1091 in merito agli incentivi evasione fiscale.
- Regolamento incentivi anti evasione relativo agli accertamenti IMU e TARI approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 172 del 9 ottobre 2019.
- Regolamento disciplinante la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 8 agosto 2018.
- Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022.
- Contratto Integrativo per il personale del comparto 2023-2025 parte normativa e parte economica.

## DETERMINA

<b>DECISIONE</b>	<p>1) di approvare l'importo di euro 674.468,46 (al netto di oneri ed IRAP) relativo ai premi correlati agli obiettivi di performance individuale, organizzativa di settore e di ente in base alle destinazioni del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, da erogare al personale non dirigente valutato positivamente, così come dettagliato negli allegati A), B), C), D) (non pubblicabili perchè contenenti dati personali) ed E) della presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;</p> <p>2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 888.450,24 comprensiva di oneri e IRAP, come di seguito evidenziato:</p> <p>a) Performance Individuale  -Euro 457.457,36 per retribuzioni  -euro 108.874,85 per oneri</p> <p>b) Maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art. 81 del CCNL 2019-2021):  - Euro 14.849,94 per retribuzioni  -euro 3.534,28 per oneri</p> <p>c) Performance Organizzativa - progetto di ente in base alla relazione presentata dal servizio ICT  -euro 77.634,00 per retribuzioni</p>
------------------	---

pag. 6/28

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

-euro 18.476,90 per oneri

d) Performance Organizzativa - progetti di settore incluso il progetto Polizia Locale (art. 208) in base alle relazioni presentate dai servizi interessati

-euro 94.200,00 per retribuzioni

-euro 22.419,60 per oneri

e) Performance Organizzativa e servizi aggiuntivi svolti dagli incaricati di elevata qualificazione - progetti realizzati con risorse eterofinanziate in base alle relazioni presentate dai servizi interessati

-euro 30.327,16 per retribuzioni

-euro 7.217,86 per oneri

f) IRAP

- euro 53.458,29, importo calcolato sulle voci di spesa soggette all'imposta.

3) di dare atto che:

- la spesa vincolata di Euro 6.615,00, imputata ai Capitoli 26397,26398 e 26399, trova copertura in entrata al Capitolo 10628 - Acc. n. 2024/540 assunto con Determinazione Dirigenziale n. 982 del 5 Giugno 2024

- la spesa vincolata di Euro 20.000,00 imputata ai Capitoli 14088,14089 e 14092 trova copertura in entrata al Capitolo 5866 - Acc. n. 2024/498 assunto con Determinazione Dirigenziale n. 895 del 28 Maggio 2024.

4) di dare atto che, come da tabella allegato E) al presente provvedimento, per l'anno 2023 l'ammontare complessivo del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigente, corrispondente ad euro 2.400.776,00:

- risulta già erogato per un totale di euro 1.542.229,46;

- è liquidato, quanto ad euro 674.468,46, con il presente provvedimento;

- sarà liquidato, quanto ad euro 97.147,77, al personale educativo al termine dell'anno scolastico;

- quanto ad euro 83.502,54 è da considerarsi quota residua da risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge;

- quanto a euro 1.142,84 è residuo non utilizzato da risorse eterofinanziate;

- quanto ad euro 2.284,93 da destinarsi al benessere organizzativo del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 28, c. 4, del CCI 2023, da utilizzarsi dopo l'applicazione dell'avanzo vincolato sul bilancio 2025.

5) di imputare, in base all'esigibilità della spesa, le somme sopra elencate, come da tabelle in calce al presente provvedimento, ai capitoli di PEG derivanti da reimputazione di FPV del bilancio 2024 relativi alla spesa di personale.

6) di non attribuire centro di costo in quanto contemplato in procedura stipendiale.

## EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2024.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2024	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.004	902	2024/689	2.220,00
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			
		<b>CIG</b>				

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2024/690	15.224,53
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2024/691	1.337,61
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.004	902	2024/692	18.858,63
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.01.01.004	902	2024/693	9.226,03
<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2024/694	35.095,42
<b>Missione e Programma</b>		01 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2024	600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.01.01.004	902	2024/695	14.601,51
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2024/696	58.673,38
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2024/697	16.940,11
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2024/698	24.622,67
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2024/699	7.897,18
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	3940 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.01.01.004	902	2024/700	7.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2024/701	6.727,55
<b>Missione e Programma</b>			01 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2024/702	6.405,79
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2024/703	22.134,33
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2024/704	13.995,71
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	6150 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.01.01.004	902	2024/705	2.461,59
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2024/706	31.287,64
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2024/707	4.957,70
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2024/708	2.800,00
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2024/709	37.114,26
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2024/710	64.600,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2024/711	27.005,06
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2024/712	11.998,31
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.004	902	2024/713	24.471,89
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	13045 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.01.01.004	902	2024/714	1.500,00
<b>Missione e Programma</b>		04 06				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2024/715	18.409,66
<b>Missione e Programma</b>		06 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2024	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2024/716	11.678,71
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13110 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.01.01.004	902	2024/717	1.200,00
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2024/718	10.316,99
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	14088 SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DEI SERVIZI INFORMAGIOVANI: retribuzioni in denaro - SPESA FINANZIATA DA ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	1.01.01.01.004	902		15.117,16
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2024/719	3.750,67
<b>Missione e Programma</b>			07 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2024/720	23.039,30
<b>Missione e Programma</b>			10 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2024/721	17.538,76
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2024/722	3.280,88
<b>Missione e Programma</b>			08 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.01.01.004	902	2024/723	3.000,00
<b>Missione e Programma</b>			11 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2024/724	4.096,32
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2024/725	16.897,28
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI	1.01.01.01.004	902	2024/726	6.747,71
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.004	902	2024/727	6.558,57
<b>Missione e Programma</b>			12 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.004	902	2024/728	4.879,92
<b>Missione e Programma</b>			12 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.004	902	2024/729	7.739,26
<b>Missione e Programma</b>			12 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.01.01.004	902	2024/730	968,82
<b>Missione e Programma</b>			12 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.004	902	2024/731	2.500,00
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2024/732	6.805,82
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.004	902	2024/733	1.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26397 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC)	1.01.01.01.004	902		5.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.004	902	2024/734	7.724,17
<b>Missione e Programma</b>		12 09				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2024/735	5.986,93
<b>Missione e Programma</b>		14 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2024/917	21.074,63
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.001	6112	2024/736	527,00
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2024/1101	3.623,44
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2024	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2024/737	317,45
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	282 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.02.01.001	6112	2024/1102	4.488,36
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	501 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.02.01.001	6112	2024/738	1.957,79
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2024/1103	8.352,71
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	601 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.02.01.001	6112	2024/1104	3.475,16
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2024/739	13.964,27
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2024/740	4.031,75
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2024/741	5.860,19
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2024/742	1.879,54
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.001	6112	2024/743	1.666,00
<b>Missione e Programma</b>			01 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2024/744	1.601,16
<b>Missione e Programma</b>			01 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2024/745	1.494,98
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2024/746	5.267,37
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2024/747	3.324,38
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6151 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.02.01.001	6112	2024/748	585,86
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2024/749	7.446,46
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2024/750	1.179,93
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2024/751	686,00
<b>Missione e Programma</b>			01 11			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/752	8.534,19
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	7722 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/753	15.500,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2024/754	6.427,20
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2024/755	2.857,20
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.001	6112	2024/756	5.824,31
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13046 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.02.01.001	6112	2024/757	357,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2024/758	4.381,50
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2024/759	2.829,14
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13111 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.02.01.001	6112	2024/760	300,00
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2024/761	2.472,24
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	14089 SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DEI SERVIZI INFORMAGIOVANI: contributi sociali effettivi a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA DA ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	1.01.02.01.001	6112		3.597,88
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2024/1106	926,66
<b>Missione e Programma</b>			07 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2024/762	5.483,35
<b>Missione e Programma</b>			10 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2024/763	4.292,22
<b>Missione e Programma</b>			08 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2024/764	752,85
<b>Missione e Programma</b>			08 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	16461 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.02.01.001	6112	2024/765	714,00
<b>Missione e Programma</b>			11 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2024/766	1.006,62
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112	2024/767	4.021,55
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26251 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED AI MINORI	1.01.02.01.001	6112	2024/768	1.568,56
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26261 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.02.01.001	6112	2024/769	1.552,14
<b>Missione e Programma</b>			12 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.02.01.001	6112	2024/770	1.124,02
<b>Missione e Programma</b>			12 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26281 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.02.01.001	6112	2024/771	1.866,54
<b>Missione e Programma</b>			12 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2024	26291 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.02.01.001	6112	2024/772	223,58
<b>Missione e Programma</b>			12 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.02.01.001	6112	2024/773	600,00
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2024/774	1.645,81
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2024	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112	2024/775	250,00
<b>Missione e Programma</b>			12 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	26398 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC)	1.01.02.01.001	6112		1.190,00

<b>Missione e Programma</b>		12 07				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.02.01.001	6112	2024/1107	1.848,74
<b>Missione e Programma</b>		12 09				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2024/776	1.387,86
<b>Missione e Programma</b>		14 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	15157	2024/972	5.258,53
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		27.117,89
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2024	8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE	1.02.01.01.001	15157	2024/830	24.630,44
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2024				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2024	14092 SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DEI SERVIZI INFORMAGIOVANI: irap - SPESA FINANZIATA DA ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	1.02.01.01.001	15157		1.284,96
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2024	26399 IRAP SU RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC)	1.02.01.01.001	15157		425,00
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

#### ALLEGATI

- **All. B) Performance ENTE\_2023.pdf** (impronta: E3A557A2A8CD55297EEE8C0793F9CD3D4539D2CC73BCB04C744325130E3F74F2)
- **All. C) Perfor.Organizzativa prog. Settore.pdf** (impronta: 817F2EFFB257F8311D3ED1E2B1FCE03B0CEF213181043BD619C551C233CCF9A2)
- **All. A) Perform. individuale.pdf** (impronta: 0FE083D0F07B78F2F39B1BFEB58B8C734C1785EBA4860841E41EE3D651752257)
- **All. D) Perfor.Organ.Finanz.Esterni 2023.pdf** (impronta: A6A9BE80DC617C1E1A002DEDDEA0E3789508F930761004B8D1DFBBD82D250974)
- **All. E)\_riepilogo utilizzi FONDO 2023.pdf** (impronta: 13841C01763C78040467F19EFAD7C3EACD8D23FE71B999FBE0743213365BEF82)